

4037293 SHPE/M : สาขาวิชา : ประชากรศึกษา; ศษ.ม. (ประชากรศึกษา)

คำสำคัญ : ความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน/ พนักงานมหาวิทยาลัย

นักทพร ชินวัฒน์กาญจน์ : ความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

: กรณีศึกษาพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศิริราช (PERCEPTION OF JOB SECURITY AMONG THE EMPLOYEES OF UNIVERSITY : A CASE STUDY OF REGISTERED NURSES IN SIRIRAJ HOSPITAL) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ชัยวัฒน์ ปัญจพงษ์, Ph.D., ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร, ก.ค., วศิน ปลื้มเจริญ, ศษ.ม., 122 หน้า. ISBN 974-04-2336-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หาคความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้านบุคคล ตัวแปรด้านองค์กร และตัวแปรด้านสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมกับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโรงพยาบาลศิริราช ประชากรที่ใช้ในการวิจัยเป็นพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโรงพยาบาลศิริราช จำนวน 160 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson 's product moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยพบว่าพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโรงพยาบาลศิริราชมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงานระดับปานกลาง ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลศิริราช มี 5 ตัวแปร โดยมีความสัมพันธ์ทางบวก คือ การรับรู้นโยบายและการบริหารมีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานระดับค่อนข้างสูง ($r = 0.668$) รองลงมา ความชัดเจนของข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ($r = 0.483$) การรับรู้สภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันมีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ($r = 0.458$) สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ($r = 0.446$) ความสามารถในการทำงานมีความสัมพันธ์กับระดับความรู้สึกมั่นคงในการทำงานต่ำที่สุด ($r = 0.154$) ดังนั้น ผู้บริหารควรมีการชี้แจงนโยบายและการบริหารองค์กร สร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ควรให้ผลตอบแทนที่สูงกว่าในปัจจุบัน โดยเฉพาะรายได้ และสวัสดิการ และสร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

4037293 SHPE/M : MAJOR : POPULATION EDUCATION; M. Ed.
(POPULATION EDUCATION)
KEY WORDS : PERCEPTION OF JOB SECURITY / EMPLOYEES
OF UNIVERSITY

NANTAPORN CHINWATTANAKARN : PERCEPTION OF JOB
SECURITY AMONG THE EMPLOYEES OF UNIVERSITY : A CASE
STUDY OF REGISTERED NURSES IN SIRIRAJ HOSPITAL. THESIS
ADVISORS : CHAIWAT PANJAPHONGSE, Ph.D., SIRAVIT
KOOLROJANAPAT, Ed.D., WASIN PLUMCHAREON, M.Ed., 122 p. ISBN 974
-04-2336-1

The objectives of this survey research were to study perception level of job security of the registered nurses who were university employees working in Siriraj Hospital, and to study the correlation between the independent variables including personnel aspect, organizational aspect, and socio-economic contexts aspects and dependent variable as perception level of job security of the registered nurses who were university employees working in Siriraj Hospital.

The sample group consisted of 160 registered nurses. Questionnaire was employed as the research instrument. The data was analyzed by descriptive statistics in terms of percentage, mean, and standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficient was employed for data analysis.

The research results reveal that registered nurses who are university employees working in Siriraj Hospital had perception level of job security at the moderate level. There were 5 independent variables correlated to perception level of job security in the positive direction; perception of policies and administration correlated to perception level of job security at the rather high level ($r=0.668$), subsequently, the information clarity correlated to perception level of job security at moderate level ($r=0.483$), perception on socio-economic contexts correlated to perception level of job security at moderate level ($r=0.458$), relationship with immediate superior correlated to perception level of job security at moderate level ($r=0.446$), working capacity correlated to perception level of job security at low level ($r=0.154$).

Recommendations from the study are that, the administrators of Siriraj Hospital should clarify the policies and organization operation, encourage the working spirit and morale, and give more incentives than present. Particularly, it should be increased income and social welfare, in order to create equality for every unit in the hospital. Therefore, it should promote registered nurses who are university employees to have more job security.