

องค์กรแห่งความพอเพียง : กรณีศึกษากรมราชทัณฑ์ (THE SUFFICIENCY ORGANIZATION: A CASE STUDY OF DEPARTMENT OF CORRECTIONS)

อลนกรณ์ คำด้วง 4937633 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมบูรณ์ ศิริสรธริทธิ, Ph.D., รัชดา ธนาดิเรก, Ph.D., เทพรรัตน์ พิมลเสถียร, LL.M.

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยการบริหาร McKinsey 7-S ที่มี ความสัมพันธ์ต่อองค์กรแห่งความพอเพียง สาเหตุหลักและลักษณะ ปัญหาอุปสรรค แนวทางพัฒนาปรับปรุง องค์กรแห่งความพอเพียง ผลการวิจัยสรุปดังต่อไปนี้ ปัจจัยส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.05 ทุกตัวแปร ยกเว้น เพศ ปัจจัย McKinsey 7-S มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 ทุกตัวแปรในภาพรวมค่า $p\text{-value} = 0.000$ ค่า r มีค่าเป็นบวกแสดงว่ามีความสัมพันธ์เชิงบวกเป็น ในทิศทางเดียวกัน โดยด้านทักษะค่า r มากที่สุด ด้านโครงสร้างต่ำสุด

สาเหตุหลักของการเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง พบว่า ประกอบด้วย ปัจจัยภายนอกและปัจจัย ภายในกรมราชทัณฑ์ ลักษณะขององค์กรแห่งความพอเพียง พบว่า ประกอบด้วย 3 ห่วง คือ ความพอประมาณ ใช้ เหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน 2 เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม โดยมีเป้าหมายของการดำเนินงาน คือ ความสมดุล ยังยืนพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมโดยทางกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ 8 ประการ คือ 1) กลยุทธ์การใช้ชีวิตพอประมาณและการพึ่งตนเอง 2) กลยุทธ์การมี คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ 3) กลยุทธ์การเสริมสร้างความสุขใน ครอบครัวและการพัฒนาทาง จริยธรรม 4) กลยุทธ์ปลอดคอบายมุข 5) กลยุทธ์ความสามัคคีและการรวมพลัง 6) กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพอนามัย 7) กลยุทธ์การพัฒนาตนเองและการสร้างเครือข่ายความรู้ และ 8) กลยุทธ์การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปัญหาของเรือนจำและทัณฑสถาน 1) มีสภาพลักษณะ บริเวณพื้นที่ที่แตกต่างกัน 2) การให้ความสนับสนุนกับเรือนจำและทัณฑสถานจากกรมราชทัณฑ์ยังไม่ เพียงพอ แนวทางการพัฒนาปรับปรุง 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง 2) กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความพอเพียง 3) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเรือนจำและทัณฑสถานการ ข้อเสนอแนะการวิจัย นโยบาย คือ 1) ควรบรรจุวาระของการนำทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้กับองค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม 2) ควรมีนโยบายการสนับสนุนเรือนจำและทัณฑสถานที่ยังไม่มีความพร้อม การปฏิบัติ คือ 1) กรมราชทัณฑ์ ควรจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง 2) เรือนจำและทัณฑสถานตามส่วนภูมิภาคควรจัดตั้ง คณะกรรมการเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นในหน่วยงาน

การทำวิจัยครั้งต่อไป 1) ศึกษาองค์กรแบบพอเพียงกับกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของระบบราชการ(พ.ศ.2554-2550) (I AM READY) 2) ศึกษาเกี่ยวกับผู้ต้องขังในมิติที่ 3 การเปลี่ยนวิถีชีวิตผู้ต้องขังให้ใช้ชีวิตพอเพียง

คำสำคัญ : ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง/ปัจจัยการบริหาร 7-S/องค์กรแห่งความพอเพียงของกรมราชทัณฑ์

THE SUFFICIENCY ORGANIZATION: A CASE STUDY OF DEPARTMENT OF CORRECTION

ALONKRON KUMDUANG 4937633 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORS COMMITTEE: SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D.,
RACHADA DHNADIREK, Ph.D., THEPRARAT PHIMOLSATHIEN, LL.M.,

ABSTRACT

The objective of this research was to study the criteria of assessing a sufficiency organization of the Department of Corrections relating to the McKinsey 7-S based management. The research study group composed officers and prisons of the Department of Corrections with interviewing and questionnaire for data collection.

All variables except gender and McKinsey 7-S managerial model had relationship with the sufficiency organization by statistical significance at 0.05 levels. All variables by overview of $p\text{-value} = 0.000$, and $r\text{-values}$ were positive. It showed that there was positive relationship to the same direction by the highest $r\text{-value}$ was the skills whereas the structure was the lowest. The Department of Corrections set sufficiency based management in eight (8) strategies: 1) leading a moderate life and self-reliance; 2) adopting morality, honesty and efficient performance of duties; 3) reinforcing family happiness and ethics development; 4) vice /depravity – free; 5) unity and synergy; 6) health-oriented; 7) self-development and knowledge networking; and 8) best utilization of resources. Issues of prisons and institutions were 1) different natures of geography; and 2) inadequacy of supports from the Department of Corrections

Recommendations from the study were a) policy consisting of (1) raising agenda on applying the theory of the sufficiency economy with the organization consistently and constructively and using it as a process to judge promotion in the annual policy emphasis; and (2) policies should be set to support ill-equipped prisons and inst institutions; b) taking action consisted of (1) the Department of Corrections should form a unit specifically responsible for the sufficiency economy to set strategies and driving process; and (2) the regional prisons and institutions should form the sufficiency economy committee with their workplace to determine the driving processes of the sufficiency organization.

KEYWORDS: THEORY OF SUFFICIENCY ECONOMY/ MCKINSEY 7-S MODEL/

THE SUFFICIENCY ORGANIZATION OF DEPARTMENT OF CORRECTION

322 pp.