

ภาคผนวก ข
ตารางผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยเรขาคณิต

ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยเรขาคณิต (Geometric Mean)

ตารางที่ ข.1 แสดงการหาค่าเฉลี่ยเรขาคณิตของการเปรียบเทียบปัจจัยหลัก

คู่ที่	ปัจจัยแรก	ปัจจัยแรกมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยหลัง	ปัจจัยหลังมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยแรก	ปัจจัยหลัง
1	การเงิน/ต้นทุน (Money)		0.580	บุคลากร (Man)
2	การเงิน/ต้นทุน (Money)		0.340	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ ขั้นตอนการดำเนินการ (Rules and Management)
3	บุคลากร (Man)		0.650	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ ขั้นตอนการดำเนินการ (Rules and Management)

ตารางที่ ข.2 แสดงการหาค่าเฉลี่ยเรขาคณิตของการเปรียบเทียบปัจจัยย่อยของปัจจัยหลัก
เรื่อง การเงิน/ต้นทุน (Money)

คู่ที่	ปัจจัยแรก	ปัจจัยแรกมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยหลัง	ปัจจัยหลังมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยแรก	ปัจจัยหลัง
1	ปัญหาวิธีการวัดและการ เบิกจ่ายผลงานงวด		0.760	ต้นทุนการก่อสร้างเพิ่มขึ้นจาก การแก้ไขงาน
1	ปัญหาวิธีการวัดและการ เบิกจ่ายผลงานงวด		0.870	ปัญหาการขยายสัญญา งด ลด ค่าปรับ
2	ต้นทุนการก่อสร้างเพิ่มขึ้น จากการแก้ไขงาน	1.150		ปัญหาการขยายสัญญา งด ลด ค่าปรับ

ตารางที่ ข.3 แสดงการหาค่าเฉลี่ยเรขาคณิตของการเปรียบเทียบปัจจัยย่อยของปัจจัยหลัก
เรื่อง บุคลากร (Man)

คู่ที่	ปัจจัยแรก	ปัจจัยแรกมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยหลัง	ปัจจัยหลังมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยแรก	ปัจจัยหลัง
1	ความล่าช้าในการตัดสินใจแต่ ละขั้นตอนของผู้ว่าจ้าง	2.060		ผู้ควบคุมงานขาด ประสบการณ์ทำงาน
2	ความล่าช้าในการตัดสินใจแต่ ละขั้นตอนของผู้ว่าจ้าง	2.510		ผู้ออกแบบขาดประสบการณ์ ในการออกแบบ
3	ความล่าช้าในการตัดสินใจแต่ ละขั้นตอนของผู้ว่าจ้าง		0.580	งานบางอย่างต้องรอผู้อนุมัติ / คณะกรรมการตรวจการจ้าง
4	ความล่าช้าในการตัดสินใจแต่ ละขั้นตอนของผู้ว่าจ้าง	1.050		ความพอเพียงของบุคลากรใน องค์กร
5	ผู้ควบคุมงานขาด ประสบการณ์ทำงาน	1.210		ผู้ออกแบบขาดประสบการณ์ ในการออกแบบ
6	ผู้ควบคุมงานขาด ประสบการณ์ทำงาน		0.270	งานบางอย่างต้องรอผู้อนุมัติ / คณะกรรมการตรวจการจ้าง
7	ผู้ควบคุมงานขาด ประสบการณ์ทำงาน		0.480	ความพอเพียงของบุคลากรใน องค์กร
8	ผู้ออกแบบขาดประสบการณ์ ในการออกแบบ		0.230	งานบางอย่างต้องรอผู้อนุมัติ / คณะกรรมการตรวจการจ้าง
9	ผู้ออกแบบขาดประสบการณ์ ในการออกแบบ		0.460	ความพอเพียงของบุคลากรใน องค์กร
10	งานบางอย่างต้องรอผู้อนุมัติ / คณะกรรมการตรวจการจ้าง	1.760		ความพอเพียงของบุคลากรใน องค์กร

ตารางที่ ข.4 แสดงการหาค่าเฉลี่ยเรขาคณิตของการเปรียบเทียบปัจจัยย่อยของปัจจัยหลัก
เรื่อง กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินการ (Rules and Management)

คู่ที่	ปัจจัยแรก	ปัจจัยแรกมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยหลัง	ปัจจัยหลังมี ความสำคัญมากกว่า ปัจจัยแรก	ปัจจัยหลัง
1	ความล่าช้าของระบบการ สื่อสารและระบบเอกสาร ภายในองค์กร	1.570		การวางแผนงานในการ คัดเลือกผู้รับเหมา
2	ความล่าช้าของระบบการ สื่อสารและระบบเอกสาร ภายในองค์กร		0.780	ปัญหาเรื่องการเพิ่ม – ลด ปริมาณงานก่อสร้าง
3	ความล่าช้าของระบบการ สื่อสารและระบบเอกสาร ภายในองค์กร	1.220		แบบก่อสร้าง ไม่สอดคล้อง กับหน้างาน
4	ความล่าช้าของระบบการ สื่อสารและระบบเอกสาร ภายในองค์กร	2.620		การส่งมอบพื้นที่ทำงานแต่ ละหน่วยงาน ล่าช้า
5	การวางแผนงานในการ คัดเลือกผู้รับเหมา		0.540	ปัญหาเรื่องการเพิ่ม – ลด ปริมาณงานก่อสร้าง
6	การวางแผนงานในการ คัดเลือกผู้รับเหมา		0.830	แบบก่อสร้าง ไม่สอดคล้อง กับหน้างาน
7	การวางแผนงานในการ คัดเลือกผู้รับเหมา	1.710		การส่งมอบพื้นที่ทำงานแต่ ละหน่วยงาน ล่าช้า
8	ปัญหาเรื่องการเพิ่ม – ลด ปริมาณงานก่อสร้าง	1.650		แบบก่อสร้าง ไม่สอดคล้อง กับหน้างาน
9	ปัญหาเรื่องการเพิ่ม – ลด ปริมาณงานก่อสร้าง	3.210		การส่งมอบพื้นที่ทำงานแต่ ละหน่วยงาน ล่าช้า
10	แบบก่อสร้าง ไม่สอดคล้องกับ หน้างาน	1.900		การส่งมอบพื้นที่ทำงานแต่ ละหน่วยงาน ล่าช้า

ตารางที่ ข.5 ตัวอย่างแสดงข้อมูลการให้น้ำหนักคะแนนผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านปัจจัยหลัก

ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 1	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.50	0.25
บุคลากร (Man)	2	1	0.33
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	4	3	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 2	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.33	0.14
บุคลากร (Man)	3	1	0.25
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	7	4	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 3	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.50	0.14
บุคลากร (Man)	2	1	0.33
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	7	3	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 4	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	3	4
บุคลากร (Man)	0.33	1	2
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	0.25	0.50	1

ตารางที่ ข.5 ตัวอย่างแสดงข้อมูลการให้น้ำหนักคะแนนผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านปัจจัยหลัก (ต่อ)

ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 5	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.50	0.25
บุคลากร (Man)	2	1	0.50
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	4	2.00	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 6	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.14	0.33
บุคลากร (Man)	7	1	3
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	3	0.33	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 7	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	3	0.33
บุคลากร (Man)	0.33	1	0.20
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	3	5	1
ผู้ตอบแบบสอบถามรายที่ 8	การเงิน/ต้นทุน (Money)	บุคลากร (Man)	กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)
การเงิน/ต้นทุน (Money)	1	0.25	0.33
บุคลากร (Man)	4	1	2
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการดำเนินงาน (Rules and Management)	3	0.50	1