

ภาคผนวก

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านการมีหลักประกันในการทำงาน					
1	งานที่ท่านทำอยู่ทุกวันนี้ มีความมั่นคงเพียงใด					
2	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า ท่านจะสามารถยึดอาชีพนี้ต่อไปจนเกษียณอายุ					
3	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า ท่านจะไม่ถูกให้ออกจากงาน ไม่ต่อสัญญาจ้างหรือไล่ออก โดยไม่มีเหตุผล					
4	ท่านได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนอย่างสม่าเสมอ และตรงเวลาเพียงใด					
5	ท่านมีหลักประกันอื่น ๆ ในการทำงาน นอกเหนือจากเงินเดือนที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตเพียงใด					
6	หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการที่เป็นหลักประกันในชีวิตให้แก่พนักงานเพียงใด					
7	ท่านมีการออมเงินสำหรับใช้จ่ายในยามฉุกเฉินเพียงใด					
	ด้านการมีหลักประกันหลังออกจากงาน					
8	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า จะได้รับค่าตอบแทน เช่น ค่าชดเชย เงินบำเหน็จ เงินบำนาญ และสวัสดิการอื่น ๆ ตามสิทธิที่ท่านพึงได้รับ เมื่อท่านเกษียณอายุหรือออกจากงาน					
9	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านพึงได้รับตามสิทธิเมื่อเกษียณอายุหรือออกจากงานจะเพียงพอต่อการดำรงชีวิต					

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า จะมีอาชีพหรืองานที่ก่อให้เกิดรายได้เพียงพอที่จะดำรงชีวิต เมื่อเกษียณอายุหรือออกจากงาน					
11	ท่านมั่นใจเพียงใดว่า เงินออมระหว่างการทำงานของ ท่านจะเพียงพอต่อการดำรงชีวิตหลังจากเกษียณอายุหรือออกจากงาน					
	ด้านโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ					
12	งานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน มีโอกาสที่ท่านจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นเรื่อย ๆ เพียงใด					
13	การเลื่อนตำแหน่งของท่านขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถในการทำงานเพียงใด					
14	ท่านมีโอกาสดังกล่าวที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นมากกว่าเพื่อนร่วมงานคนอื่นเพียงใด					
15	ท่านจะมีโอกาสได้ดำรงตำแหน่งสูงสุดตามที่ตั้งใจไว้เพียงใด					
16	ท่านได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถเพียงใด					
17	ท่านได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการศึกษาคือต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิเพียงใด					
	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
18	รูปแบบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสเพียงใด					
19	บุคคลที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นผู้ที่รับรู้ถึงงานที่ท่านทำและมีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้ประเมินเพียงใด					

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ประเมินโดยยึดถือความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงเพียงใด					
21	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านใช้อคติหรือความชอบส่วนตัวในการประเมินผลเพียงใด					
22	ท่านพึงพอใจในผลการประเมินเพียงใด					
23	ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงใด					
	ด้านการต่อสัญญาจ้าง					
24	หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนและวิธีการในการต่อสัญญาจ้างที่มีความชัดเจนและโปร่งใสเพียงใด					
25	หน่วยงานของท่านได้ทำการต่อสัญญาจ้างท่านตามขั้นตอนและวิธีการที่ได้กำหนดไว้เพียงใด					
26	บุคคลที่หน่วยงานแต่งตั้งให้ทำการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างท่านเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของท่านและมีความเหมาะสมเพียงใด					
27	ระยะเวลาที่ท่านได้รับการต่อสัญญาจ้างมีความเหมาะสมกับคุณภาพและภาระงานที่ท่านทำเพียงใด					
28	ผู้ที่พิจารณาการต่อสัญญาจ้างใช้อคติหรือความชอบส่วนตัวในการต่อสัญญาจ้างท่านเพียงใด					
29	ระยะเวลาที่หน่วยงานต่อสัญญาจ้างท่านมีความก้าวหน้าเพียงใด					
30	ท่านพึงพอใจในผลการต่อสัญญาจ้างเพียงใด					

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจใส่ท่านเพียงใด					
32	ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของท่านเพียงใด					
33	ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพียงใด					
34	ผู้บังคับบัญชาเห็นคุณค่าและชื่นชมการทำงานของ ท่านเพียงใด					
35	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านในการเลื่อนตำแหน่งเพียงใด					
36	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านได้รับการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิเพียงใด					
37	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถเพียงใด					
	ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
38	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการทำงานเพียงใด					
39	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำในการทำงานเพียงใด					
40	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำในเรื่องส่วนตัวเพียงใด					
41	เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับในความรู้ความสามารถของท่านเพียงใด					
42	เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับในผลงานของท่านเพียงใด					

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
43	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความไว้วางใจในการทำงานเพียงใด					
44	เพื่อนร่วมงานของท่านมีอคติและอิจฉาริษยาท่านเพียงใด					

ส่วนที่ 3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

45. สถานะของผู้บังคับบัญชา () ข้าราชการ () พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น		
		ข้าราชการ มากกว่า	เท่าเทียม กัน	พนักงาน มากกว่า
46	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันเพียงใด			
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันเพียงใด			
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันเพียงใด			
49	ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันเพียงใด			
50	ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันเพียงใด			

ข้อ ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น		
		ข้าราชการ มากกว่า	เท่าเทียม กัน	พนักงาน มากกว่า
51	ผู้บังคับบัญชาของท่านประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน เพียงใด			
52	ผู้บังคับบัญชาของท่านพิจารณาความดี ความชอบด้วยความเท่าเทียมกันเพียงใด			
53	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีอคติกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพียงใด			

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น คำแนะนำและความต้องการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพ

54. ท่านคิดว่าอะไรเป็นความจำเป็นเร่งด่วนที่มหาวิทยาลัยควรดำเนินการเพื่อสร้างความมั่นคงใน
อาชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

1.
2.
3.
4.
5.

55. ท่านมีข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำในการสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม