

## สารบัญตาราง

| ตารางที่ |                                                                                                                                                                    | หน้า |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2.1      | การเปรียบเทียบหลักปฏิบัติระหว่างระบบคุณธรรมกับระบบอุปถัมภ์....                                                                                                     | 17   |
| 4.1      | ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....                                                                                                        | 48   |
| 4.2      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคลด้านการวางแผนกำลังคน.....                                                                        | 51   |
| 4.3      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคล ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร.....                                                             | 53   |
| 4.4      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคล ด้านการปฐมนิเทศบรรจุบุคลากร และการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน.....                               | 56   |
| 4.5      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคลด้านการฝึกอบรมและการพัฒนา.....                                                                   | 58   |
| 4.6      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคลด้านการจ่ายค่าตอบแทนและการจัดสวัสดิการ.....                                                      | 61   |
| 4.7      | ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน<br>บุคคลด้านการใช้นโยบายและควบคุมตลอดจนการประเมินผล.....                                                 | 63   |
| 4.8      | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทัศนะของบุคลากร ต่อการ<br>นำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย<br>มหามกุฏราชวิทยาลัยจำแนกตามสถานภาพ..... | 66   |
| 4.9      | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทัศนะของบุคลากร ต่อการ<br>นำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย<br>มหามกุฏราชวิทยาลัยจำแนกตามเพศ.....      | 68   |
| 4.10     | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทัศนะของบุคลากร ต่อการ<br>นำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย<br>มหามกุฏราชวิทยาลัยจำแนกตามอายุ.....    | 69   |

|      |                                                                                                                                                                      |    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.11 | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกตามระดับการศึกษา.....     | 70 |
| 4.12 | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกตามอัตราเงินเดือน.....    | 71 |
| 4.13 | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกตามสายการปฏิบัติงาน.....  | 73 |
| 4.14 | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ..... | 74 |
| 4.15 | การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....   | 76 |
| 4.16 | สรุปการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ทักษะของบุคลากร ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จำแนกปัจจัยส่วนบุคคล.....  | 78 |