

ชื่อเรื่อง	ความคิดเห็นและความคาดหวังต่อภาวะผู้นำของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อผู้เขียน	นางสาวมณฑิลา คุปตะสิน
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญธรรม เทศนา

บทคัดย่อ

171294

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ และสังคมของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน 2) ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนต่อภาวะผู้นำของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และ 3) ความคาดหวังของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนต่อภาวะผู้นำของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนทั้งหมดจำนวน 187 คน และกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างได้ 128 คน โดยใช้แบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อวิจัยทางสังคมศาสตร์ (SPSS/Windows)

ผลการวิจัยในด้านลักษณะส่วนบุคคล สังคม และเศรษฐกิจ พบว่าสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน มีอายุเฉลี่ย 49 ปี มีรายได้จากภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมเฉลี่ย 68,140.39 บาท/ปี และจบการศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีสถานภาพสมรส มีจำนวนแรงงานในครัวเรือนเฉลี่ย 3 คน และมีสถานภาพการถือครองที่ดินที่เป็นของตนเองและเช่าผู้อื่น มีระยะเวลาในการเป็นสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนเฉลี่ย 3 ปี และเป็นสมาชิกของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สมาชิกกลุ่มผู้ปลูกมะเขือเทศ และมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเฉลี่ย 6 ครั้ง ได้รับข่าวสารทางการเกษตร จาก ผู้นำท้องถิ่น เพื่อนบ้าน โทรทัศน์ วิทยุ เอกสารเผยแพร่การเกษตร หนังสือพิมพ์ และประธานกลุ่ม ส่วนในเรื่องของการมีส่วนร่วมกับศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนนั้นมีส่วนร่วมในด้านการตัดสินใจ การวางแผนและ การประสานงาน

ความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร 1) ในด้านบุคลิกภาพส่วนบุคคล สมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน มีความคิดเห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความเชื่อมั่นในตนเอง อารมณ์ขัน และ

171294

สุขภาพแข็งแรง อยู่ในระดับมาก ส่วนในเรื่องของความซื่อสัตย์นั้นอยู่ในระดับปานกลาง 2) ในด้านบุคลิกภาพที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความคิดเห็นว่า ความกระฉับกระเฉง ความเฉลียวฉลาด ความรู้จักรักกาลเทศะ อยู่ในระดับมาก ส่วนในเรื่องของความ รับผิดชอบและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นั้นอยู่ในระดับปานกลาง 3) ในด้านของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แรงกระตุ้นที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ และมีความมุ่งมั่นในการทำงานในระดับมาก ส่วนในเรื่องของความรับผิดชอบเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายและความสามารถในการจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง และ 4) ในด้านประสิทธิภาพในการสื่อสารและถ่ายทอดเทคโนโลยี ความสามารถในการเจรจา ความรู้ความเข้าใจในเรื่องข่าว ทักษะการติดต่อระหว่างบุคคลมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นในระดับมาก ส่วนเรื่องของการเข้าใจอารมณ์เห็นอกเห็นใจผู้อื่นและความร่วมมือในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ความคาดหวังของสมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนที่มีต่อภาวะผู้นำของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร 1) ในด้านการผลักดันให้มีการพัฒนาเรื่องการผลิตและการเพาะปลูกข้าว สมาชิกศูนย์ส่งเสริมและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน มีความคาดหวังในระดับมากเกี่ยวกับ การกระตุ้นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่จะผลักดันจุดหมายของกลุ่ม การปรับปรุงพันธุ์ข้าว การเตรียมพื้นที่ การควบคุมระดับน้ำ การกำจัดป้องกันโรคและศัตรูข้าว การใส่ปุ๋ย และการเก็บเกี่ยวข้าว 2) ในด้านการให้ข้อมูลในเรื่องของปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สมาชิกศูนย์ส่งเสริมฯ มีความคาดหวังในระดับมากเกี่ยวกับ การให้ข้อมูลเรื่องเครดิตและการกู้ยืม การรวบรวมหรือจำหน่ายผลผลิต การส่งเสริมให้กลุ่มช่วยตนเองโดยรวบรวมปัจจัยการผลิต ส่วนเรื่องการส่งเสริมการรวบรวมซื้อเครื่องมือและการจ้างเครื่องจักรมาเก็บเกี่ยวในระดับปานกลาง 3) ในด้านการชี้แนะเรื่องงานอาสาช่วยกลุ่ม สมาชิกศูนย์ส่งเสริมฯ มีความคาดหวังในระดับปานกลางเกี่ยวกับ การหมุนเวียนหน้าที่ความรับผิดชอบ การเปลี่ยนแปลงหน้าที่ การแต่งตั้งกรรมการและอนุกรรมการของกลุ่ม 4) ในด้านการสนับสนุนให้มีการพัฒนาทางด้านสังคม สมาชิก ศูนย์ฯ มีความคาดหวังในระดับปานกลาง เกี่ยวกับการเชิญผู้รู้ ผู้ชำนาญจากภายนอกมาบรรยาย การยกย่องชมเชยผู้ที่สละชีพพิพาท และการอาสาไปช่วยงานกลุ่มอื่นในงานที่ชำนาญ และ 5) ในด้านการส่งเสริมความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น สมาชิกศูนย์ฯ มีความคาดหวังในระดับมาก เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนแรงงานกับองค์กรอื่น และการเป็นมิตรกับองค์กรอื่น ส่วนในเรื่องของการแลกเปลี่ยนวัสดุกับองค์กรอื่น และยินดีช่วยเหลือองค์กรอื่นในสิ่งที่หาได้ทำได้นั้นมีความคาดหวังในระดับปานกลาง

