

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการศึกษาในครั้งนี้ ผู้ศึกษาขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามลำดับเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- 1.1 ข้อมูลทั่วไปของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5
- 1.2 รายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5
- 1.3 รายจ่ายของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ส่วนที่ 2 ภาวะหนี้สินและ สาเหตุของการเป็นหนี้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ดังนี้

- 2.1 ภาวะหนี้สินและสาเหตุของการเป็นหนี้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5
- 2.2 การแก้ไขปัญหาภาวะหนี้สินในปัจจุบันของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5
- 2.3 ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคตของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ส่วนที่ 3 ความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ส่วนที่ 4 แนวทางในการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

- 4.1 แนวคิดในด้านความต้องการประกอบอาชีพเสริม
- 4.2 แนวคิดในความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคต
- 4.3 แผนส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามตารางที่ 2 – 8 ดังนี้

1.1 ข้อมูลทั่วไปของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ตาราง 2 ความถี่และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจในสังกัด

ตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154)

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ			
ชาย		119	77.3
หญิง		35	22.7
อายุ			
26 – 30 ปี		20	13.0
31 – 35 ปี		59	38.3
36 – 40 ปี		30	19.5
41 – 45 ปี		36	23.4
มากกว่า 45 ปี		9	5.8
สถานภาพ			
สมรส		142	92.2
หย่าร้าง / หม้าย		9	5.8
แยกกันอยู่		3	2.0
สมาชิกในครอบครัวข้าราชการตำรวจ			
2 – 4 คน		48	31.2
5 – 7 คน		100	64.9
8 – 10 คน		6	3.9
การอยู่อาศัยของครอบครัวข้าราชการตำรวจ			
บ้านพักของตนเอง		47	30.5
บ้านเช่า		3	2.0
บ้านพักของทางราชการ		67	43.5
บ้านเช่าซื้อ		12	7.8

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อาศัยบ้านญาติพี่น้อง	25	16.2
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	9	5.8
มัธยมศึกษาตอนปลาย	40	26.0
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	6	4.0
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	3	2.0
ปริญญาตรี	96	62.2

กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายร้อยละ 77.3 เป็นที่น่าสังเกตว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ สมรสแล้ว มีสมาชิกในครอบครัวระหว่าง 5 – 7 คน อยู่บ้านพักของทางราชการ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมัธยมศึกษาตอนปลายในอัตราสูง

1.2 รายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

1.2.1 รายได้ประจำเดือนของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ตาราง 3 ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย รายได้ประจำเดือนของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154)

รายได้ประจำเดือน	จำนวน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
5,001 - 10,000 บาท	20	13.0			
10,001 - 15,000 บาท	73	47.4	16,883.1	21,360.00	6,820.00
15,001 - 20,000 บาท	44	28.6			
20,001 - 25,000 บาท	17	11.0			

จากตาราง 3 รายได้ประจำเดือนของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ ระหว่าง 10,001 – 15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 47.4 น้อยที่สุดอยู่ระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท โดยมีรายได้ประจำเดือนเฉลี่ยเท่ากับ 16,833.1 และไม่พบผู้ที่มีรายได้ประจำเดือน ต่ำกว่า 5,001 บาท หรือ มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป แต่อย่างใด

1.2.2 รายได้อื่น ๆ ต่อเดือนของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ตาราง 4 ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย รายได้อื่น ๆ ต่อเดือน ของครอบครัวข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154)

รายได้อื่น ๆ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 5,001 บาท	127	82.5
5,001 - 10,000 บาท	18	11.7
10,001 - 15,000 บาท	5	3.2
20,001 - 25,000 บาท	4	2.6

จากตาราง 4 เป็นที่น่าสังเกตว่ารายได้อื่น ๆ ของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีรายได้ต่ำกว่า 5,001 บาท ต่อเดือน ถึงร้อยละ 82.5 และน้อยที่สุด อยู่ระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท เพียงร้อยละ 2.6 และไม่พบว่ากลุ่มตัวอย่างบุคคลใดมีรายได้อื่น ๆ มากกว่า 25,000 บาท ขึ้นไปแต่อย่างใด

