

การวิจัยเพื่อพัฒนานโยบายและตัวแบบความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมืองไทยมีความสำคัญต่ออนาคตของการเมือง การแรงงานสัมพันธ์ไทย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประชาชน และสังคมโดยภาพรวม อันเนื่องมาจากสังคมไทยยังขาดความชัดเจนในการกระบวนทัศน์และนโยบายแห่งชาติในเรื่องแรงงานกับการเมืองตลอดมา

งานวิจัยชิ้นนี้จึงมีวัตถุประสงค์ของการวิจัยสามประการ คือ ประการแรกเพื่อค้นหาทฤษฎีที่ใช้อธิบายในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมืองได้อย่างเหมาะสมในระดับสากลและในประเทศไทย ประการที่สองเพื่อนำเสนอพัฒนาการความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมือง กฎหมายและกฎเกณฑ์ สถาบันหรือองค์กรการเมือง (เช่น พรรคการเมือง) ตัวแบบความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมือง และกลไกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องระหว่างแรงงานกับการเมือง ในประเทศที่ศึกษาและในเชิงเปรียบเทียบระหว่างประเทศกับประเทศไทย โดยสังเขป ประการที่สามเพื่อเสนอแนะแนวความคิดและทางเลือกเชิงนโยบายใหม่ๆ รวมทั้งตัวแบบ (หรือรูปแบบ) สถาบันหรือองค์กรการเมือง กลไก กฎหมายและกฎเกณฑ์ ที่ควรจะเป็นของการจัดการความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมืองของประเทศไทย

ผู้วิจัยอาศัยการศึกษาเอกสาร แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ การสัมภาษณ์และสนทนากับบุคคล การศึกษากรณีนโยบายแรงงานกับการเมืองของแต่ละประเทศ และการเก็บข้อมูลแบบมีส่วนร่วมโดยการรับฟังข้อมูลและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลต่างๆ ในเวทีสัมมนา อันเป็นแหล่งข้อมูลความสัมพันธ์และกิจกรรมระหว่างแรงงานกับการเมืองของประเทศที่ศึกษาทั้ง 10 ประเทศ รวม 10 ประเทศ คือ กลุ่มอเมริกา ได้แก่ สหรัฐอเมริกา กลุ่มยุโรป ได้แก่ อังกฤษ เยอรมนี สวีเดน และ โปแลนด์ กลุ่มละตินอเมริกา ได้แก่ บราซิล กลุ่มเอเชีย ได้แก่ สิงคโปร์ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และประเทศไทย โดยทำการศึกษาโดยสังเขปสำหรับแต่ละประเทศในประเด็นต่อไปนี้

1) ระบอบการปกครองและการปกครองและระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม ของประเทศ 2) พัฒนาการในทางประวัติศาสตร์ของความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมือง 3)อุดมการณ์ทางการเมืองของฝ่ายแรงงาน 4) สถาบันหรือองค์กรการเมือง (เช่น พรรคการเมืองที่เป็นของหรือทำงานร่วมกับฝ่ายแรงงาน) และกลไกต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในทางโครงสร้างและความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมือง 5) กฎหมายและหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องระหว่างแรงงานกับการเมือง 6) การจัดการความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแรงงานกับการเมืองโดยองค์กรของรัฐ องค์กรนายจ้าง และ องค์กรลูกจ้าง 7) ความสัมพันธ์และกลไกความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินการทางการเมืองของฝ่ายแรงงานกับประชาชน 8) สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงด้านแรงงานกับการเมืองในปัจจุบันและแนวโน้มของแต่ละประเทศ 9) ตัวอย่าง (กรณีศึกษา) นโยบายแรงงานเด่นๆ ที่กำหนดและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานกับการเมือง

#### ข้อค้นพบ

ทฤษฎีที่เหมาะสมแก่การอธิบายความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานและการเมืองในระดับสูงสุดคือการอธิบายภายใต้แก่นความคิดของสังคมนิยมประชาธิปไตยซึ่งมีเรื่องแรงงานกับพรรคการเมืองอยู่ด้วยอย่างสำคัญ กล่าวคือกระบวนการทัศน์สังคมนิยมประชาธิปไตยเป็นการดำเนินไปสู่สังคมนิยมแบบปฏิรูปที่ควรใช้แทนสังคมนิยมปฏิวัติ แต่ทฤษฎีดังกล่าวก็จำเป็นต้องพัฒนาให้สมบูรณ์มากขึ้นต่อไปในอนาคตด้วย

พัฒนาการทางการเมืองของฝ่ายแรงงานในประเทศต่างๆมีในเรื่องการต่อรองด้วยคะแนนเสียงกับพรรคการเมืองในการเลือกตั้งกับการตั้งพรรคการเมืองของฝ่ายสหภาพแรงงานเองเป็นวิธีการสำคัญ แต่สำหรับประเทศไทยยังไม่ประสบความสำเร็จในเรื่องดังกล่าว

#### ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยเสนอว่าการศึกษาที่ประเทศไทยยังขาดแคลนความชัดเจนในเรื่องแรงงานกับการเมืองและสังคมนิยมประชาธิปไตย เราจึงควรอาศัยทฤษฎีในระดับสากลที่พัฒนาให้ดีขึ้นด้วย และสมควรมีลักษณะพิเศษสำหรับสังคมไทยด้วย คือ การใช้แนวความคิดสังคมนิยมประชาธิปไตยสากลประชาธิปไตยในความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานและทุน แก่นของศาสนธรรมต่างๆ ธรรมิกสังคมนิยมและทางสายกลางแห่งพระพุทธศาสนา และสำหรับสังคมไทยก็พึงพิจารณาคัดสรรภูมิปัญญาที่บ่มเพาะในสังคมไทยอันอาจเป็นแนวความคิด การขับเคลื่อน การสร้างสรรค์ และแบบอย่างที่ดีมาใช้ประโยชน์ร่วมด้วยมากบ้างน้อยบ้าง

สุดท้าย หลังจากผู้วิจัยได้วิเคราะห์สถานการณ์สังคมไทยในปัจจุบันและอนาคตแล้วเห็นว่า จำเป็นต้องสร้างสรรค์ประชาธิปไตยในประเทศไทย แบบสังคมประชาธิปไตยขึ้นเป็นทางเลือก สำคัญแข่งกับแบบเสรีนิยมประชาธิปไตยที่มีในปัจจุบัน และโดยอาศัยทฤษฎีสังคมประชาธิปไตย ที่มีความเป็นสากลและสอดคล้องกับสังคมไทยจึงสนับสนุนให้ฝ่ายแรงงาน และพันธมิตรจัดตั้ง พรรคการเมืองในแนวสังคมประชาธิปไตย โดยเสนอในประเด็นต่อไปนี้ คือ ข้อเสนอเชิงข้อพรรค อุดมการณ์ ฐานสมาชิก โครงสร้าง นโยบาย วิธีการจัดตั้งพรรค และ เงื่อนไขความสำเร็จของพรรค

This research was carried out in response to the need to develop policy and models with respect to the relations between labour and politics. It was conducted in the form of an international comparative study. The results were reflected upon and applied for the future of industrial relations in Thailand and for the improvement of the quality of lives of workers and people and in the interests of Thai society as a whole.

The research had three objectives: 1) to find a suitable theoretical explanation for the relation between labour and politics at international and Thai national levels 2) to present the developmental relations of labour and politics and the concerns regarding laws and regulations, political institutions (such as political party), models of labour and political relations and other mechanisms related to labour and politics of all countries and Thailand, and 3) to suggest ideas and new policy options including models (or patterns), political institutions or organizations, mechanisms, laws and regulations that should be applied in Thailand.

The methods of research consisted of documentary and electronics data study, interviews and dialogue with persons who have knowledge and experience of the International Labour Organization and the countries studied. The study of national cases of policies and experiences on labor and politics was employed by a comparative view. In-depth interviews were conducted only in Thailand. And the organizing of or attending in the seminars for exchange of information and ideas among labour people are also used as a participatory research method. The ten countries studied in terms of their experiences of labour and politics are the United States of America, England, Germany, Sweden, Poland, Brazil, Japan, Singapore, South Korea and Thailand. And the areas of study were 1) political and economic, social and cultural regimes, 2) the historical development of labour and politics 3) labour political ideology 4) political institutions (such as a

political party belonging to or working with labour), and relating mechanisms in terms of structure and relation of labour and politics) 5) laws and regulations in relation to labour and politics, 6) the management of labour and politics by state agencies, employers' organizations and workers' organizations 7) the relations and mechanism between labour politics and people 8) the situational changes and trends on labour and politics 9) Cases studies on labour policy based on the relations of labour and politics (on the limited sources of references).

#### **Research Findings:**

The most suitable theory for an explanation of the relation between labour and politics is the explanation within the core idea of social democracy under which labour and political party are related and represented. The experiences of the ten countries show that political campaigning by labour in the general election and the establishment of a political party by labour are very important. But the Thai labour movement have not yet been successful on both options.

#### **Suggestions:**

After analyzing the Thai present and future society, the researcher proposes that it is time to introduce the theory of social democracy that incorporates the Thai constructive ideas and establish a new social democratic party in Thailand. This party will be the best alternative to the existing general liberal parties. Five topics with respect to the establishment of the new party were discussed. These are: Name of the party, Ideology, Membership, Structure, Policy, Methods of establishing the party and Conditions of the party success.