

ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
(THE UNDERSTANDING LOCAL GOVERNMENT STAFF TOWARD DEVELOPMENT
PLANNING)

เมธฯ เอกสารงกิจ 4636893 SHPA/M

ศศ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: รัชดา ธนาดิเรก Ph.D., สมบูรณ์ ศิริสรรพิรัณ Ph.D., ศิริรัตน์ ชุมหลักไวย Ph.D.

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ 1) เพื่อเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล 3) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยแวดล้อมที่มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล 4) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประชากรที่ศึกษา คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน 90 คน และพนักงานส่วนตำบล (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าสำนักปลัด และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดทำแผน) จำนวน 90 คน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตปัจจุบัน สมุทรสาคร การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงวิเคราะห์ คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment Correlation)

ผลการวิจัยมีข้อค้นพบ ดังนี้

1) ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล คือ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงานในตำแหน่งการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการ และทัศนคติ ส่วนปัจจัยด้านเพศยังไม่อยู่ในระดับที่จะมีผลกับความรู้ความเข้าใจต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 2) ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบลมีค่าเฉลี่ยสูงกว่าความรู้ความเข้าใจของพนักงานส่วนตำบลต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 3) ปัจจัยด้านอายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงานในตำแหน่ง และทัศนคติมีความสัมพันธ์ต่อความรู้ความเข้าใจต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบลในระดับปานกลาง ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการมีความสัมพันธ์ต่อความรู้ความเข้าใจต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบลในระดับสูง ส่วนปัจจัยด้านเพศไม่มีความสัมพันธ์ต่อความรู้ความเข้าใจต่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

คำสำคัญ : ความรู้ความเข้าใจ / บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล / การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

THE UNDERSTANDING LOCAL GOVERNMENT STAFF TOWARD DEVELOPMENT PLANING

MATHA EKDAMRONGKIT 4636893 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORS: RATCHADA THANADIREK, Ph.D.,

SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D., SIRIRAT CHOONHAKHLAI, Ph.D.

ABSTRACT

This study has 4 objectives - 1) to compare the knowledge and understanding of the management staff and their workers concerning the management of a development plan for the Sub District Administrative Organization; 2) to study personal factors that have a relationship with knowledge and understanding in managing a development plan for the management team of the Sub District Administrative Organization; 3) to study environment factors that have a relationship with managing a development plan for the management teams in the Sub District Administrative Organization; 4) to give suggestions and recommendations concerning the management of a development plan for officers who become a part of a management team of the Sub District Administrative Organization.

People in this research are a part of a management team within the Sub District Administrative Organization (President of Sub District Administrative Organization) for 90 people and its officers (Deputy Officer of Sub District Administrative Organization, Assistant Deputy Officer of Sub District Administrative Organization or Chief Deputy Officer, and Plan and Policy Analysis Officer or Officers who involved with plan development jobs) for 90 people in Samutsakorn Sub District Administrative Organization. This study used descriptive analysis such as percentage, mean, standard deviation and statistical analyses (from Pearson Product Moment Correlation.)

Personal factors and environmental factors that enhanced knowledge and understanding of the management team of Sub District Administrative Organization to manage a development plan were age, education level, period of time in the position in order to acknowledge official news and information, and attitude. However, gender did not affect the knowledge and understanding in terms of managing a development plan for Sub District Administrative Organization. Knowledge and understanding of Sub District Administrative Organization officers to manage a development plan was on a high level. Knowledge and understanding of the Sub District Administrative Organization officers to manage a development plan has a higher mean than the knowledge and understanding of the Sub District Administrative Organization management team in managing a development plan for districts.

Factors of age, education level, period of time in the position to acknowledge official news and information, and attitude affected knowledge and understanding in managing a development plan for the Sub District Administrative Organization to an average degree. Factors in acknowledging official news and information affected knowledge and understanding of managing a development plan for Sub District Administrative Organization on a high level. Nevertheless, gender did not affect knowledge and understanding of managing a development plan for districts.

KEY WORDS: UNDERSTANDING / LOCALGOVERNMENT STAFF / DEVELOPMENT PLANING

151 pp.