ตาราง 5 ความถี่ ร้อยละ การมีรายได้ประจำของคู่สมรสข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 5 (N = 154)

รายได้ประจำของคู่สมรส	จำนวน	ร้อยละ
มี	81	52.6
ไม่มี	73	47.4

จากตาราง 5 คู่สมรสของกลุ่มตัวอย่างมีรายได้ประจำ คิดเป็นร้อยละ 52.6 และ ไม่มีรายได้ประจำ คิดเป็นร้อยละ 47.4 ซึ่งเป็นผลที่ต่างกันไม่มากนัก

ตาราง 6 ความถี่ ร้อยละ และ ค่าเฉลี่ย รายได้ประจำเดือนของกลุ่มสมรสข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจ
ภูธรภาค 5 (N = 154)

รายได้ประจำเดือนของกลุ่มสมรส	จำนวน	ร้อยละ	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด
ไม่เกิน 5,001 บาท	3	2.0		
5,001 - 10,000 บาท	100	64.9		
10,001 - 15,000 บาท	17	11.0	28,000	3,000
15,001 - 20,000 บาท	16	10.4		
20,001 - 25,000 บาท	15	9.7		
มากกว่า 25,000 บาท ขึ้นไป	3	2.0		

จากตาราง 6 รายได้ประจำเดือนของกลุ่มสมรสของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท ถึงร้อยละ 64.9 และรายได้ประจำเดือนน้อยที่สุดมี 2 ระดับคือ ต่ำกว่า 5,001 บาท และ มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 2

ตาราง 7 ความถี่และร้อยละแหล่งที่มาของรายได้ภายในครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัด
ตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154) เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

แหล่งที่มาของรายได้	มีรายได้		ไม่มีรายได้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เงินเดือนประจำ	142	92.2	12	7.8
อาชีพเสริม	41	26.6	113	73.4
รายได้รับเป็นครั้งคราว	38	24.7	116	75.3

จากตาราง 7 เป็นที่น่าสังเกตว่า แหล่งที่มาของรายได้ของกลุ่มตัวอย่าง มาจากเงินเดือนประจำมากที่สุดถึงร้อยละ 92.2 และไม่ได้มาจากเงินเดือนประจำน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 7.8 รองลงมา คือ รายได้จากการประกอบอาชีพเสริม ร้อยละ 26.6 และน้อยที่สุด คือ มาจากรายได้อื่น ที่ได้รับเป็นครั้งคราว ซึ่งได้มาจากการเป็นนายหน้าค้าที่ดิน การเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า การรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 24.7

1.3 รายจ่ายของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ตาราง 8 ความถี่และร้อยละ ของรายจ่ายภายในครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธร
ภาค 5 (N = 154)

ประเภทการใช้จ่าย	มีการใช้จ่าย		ไม่มีการใช้จ่าย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การใช้จ่ายภายในครอบครัว	154	100.0	0	0.0
การศึกษา	105	68.2	49	31.8
เครื่องมือในการปฏิบัติหน้าที่	102	66.2	52	33.8
การพักผ่อนหย่อนใจ	72	46.8	82	53.3
อื่น ๆ	27	17.5	127	82.5

จากตาราง 8 จะเห็นได้ว่า การใช้จ่ายของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดเกิดจากการใช้จ่ายภายในครอบครัว รองลงมาได้แก่การใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ร้อยละ 68.2 ใกล้เคียงกับ เครื่องมือในการปฏิบัติหน้าที่ และน้อยที่สุดคือการใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น การเลี้ยงรับรอง การทำบุญ ฯลฯ เป็นต้น

ส่วนที่ 2 ภาวะหนี้สินและสาเหตุของการเป็นหนี้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ตาม ตาราง 9 - 12 ดังนี้

2.1 ภาวะหนี้สินและสาเหตุของการเป็นหนี้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ตาม ตาราง 9 – 10

ตาราง 9 ความถี่ และร้อยละ ของภาวะหนี้สินของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154)

