

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย”

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงที่สุด

1. สถานภาพ ☐ พระภิกษุ ☐ คฤหัสถ์
2. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
3. อายุ ☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 26-30 ปี ☐ 31-35 ปี
☐ 36-40 ปี ☐ 41-45 ปี ☐ 46-50 ปี
☐ 51 ปีขึ้นไป
4. ระดับการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
5. อัตราเงินเดือน ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,001-15,000 บาท
☐ 15,001-20,000 บาท ☐ ตั้งแต่ 20,001 บาท ขึ้นไป
6. สายการปฏิบัติงาน ☐ สายบริหารการศึกษา ☐ สายสนับสนุนการศึกษา/นักรการ
7. ตำแหน่งทางวิชาการ ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์
8. ประสบการณ์ทำงาน ☐ 1-5 ปี ☐ 6-10 ปี ☐ 11-15 ปี
☐ 16-20 ปี ☐ 21-25 ปี ☐ 26 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ทักษะของผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหามกุฏราชวิทยาลัย

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยในเรื่องต่อไปนี้อย่างไร

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	<u>ด้านการวางแผนกำลังคน</u> <u>ตามหลักธรรมาภิบาล</u> ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่าง ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน					
2	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดิงาม ซื่อสัตย์สุจริต					
3	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุก ขั้นตอน					
4	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาส ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
5	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มี ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนักใน สิทธิหน้าที่					
6	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิผล					

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
7	<u>ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</u> ตามหลักธรรมาภิบาล ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่าง ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน					
8	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดิงาม ซื่อสัตย์สุจริต					
9	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุก ขั้นตอน					
10	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาส ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
11	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มี ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนักใน สิทธิหน้าที่					
12	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิผล					

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
13	<u>ด้านการปฐมนิเทศบรรจุบุคลากร</u> <u>และการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> <u>ตามหลักธรรมาภิบาล</u> ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ กำหนดกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่างชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาค เท่าเทียมกัน					
14	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดีงาม ซื่อสัตย์สุจริต					
15	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุกขั้นตอน					
16	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
17	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนัก ในสิทธิหน้าที่					
18	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิผล					

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
19	<u>ด้านการฝึกอบรมและพัฒนา ตามหลัก ธรรมาภิบาล</u> ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่าง ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน					
20	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดิงาม ซื่อสัตย์สุจริต					
21	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุก ชั้นตอน					
22	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาส ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
23	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มี ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนักใน สิทธิหน้าที่					
24	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิผล					

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
25	<u>ด้านการจ่ายค่าตอบแทนและการจัด สวัสดิการ ตามหลักธรรมาภิบาล</u> ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่าง ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน					
26	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดิงาม ซื่อสัตย์สุจริต					
27	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุก ขั้นตอน					
28	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาส ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
29	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มี ความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนักใน สิทธิหน้าที่					
30	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิผล					

ข้อที่	ทักษะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ปาน กลาง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
31	<u>ด้านการใช้วินัย และการควบคุม</u> <u>ตลอดจนการประเมินผล ตามหลัก</u> <u>ธรรมาภิบาล</u> ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนด กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ อย่าง ชัดเจน เป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน					
32	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ยึดมั่นใน ความถูกต้อง ดังาม ซื่อสัตย์สุจริต					
33	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส ทุกขั้นตอน					
34	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาส ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน ปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ปรีกษา					
35	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ มีความ รับผิดชอบ เอาใจใส่ ตระหนักในสิทธิ หน้าที่					
36	ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิผล					

ตอนที่ 3 กรุณาแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามหลัก
ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคนตามหลักธรรมาภิบาล.....

.....

.....

.....

2. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล.....

.....

.....

.....

3. ด้านการปฐมนิเทศบรรจุบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล.....

.....

.....

.....

4. ด้านการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล.....

.....

.....

.....

.....

5. ด้านการจ่ายตอบแทน และการจัดสวัสดิการตามหลักธรรมาภิบาล.....

.....

.....

.....

.....

6. ด้านการใช้วินัย และการควบคุม ตลอดจนการประเมินผลตามหลักธรรมาภิบาล

.....

.....

.....

.....

7. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....