

หัวข้อวิจัย	รูปแบบกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร
ผู้ดำเนินการวิจัย	นางสาวนิตยา ทวีชีพ
ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณวิภา จิตุชัย
หน่วยงาน	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ปี พ.ศ.	2557

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร และ 3) พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสาน ทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ และการวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่มีอายุระหว่าง 50-65 ปี ที่ปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร 6 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รวมทั้งสิ้น 291 คน ผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบด้วย บุคลากรในระดับผู้บริหารที่ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร รวม 6 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .9314 และการสนทนากลุ่ม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และในการวิจัยเชิงคุณภาพใช้วิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1. การจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก กิจกรรมการศึกษา/การเรียนรู้ เป็นลำดับที่ 1 รองลงมาคือ กิจกรรมนันทนาการ และอยู่ในระดับปานกลาง คือ กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วม กิจกรรมการบริการผู้อื่น/อาสาสมัคร และกิจกรรมการเสริมรายได้ด้านเศรษฐกิจ ตามลำดับ
2. ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก ปัจจัยด้านสุขภาพ เป็นลำดับที่ 1 รองลงมาคือ ปัจจัยด้านจิตใจและอารมณ์ ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ทางสังคม ปัจจัยด้านที่อยู่อาศัย และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ตามลำดับ
3. ปัจจัยในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

4. รูปแบบกิจกรรมหลังเกษียณอายุตามความต้องการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร ควรสร้างความตระหนักในคุณค่าของบุคลากรเกษียณอายุ มีการจัดทำแผนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุและหลังเกษียณอายุ มีสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนและสวัสดิการต่างๆ ที่ควรได้รับหลังเกษียณอายุ รวมถึงส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการที่มีประโยชน์ต่อทางร่างกาย จิตใจ และสุขภาพ ตลอดจนกิจกรรมต้องมีความหลากหลายตามความสนใจของแต่ละบุคคล และควรมีการติดตามโครงการปีละ 1-2 ครั้ง จะช่วยให้ทราบถึงปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาในการจัดกิจกรรมหลังเกษียณอายุสำหรับบุคลากรได้อย่างดี