

3938098 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

คำสำคัญ : ปัจจัยที่มีอิทธิพล / การปฏิบัติงานสุศึกษา / นักวิชาการสุศึกษา

นลินี จารุรัตน์พิทักษ์ : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานสุศึกษา ของนักวิชาการสุศึกษาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป (THE FACTORS INFLUENCING HEALTH EDUCATION PERFORMANCE OF TECHNICAL HEALTH EDUCATION OFFICERS IN REGIONAL HOSPITALS AND GENERAL HOSPITALS.) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สุรพล ศรีวิทยา DOCTEUR D'ETAT EN DROIT (MENTION TRES HONORABLE), ญูมิตา อินทรประสงค์ พบ.ค. (การบริหารการพัฒนา), วาสนา จันทรสว่าง ศศ.ม., ชาณูชัย คำคำ ศศ.ม., 113 p. ISBN 974-664-175-1

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบตัดขวาง (Cross - sectional Study) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานสุศึกษา ของนักวิชาการสุศึกษา ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล ทั่วไป จำนวน 165 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ไคสแควร์ (Chi-square) และการถดถอยพหุแบบขั้นตอน ใช้สถิติ Multiple Regression ด้วยวิธี Stepwise

ผลการวิจัยพบว่า การรับรู้บทบาท แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานสุศึกษาของนักวิชาการสุศึกษา ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานสุศึกษา พบว่า การรับรู้บทบาทด้านการดำเนินงาน สุศึกษา แรงจูงใจด้านความสำเร็จของงาน ลักษณะส่วนบุคคลด้านการได้รับอบรม / สัมมนา และแรงจูงใจด้านการยอมรับนับถือเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน โดยสามารถทำนายการปฏิบัติงาน ได้ร้อยละ 23.4

ข้อเสนอแนะในการวิจัย ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานสุศึกษา มอบหมายงานที่มีความสำคัญให้ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะในการดำเนินงานสุศึกษา โดยเฉพาะด้านการประเมินและวินิจฉัยสถานะสุขภาพของประชาชน จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สุศึกษาที่เพิ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ได้รับทราบถึงบทบาทในงานที่รับผิดชอบ ติดตามประเมินผลและ นิเทศงาน รวมทั้งปฏิบัติงานตามบทบาทได้อย่างเหมาะสมต่อไป