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
ภาวะหนี้สิน		
มี	148	96.1
ไม่มี	6	3.9
แหล่งกู้ยืมเงิน (เรียงจากมากไปน้อยและเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
สหกรณ์หรือสวัสดิการของทางราชการ	123	41.0
ธนาคารหรือสถาบันการเงิน	113	37.7
เพื่อนหรือญาติพี่น้อง	34	11.3
ร้านค้าหรือบริษัทเอกชน	30	10.0
บุคคลที่ทำให้เกิดหนี้สิน		
ตัวข้าราชการตำรวจ	145	52.5
คู่สมรส	70	25.4
บุตร	43	15.6
เพื่อนหรือญาติพี่น้อง	18	6.5
บุคคลที่รับผิดชอบหนี้สินที่เกิดขึ้น		
ตัวข้าราชการตำรวจ	130	61.6
คู่สมรส	60	28.4
ครอบครัว	15	7.1
ญาติพี่น้อง	6	2.9

ตาราง 9 (ต่อ)

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาในการชำระหนี้		
ต่ำกว่า 5 ปี	12	8.1
6 – 10 ปี	91	61.5
11 – 15 ปี	15	10.1
15 ปีขึ้นไป	30	20.3
วิธีการชำระหนี้		
ผ่อนชำระรายเดือน	139	94.0
ผ่อนชำระรายงวด	5	3.4
ขอผ่อนผันการชำระ	3	2.0
ไม่มีการผ่อนชำระ	1	0.7

จากตาราง 9 จะเห็นได้ว่ากลุ่มตัวอย่าง มีหนี้สิน เป็นส่วนมากถึงร้อยละ 96.1 มีแหล่งกู้ยืมส่วนใหญ่คือ สหกรณ์ออมทรัพย์หรือสวัสดิการของทางราชการ บุคคลที่ทำให้เกิดหนี้สินคือ ตัวข้าราชการตำรวจ บุคคลที่รับผิดชอบหนี้สินที่เกิดขึ้นคือ ตัวข้าราชการตำรวจ ระยะเวลาในการชำระหนี้อยู่ที่ 6 - 10 ปี เป็นส่วนใหญ่ และวิธีการชำระหนี้คือการผ่อนชำระหนี้เป็นรายเดือน

ตาราง 10 ความถี่ ร้อยละ และ การจัดอันดับจากสาเหตุของการเกิดหนี้สินของครอบครัวข้าราชการ
ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ (N = 148)

สาเหตุการเกิดหนี้สิน (เรียงจากมากไปน้อย)	จำนวน ระดับ / ร้อยละ					
	1	ร้อยละ	2	ร้อยละ	3	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายด้านอุปโภค	83	56.1	40	27.0	25	16.9
ค่าใช้จ่ายด้านบริโภค	70	47.3	55	37.2	23	15.5
ค่าใช้จ่ายเพื่อการพักผ่อน	60	40.5	52	35.2	36	24.3
ค่าใช้จ่ายเพื่อที่อยู่อาศัย	58	39.2	37	25.0	53	35.8
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถยนต์และบัตรเครดิต	9	6.1	5	3.4	134	90.5

จากตาราง 10 จะเห็นได้ว่า สาเหตุของการเกิดหนี้สินของกลุ่มตัวอย่าง อันดับแรก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายด้านอุปโภค ร้อยละ 56.1 รองลงมา คือ ค่าใช้จ่ายด้านบริโภค และมีค่าใช้จ่ายเพื่อการพักผ่อน มาก่อนค่าใช้จ่ายเพื่อที่อยู่อาศัย โดยมี ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เกี่ยวกับรถยนต์หรือบัตรเครดิตน้อยที่สุด

เนื่องจากผู้ตอบแบบสอบถามและสัมภาษณ์ไม่ยอมให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพหนี้ผู้ศึกษาจึงอาศัยข้อมูลจากหนี้โดยเฉลี่ยจากสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรภาค 5 มาแสดง ถึงแม้จะไม่เป็นข้อมูลชัดเจนถึงสภาพหนี้ของครอบครัวตำรวจ แต่พอให้เห็นภาพเกี่ยวกับสภาพหนี้ดังกล่าวได้พอประมาณ ดังนี้

