

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(7)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	8
ขอบเขตการศึกษา.....	8
นิยามศัพท์ในการศึกษา.....	9
2. วรรณกรรมและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพการทำงาน.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการทำงาน.....	18
ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์.....	20
ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบิร์ก.....	22
แนวความคิดเกี่ยวกับรูปแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	23
ระบบการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากร.....	31
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	36
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	43

3. ระเบียบวิธีการศึกษา.....	44
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	45
ขนาดและวิธีการสุ่มตัวอย่าง.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	46
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	47
การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	48
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
การนำเสนอผลการศึกษา.....	50
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผล.....	51
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานมหาวิทยาลัย.....	51
ส่วนที่ 2 ความสัมพันธ์กับบุคคลในองค์กร.....	56
ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพ.....	68
ส่วนที่ 4 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างปัจจัยด้าน บุคคลและความสัมพันธ์กับบุคคลในองค์กรกับปัจจัยด้าน ความมั่นคงในอาชีพ.....	77
ส่วนที่ 5 ข้อคิดเห็น คำแนะนำและความต้องการเพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงในอาชีพ.....	97
ส่วนที่ 6 การอภิปรายผลการศึกษา.....	99
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	107
สรุปผลการศึกษา.....	108
ข้อเสนอแนะ.....	109
ภาคผนวก.....	115

บรรณานุกรม.....	123
ประวัติการศึกษา.....	131