

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากร.....	6
2.1	เปรียบเทียบทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์และทฤษฎีสองปัจจัย.....	23
3.1	จำนวนเป้าหมายการแจกแบบสอบถาม.....	46
3.2	จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน.....	49
4.1	ข้อมูลทั่วไปของพนักงานมหาวิทยาลัย.....	52
4.2	ความคิดเห็นต่อความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....	56
4.3	ความคิดเห็นต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน.....	58
4.4	ความคิดเห็นโดยรวมต่อสัมพันธภาพกับบุคคลในองค์กร.....	59
4.5	สถานะของผู้บังคับบัญชา.....	59
4.6	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....	60
4.7	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการรับฟังความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน.....	61
4.8	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการให้โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง.....	62
4.9	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ.....	63
4.10	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม.....	64
4.11	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	65
4.12	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการพิจารณาความดีความชอบ.....	66
4.13	ความคิดเห็นต่อความเท่าเทียมกันในการมีอคติกับผู้ใต้บังคับบัญชา.....	67
4.14	ความคิดเห็นต่อการมีหลักประกันในการทำงาน.....	68
4.15	ความคิดเห็นต่อการมีหลักประกันหลังออกจากงาน.....	70
4.16	ความคิดเห็นต่อโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ.....	71
4.17	ความคิดเห็นต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	73
4.18	ความคิดเห็นต่อการต่อสัญญาจ้าง.....	74
4.19	ความคิดเห็นโดยรวมต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในอาชีพ.....	76

4.20	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามเพศ.....	77
4.21	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามเพศ.....	78
4.22	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามอายุ.....	79
4.23	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามอายุ.....	80
4.24	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามสถานภาพสมรส.....	81
4.25	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามสถานภาพสมรส.....	82
4.26	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามระดับการศึกษา.....	83
4.27	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามระดับการศึกษา.....	85
4.28	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามอายุการทำงาน.....	86
4.29	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามอายุการทำงาน.....	87
4.30	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามระดับเงินเดือน.....	88
4.31	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามระดับเงินเดือน.....	90
4.32	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามสถานะของผู้บังคับบัญชา.....	91
4.33	ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามสถานะของผู้บังคับบัญชา.....	92
4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามวิทยาเขตที่สังกัด.....	93

4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามวิทยาเขตที่สังกัด.....	94
4.36	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นด้านความมั่นคงในอาชีพ ตามจำนวนครั้งที่ต่อสัญญาจ้าง.....	95
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในองค์กร ตามจำนวนครั้งที่ต่อสัญญาจ้าง.....	96
4.38	ความต้องการเพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับพนักงาน.....	97