รายได้	เป็นหนี้สหกรณ์ ประมาณ
10,000 – 15,000	300,000 บาท
15,001 – 20,000	400,000 บาท

2.2 การแก้ไขปัญหาหนี้สินในปัจจุบันของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร

ภาค 5

เป็นการแก้ไขปัญหาหนี้สินที่เกิดขึ้นและเป็นอยู่ในปัจจุบันของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 แสดงในตาราง 11 ดังนี้

ตาราง 11 ความถี่ ร้อยละ และอันดับการแก้ไขปัญหาหนี้สินในปัจจุบันของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154) เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

การแก้ไขปัญหาหนี้สิน (เรียงจากมากไปน้อย)	ทำการแก้ไข									ยังไม่ได้ทำการแก้ไข		
	จำนวน									จำนวน	ร้อยละ	รวม
	ระดับแก้ไข / ร้อยละ					รวม ร้อยละ						
	1	2	3									
ลดรายจ่ายภายในครอบครัว	82	53.2	59	38.3	7	4.6	148	96.1	6	3.9	154	
หาแหล่งเงินกู้ยืมใหม่	70	45.5	45	29.2	30	19.5	145	94.2	9	5.8	154	
เลือกวิธีชำระหนี้ให้เหมาะสม	65	42.2	48	31.2	24	15.6	137	89.0	17	11.0	154	
ร่อนเงินเดือนประจำเพื่อนำมาชำระหนี้	62	40.3	37	24.0	25	16.2	124	80.5	30	19.5	154	
ประกอบอาชีพเสริมรายได้	45	29.2	35	22.7	19	12.4	99	64.3	55	35.7	154	

จากตาราง 11 การแก้ไขปัญหาหนี้สินในปัจจุบัน อันดับแรก คือ การลดรายจ่ายภายในครอบครัว ซึ่งทำการแก้ไข คิดเป็นร้อยละ 53.2 และยังไม่ได้ทำการแก้ไข คิดเป็นร้อยละ 3.9 เป็นที่น่าสังเกตคือ อันดับรองลงมา ได้แก่ การหาแหล่งเงินกู้ยืมใหม่ ซึ่งทำการแก้ไข ร้อยละ 45.5 และยังไม่ได้ทำการแก้ไข ร้อยละ 5.8 โดยมีการประกอบอาชีพเสริมรายได้ซึ่งทำการแก้ไขไปแล้ว ร้อยละ 29.2 และยังไม่ได้ทำการแก้ไข ร้อยละ 35.7

2.3 ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคตของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

เป็นความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินในอนาคตเมื่อประกอบอาชีพเสริมแล้วของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 แสดงในตาราง 12 ดังนี้

ตาราง 12 ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคตจากการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความสำคัญ
ความสามารถในการชำระหนี้	3.2	0.06	มาก
ความมั่นคงในรายได้ของครอบครัว	3.2	0.04	มาก
การเพิ่มขึ้นของรายได้ภายในครอบครัว	2.9	0.01	มาก
ความมั่นใจในอาชีพของสมาชิกในครอบครัว	2.9	0.01	มาก
การสนับสนุนจากแหล่งเงินทุน	2.2	0.01	น้อย
ปริมาณการขายเพิ่มขึ้น	2.1	0.02	น้อย
ความต้องการสินค้าของผู้บริโภค	2.1	0.02	น้อย
ความสามารถหาช่องทางการจัดจำหน่าย	1.8	0.05	น้อย

จากตาราง 12 ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคตจากการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของกลุ่มตัวอย่างส่วนมาก คือ มีความคาดหวังว่าจะมีความสามารถในการชำระหนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.2 ระดับ มาก รองลงมา ได้แก่ ความมั่นคงในรายได้ของครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.2 ระดับ มาก และ น้อยที่สุด คือ ความสามารถหาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.8 อยู่ในระดับ น้อย

ส่วนที่ 3 ความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

เป็นการแสดงความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ตามตาราง 13 - 14 ดังนี้

ตาราง 13 ความถี่ ร้อยละและการจัดอันดับ อาชีพเสริมรายได้ที่ต้องการของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (N = 154)

ประเภทของอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
รับจ้างทำของทั่วไป	70	45.5
ขายของชำหรือของที่ระลึก	30	19.5
ขายเสื้อผ้า	20	13.0
ร้านอาหารหรือขนมปัง	15	9.7
รับจ้างทำความสะอาด	10	6.5
จัดงานเลี้ยง	9	5.8

จากตาราง 13 อาชีพเสริมรายได้ซึ่งเป็นที่ต้องการของกลุ่มตัวอย่าง อันดับแรก ได้แก่ อาชีพรับจ้างทำของทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 45.5 รองลงมาคือขายของชำหรือของที่ระลึก คิดเป็นร้อยละ 19.48 อันดับ 3 ได้แก่ ขายเสื้อผ้า คิดเป็นร้อยละ 13 อันดับ 4 ได้แก่ ร้านอาหารหรือขนมปัง คิดเป็นร้อยละ 9.7 อันดับ 5 ได้แก่ อาชีพรับจ้างทำความสะอาด คิดเป็นร้อยละ 6.5 และ อันดับสุดท้าย ได้แก่ อาชีพจัดงานเลี้ยง คิดเป็น ร้อยละ 5.8

ตาราง 14 ความถี่ ร้อยละและค่าเฉลี่ย ความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการ
ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ความต้องการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความสำคัญ
เงินลงทุน			
แหล่งเงินทุน	3.5	0.04	มาก
วิธีการกู้ยืมเงิน	3.1	0.00	มาก
วิธีการจัดการ	3.4	0.02	มาก
รวม	3.3	0.03	มาก
การคัดเลือกผู้ร่วมงาน			
ผู้ร่วมลงทุน	2.7	0.01	มาก
ผู้ร่วมงาน	2.9	0.00	มาก
รวม	2.8	0.01	มาก
ความรู้ในการประกอบอาชีพเสริม			
ความชำนาญในอาชีพ	3.9	0.12	มากที่สุด
ความรู้และทักษะเพิ่มเติม	3.7	0.08	มากที่สุด
รวม	3.8	0.10	มากที่สุด
การตลาด			
สถานที่จำหน่าย	3.8	0.11	มากที่สุด
ความต้องการลูกค้า	3.8	0.11	มากที่สุด
สถานที่ผลิต	3.7	0.07	มากที่สุด
รวม	3.8	0.09	มากที่สุด
การวางแผน			
การประกอบอาชีพเสริม	3.7	0.09	มากที่สุด
การขายกิจการ	3.6	0.07	มากที่สุด
รวม	3.7	0.08	มากที่สุด

ตาราง 14 (ต่อ)

ความต้องการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความสำคัญ
การสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน			
เงินทุน	3.4	0.02	มาก
การตลาด	3.6	0.06	มากที่สุด
การผลิต	3.6	0.05	มากที่สุด
แหล่งวัตถุดิบ	3.4	0.02	มาก
รวม	3.5	0.04	มาก

จากตาราง 14 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการ ความรู้ในการประกอบอาชีพเสริมมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 ใกล้เคียงกับความต้องการด้านการตลาด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 ส่วนด้านการวางแผน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.7 ตามลำดับ ส่วนความต้องการในระดับมาก คือ ด้านการสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.5 ด้านเงินลงทุน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.3 น้อยที่สุด คือ ด้านผู้ร่วมงานในการประกอบอาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.8

ส่วนที่ 4 แนวทางในการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ดังนี้

จากการจัดการอภิปรายกลุ่มย่อยโดยมีครอบครัวของข้าราชการตำรวจที่อาศัยอยู่บ้านพักของทางราชการซึ่งผู้วิจัยได้คัดเลือกไว้รวม 20 ครอบครัวสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

4.1 แนวคิดในด้าน ความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 สรุปได้ว่า ประเภทธุรกิจที่ครอบครัวข้าราชการตำรวจต้องการเป็นอาชีพเสริมรายได้ คือ การรับจ้างทำของต่างๆ เช่น ทำของชำร่วย ตัดเย็บเสื้อผ้า รับจ้างทำอาหารประกอบเลี้ยงงานป็นต่าง ๆ ฯลฯ เป็นต้น เพราะไม่ยุ่งยากเสี่ยงต่อการลงทุนและการขาดทุน ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีแรงจูงใจของมาสโลว์ ที่ตั้งสมมุติฐานลำดับความต้องการของมนุษย์ขั้นพื้นฐาน ขั้นที่ 2 คือความต้องการด้านความปลอดภัยหรือความมั่นคงในการปฏิบัติงาน สามารถใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงไม่บังคับตนเองมากเกินไป โดยมีเป้าหมายที่จะใช้เงินลงทุนอยู่ในระหว่าง 3,000 – 200,000 บาท มีความ

ต้องการความรู้ความชำนาญ มีฝีมือในการผลิตสินค้าที่ตนเองต้องการทำเป็นอาชีพเสริม มีความคาดหวังว่าสินค้าที่ผลิตโดยฝีมือของตนเองจะเป็นที่ถูกใจและเป็นที่ต้องการของตลาด มีเป้าหมายเริ่มต้นจากตลาดระดับกลาง คือผู้บริโภคทั่วไป และต้องการให้ภาครัฐและเอกชนสนับสนุนทางด้านเงินลงทุนและความรู้ในการประกอบอาชีพต่อไป

4.2 แนวคิดในความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคตการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 สรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมอภิปรายกลุ่มมีความคาดหวังว่าการประกอบอาชีพเสริม จะส่งผลให้มีความสามารถหาระยะนี้ได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีเงินเก็บสะสมไว้ใช้ในยามจำเป็น เพราะมีรายได้เพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีงานเข้ามาตลอดได้รับการสนับสนุนเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่าง ๆ เมื่อปริมาณงานเพิ่มขึ้นก็สามารถหาผู้ร่วมงานได้โดยไม่ยากและอาชีพเสริมนั้นสามารถขยายกลายเป็นอาชีพหลักของครอบครัวได้ในอนาคต มีความคาดหวังว่ารายได้ที่เกิดจากการประกอบอาชีพเสริมนี้จะส่งผลให้สถาบันครอบครัวเกิดความมั่นคง เมื่อขาดผู้นำครอบครัวก็จะสามารถอยู่ได้โดยไม่เดือดร้อน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดรายได้ถาวรซึ่ง Friedman (อ้างใน พริษฐ์ นฤรักษ์, 2547) ได้กล่าวไว้ว่า การเพิ่มขึ้นในรายได้ ของครอบครัวใด ๆ ในระยะยาวไม่มีผลต่อการบริโภคเฉลี่ย ผู้บริโภคจะบริโภคมากขึ้น รสนิยมอาจเปลี่ยนแปลงเมื่ออายุ หรือองค์ประกอบของครอบครัวเปลี่ยนแปลงไป และการตัดสินใจบริโภคขึ้นอยู่กับระดับรายได้ถาวรเป็นสำคัญ ถึงแม้ว่ารายได้ปัจจุบันจะไม่เพียงพอ แต่เมื่อมีรายได้เพิ่มขึ้นก็มีความสามารถหาระยะเงินกู้คืนได้โดยอาศัยรายได้ปัจจุบันและรายได้ที่เพิ่มขึ้นในอนาคต และสอดคล้องกับแนวคิดสมมุติฐานวัฏจักรชีวิต ของ Franco Modigliani ซึ่งเชื่อว่าการบริโภคไม่ได้ขึ้นอยู่กับรายได้ในขณะนั้นเท่านั้น แต่ขึ้นอยู่กับการคาดคะเนรายได้ตลอดอายุขัยทั้งหมด คือ ตั้งแต่ อดีต ปัจจุบัน และอนาคต อีกด้วย

4.3 แผนส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของครอบครัวข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 สรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมอภิปรายมีแนวคิดในการวางแผนดำเนินการดังนี้

1. การวางแผนด้านสินค้าหรือบริการที่จะจำหน่าย ผู้อภิปรายมีความเห็นพ้องต้องกันว่าจะรับจ้างทำของและต้องการรวมกลุ่มกัน โดยจัดโครงสร้างองค์กรแล้วแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม (ตามภาพ 5) คือ