Title	Members' Opinion and Expectation of Extension Workers' Leadership at Community Rice Seed Production and Extension Center in Sansai District, Chiang Mai
Author	Miss Monrudee Kuptasin
Degree of	Master of Science in Agricultural Extension
Advisory Committee Chairperson	Associate Professor Dr.Boontham Tesna

ABSTRACT

171294

This study aimed to examine 1) economic and social characteristics of members of Community Rice Seed Production Center (RSPC), 2) their opinion on extension workers' leadership, and 3) their expectation of the extension workers' leadership. The data were collected by means of interview schedules from 128 samples, out of the total population of 187, and analyzed by the SPSS / Windows.

The findings revealed that the average age of the RSPC members was 49 years. Most of them were married. The average yearly income was 68,410 Baht. The majority had completed grade 4 of primary education. Their average household labor was 3 persons. Some of them were land owners and others were land tenants. Their average length of time of RSPC membership was 3 years, and some were also members of the Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives as well as the tomato growers' group. Their average contact with the extension workers was 6 times per year. They received agricultural information from local leaders, neighbors, television, radio, journal, newspaper and the group chairperson. They participated in RSPC's activities in the aspects of decision making, planning, and co-ordination.

The RSPC members' opinion on the extension workers was as follows.

- 1) Personal characteristics: the RSPC members had a high level of opinion on the extension workers' self-confidence, sense of humour, and health and a moderate level on honesty.
- 2) Personality contributing to work performance: they had a high level of opinion on the extension workers' activeness, intelligence and behaving, and a moderate level on enthusiasm and

171294

creativity. 3) Working motivation: they had a high level of opinion on motives leading to success and willingness to work and a moderate level on responsibility. 4) Efficiency in communication and technology transfer: they had a high level of opinion on verbal communication ability, knowledge and understanding of rice, inter-personal communication, and flexibility, and a moderate level on tenderness and cooperation.

The RSPC members' expectation of the extension workers' leadership was as follows. 1) Rice production encouragement: they had a high level of expectation on rice production encouragement in the aspects of rice variety improvement, land preparation, water level control, rice pest and disease control, fertilizer application, and harvest. 2) Economic information provision: they had a high level of expectation on obtaining credit information, product collection, and self-reliance, and a moderate level on support for harvesting machines. 3) Guiding for voluntary contribution to the group: they had a moderate level of expectation on responsibility circulation, changes in duties, and nomination of group committees and sub-committees. 4) Social development encouragement: they had a moderate level of expectation on provision of academic lectures by external resource persons, complimenting those eliminating conflicts, and helping other groups in any job in which they are skillful. 5) Support for organization interrelationship: they had a high level of expectation on labor exchange with other organizations, and a moderate level on exchange of materials and equipment with other organizations as well as contribution to other organizations.