

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์จังหวัด (ROLE PERFORMANCE ASSESSMENT OF PROVINCIAL AIDS PREVENTION AND ALLEVIATION SUB-COMMITTEE)

สุริดา วรโชติชนัน 4736605 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: สุรชาติ ฅ หนองคาย Psy.D.(Management), ศุคนธา คงศีล Ph.D.(Lond.),  
พีระ ศรีกรรณจิตร วท.ม.(ชีวสถิติ)

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross - Sectional Descriptive Study) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และหาความสัมพันธ์ระหว่าง ทักษะความสามารถ การรับรู้บทบาทและแรงจูงใจ กับ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์จังหวัด กลุ่มตัวอย่าง คือ คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์จังหวัด และผู้รับผิดชอบงานเอดส์จังหวัดจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 รวมทั้งสิ้น 354 คน แบบสอบถามที่ใช้เก็บข้อมูลมีค่าความน่าเชื่อถือเท่ากับ 0.94 ตามวิธีของครอนบาค เก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างตอบและส่งคืนทางไปรษณีย์ ช่วงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2549 วิเคราะห์ผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

ผลการวิจัยพบว่า คณะกรรมการฯ มีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่รวมทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.78) ส่วนรายด้านปรากฏว่ามีการปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมกำกับอยู่ในระดับสูง คือร้อยละ 38.9 และมีการปฏิบัติงานด้านการวางแผนอยู่ในระดับต่ำคือ ร้อยละ 14.2 ด้านการรับรู้บทบาท พบว่าคณะกรรมการฯมีการรับรู้บทบาทรวมทุกด้านอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.60) ส่วนรายด้านปรากฏว่ามีการรับรู้บทบาทด้านสารสนเทศอยู่ในระดับสูง คือร้อยละ 79.5 และมีการรับรู้บทบาทด้านการวินิจฉัยสั่งการอยู่ในระดับต่ำ คือร้อยละ 72.9 ด้านแรงจูงใจ พบว่าคณะกรรมการฯ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานรวมทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.66) ส่วนรายด้านปรากฏว่ามีแรงจูงใจด้านความเจริญเติบโตและการพัฒนาส่วนบุคคลอยู่ในระดับสูง คือร้อยละ 61.5 และแรงจูงใจด้านโอกาสของความก้าวหน้าอยู่ในระดับต่ำ คือร้อยละ 29.9 คณะกรรมการฯ มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.03 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.43) เมื่อหาความสัมพันธ์พบว่า การรับรู้บทบาท, แรงจูงใจ และทักษะความสามารถ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.01$ ) ยกเว้นแรงจูงใจด้านโอกาสของความก้าวหน้า ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมกำกับ ( $r = 0.105, p = 0.076$ )

ข้อเสนอแนะ คณะกรรมการฯ มีการปฏิบัติงานด้านการวางแผนในระดับต่ำจึงเสนอให้ผลักดันผลการดำเนินงานตามแผนเอดส์เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของกพร. คณะกรรมการฯ มีการรับรู้บทบาทด้านการวินิจฉัยสั่งการในระดับต่ำจึงเสนอให้พัฒนาระดับการรับรู้บทบาทโดยการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คณะกรรมการฯ รวมทั้งการศึกษาดูงาน ส่วนแรงจูงใจด้านโอกาสของความก้าวหน้าที่พบว่ามีอยู่ในระดับต่ำ เสนอให้ผลักดันงานเอดส์เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมินความดีความชอบประจำปีเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

คำสำคัญ: เอดส์ / คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์จังหวัด / การประเมินการปฏิบัติงาน

**ROLE PERFORMANCE ASSESSMENT OF PROVINCIAL AIDS PREVENTION AND ALLEVIATION SUB-COMMITTEE****SUTHIDA WORACHOTTHANAN 4736605 PHPH/M****M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION****THESIS ADVISORS: SURACHART NA NONGKAI Psy.D.(Management),  
SUKHONTHA KONGSIN Ph.D.(Lond.), PEERA KRUGKRUNJIT M.Sc.(Biostatistics)****ABSTRACT**

This cross-sectional and descriptive research was aimed to assess role performance together with the relation of ability skill perception of role and job motivation and performance of the Provincial AIDS Prevention and Alleviation Sub-Committee (PAPAC). Open-ended questionnaires verified with reliability of 0.94 according to Cronbachs' alpha coefficient's theory were used for data collection from 354 respondents. The data were collected through mailing of questionnaires between October 2, 2006 and November 24, 2006. The data were analyzed using a computer software programme.

The study reflected that PAPAC had performed in all aspects of the role at a medium level (mean at 3.48 and SD at 0.78). In terms of performance, this study revealed that supervision was highly efficient (38.9%), and that planning was very low at 14.2%. For role perception, it was found that the PAPAC perceived all aspects of the role at a high level (mean at 4.00, SD at 0.60). Under this role perception, their role perception on information technology was at a high level (79.5%) while their role perception on decision making was low (72.9%). For job motivation, the PAPAC was motivated in all aspects at a medium level (mean at 3.54, SD at 0.66). Motivation, motivation regarding career paths and personal development was at a high level or 61.5% while motivation in terms of job opportunity was low (29.9%). The PAPAC's ability was rated at a medium level (mean at 2.03, SD at 0.43). It was found that role perception, job motivation and ability skill were positively associated with performance ( $P<0.001$ ).

As the PAPAC's role performance on planning was low, it is recommended that there should be a policy for the outcomes of AIDS response being a key performance indicator under the Public Sector Development Commission. The PAPAC's role perception in decision making was low. Therefore, it is recommended that this perception should be developed by strengthening the capacity building by training and study of other best practice models. For career paths, it is suggested that AIDS intervention could be developed as a key indicator for the annual performance evaluation and should be taken into account in promotion.

**KEY WORDS: AIDS / PROVINCIAL AIDS PREVENTION AND ALLEVIATION  
SUB-COMMITTEE / PERFORMANCE ASSESSMENT**

134 pp.