- 1.1 กลุ่ม รับจ้างทำของชั่วคราวที่ระลึกต่าง ๆ
- 1.2 กลุ่ม ตัดเย็บเสื้อผ้า
- 1.3 กลุ่ม รับจ้างทำอาหารประกอบเลี้ยง

2. มีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

2.1 ผู้เริ่มก่อการ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 ผ่านงานสวัสดิการตำรวจภูธรภาค 5 ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่ม “อาชีพเสริมรายได้ครอบครัวตำรวจ” พร้อมขอใช้สถานที่ดำเนินการ

2.2 เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จะจัดทำใบสมัครรับสมัครสมาชิกเข้ากลุ่มตามที่แบ่งไว้ข้างต้น

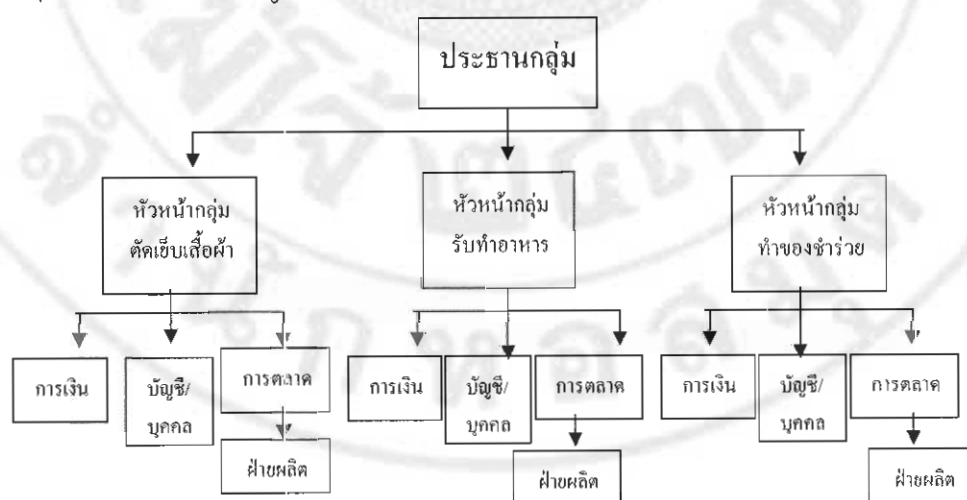
2.3 จัดให้มีการประชุมคัดเลือกประธาน คณะกรรมการบริหารโครงการหัวหน้ากลุ่ม ฝ่ายการเงิน บัญชี ฝ่ายการตลาด ฝ่ายผลิต ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ตามความเหมาะสม

2.4 คณะกรรมการร่วมกันประชุมจัดทำแผนธุรกิจ ออก กฎ ระเบียบข้อบังคับ นำเสนอที่ประชุมใหญ่ขอรับความเห็นชอบจากสมาชิก เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกแล้ว ก็ให้ประธานลงนามแล้วแจ้งให้สมาชิกทราบและถือปฏิบัติ

2.5 เชิญวิทยากรจากโรงเรียนสารพัดช่างเชียงใหม่มาสอน แนะนำวิธีการผลิตสินค้าให้กับทุกกลุ่ม ในวันหยุดราชการ โดยขอใช้สถานที่สอน ณ อาคารคุ้มแก้วขวัญดาว ซึ่งเป็นอาคารเอนกประสงค์ ของ ตำรวจภูธรภาค 5 และให้สมาชิกผู้ที่ชำนาญงานแล้วเป็นผู้เลี้ยง คอยช่วยชี้แนะวิธีการปฏิบัติ

3. การวางแผนด้านเงินลงทุน โดยระดมเงินทุน จากสมาชิก และขอรับการสนับสนุนเงินทุนจากกองทุนสวัสดิการตำรวจภูธรภาค 5 อีกส่วนหนึ่ง

4. หลังจากดำเนินการไประยะหนึ่ง ก็จะมีการวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องต่าง ๆ และร่วมกันแก้ไขปัญหาดังต่อไปนี้



ภาพ 5 โครงสร้างองค์กรตามแผนแบ่งกลุ่มการผลิตสินค้าหรือบริการ