

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญแผนภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
คำถามการวิจัย	2
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
คำจำกัดความที่ใช้ในงานวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการเกษียณอายุ	7
ทฤษฎีเกี่ยวกับการเกษียณอายุ	26
ข้อมูลเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	51
กรอบแนวคิดในการวิจัย	60
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	61
วิจัยเชิงปริมาณ	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	61
การเก็บรวบรวมข้อมูล	62
เครื่องมือในการวิจัยและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	62
การวิเคราะห์ข้อมูล	64
วิจัยเชิงคุณภาพ	64
ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	64
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65

เครื่องมือในการวิจัยและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	65
การวิเคราะห์ข้อมูล	66
บทที่ 4 ผลการวิจัย	68
ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	68
การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากร	
มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	70
ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของ	
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	77
การทดสอบสมมติฐาน	84
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการ	
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	86
การพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการ	
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	88
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	93
สรุปผลการวิจัย	93
อภิปรายผล	97
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	108
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	109
บรรณานุกรม	110
บรรณานุกรมภาษาไทย	110
บรรณานุกรมภาษาต่างประเทศ	113
ภาคผนวก	116
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	117
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสนทนากลุ่ม	119
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	121
ภาคผนวก ง ค่าคุณภาพของเครื่องมือแบบสอบถาม	130
ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่น (Reliability)	140
ภาคผนวก ฉ ภาพประกอบการสนทนากลุ่ม (Focus Group)	145
ประวัติผู้วิจัย	147

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสายงาน 62
4.1	ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม 69
4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม 70
4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม สายวิชาการ 71
4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม สายสนับสนุน 72
4.5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร กิจกรรมนันทนาการ 73
4.6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร กิจกรรมการศึกษา/การเรียนรู้ 74
4.7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร กิจกรรมการบริการผู้อื่น/อาสาสมัคร 75
4.8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร กิจกรรมการเสริมรายได้ด้านเศรษฐกิจ 76
4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วม 77
4.10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม 78

ตารางที่	หน้า
4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม สายวิชาการ	79
4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวม สายสนับสนุน	79
4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านสุขภาพ	80
4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านเศรษฐกิจ	81
4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านจิตใจและอารมณ์	82
4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านที่อยู่อาศัย	83
4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม	84
4.18 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	85
4.19 ผลการศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร	86

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	60
4.1	รูปแบบกิจกรรมหลังเกษียณอายุของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตกรุงเทพมหานคร สายวิชาการและสายสนับสนุน	92
ฉ-1	ภาพประกอบการประชุมสนทนากลุ่ม	146