

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(7)
สารบัญภาพประกอบ.....	(9)
บทที่	
1. บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ในการศึกษา.....	3
ขอบเขตการศึกษา.....	4
นิยามศัพท์ในการศึกษา.....	5
2. แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดการบริหารองค์กร.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล.....	22
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....	31
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	38
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	42

3. ระเบียบวิธีการศึกษา.....	43
วิธีการศึกษา.....	43
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	43
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	45
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	45
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผล.....	47
ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....	48
ทัศนะของบุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....	51
การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างปัจจัยด้านบุคคล กับทัศนะ ของ บุคลากรต่อการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....	66
การอภิปรายผลการศึกษา.....	79
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	78
สรุปผลการศึกษา.....	83
ข้อเสนอแนะ.....	85
ภาคผนวก.....	88
บรรณานุกรม.....	98
ประวัติการศึกษา.....	103