

4038352 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร)

คำสำคัญ : การปฏิบัติงานตามบทบาท/พยาบาลวิชาชีพ

จุฬามาศ ปุณฺณปุระ : การปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชัยนาท จังหวัดชัยนาท (ROLE PERFORMANCE ASSESSMENT OF PROFESSIONAL NURSES IN CHAINAT HOSPITAL, CHAINAT PROVINCE). คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : นวรัตน์ สุวรรณพ่อง พบ.ค., อรณุช ภาชีน Dr. P.H., สุมาลี สิงหนิยม วท.ม.(ชีวสถิติ) 113 หน้า ISBN 974-664-255-3

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชัยนาท จังหวัดชัยนาท และหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้บทบาท ค่านิยมต่อวิชาชีพและความยึดมั่น ผูกพันต่อองค์กร กับ การปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ เก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพจำนวน 146 คน โดยใช้แบบสอบถามในระหว่าง วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2543 ถึง วันที่ 10 มีนาคม 2543 และได้รับแบบสอบถามคืนทั้งหมด ร้อยละ 100

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลวิชาชีพ มีอายุเฉลี่ย 31.4 ปี สถานภาพโสดร้อยละ 53.4 มีระยะเวลาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเฉลี่ย 9.3 ปี พยาบาลวิชาชีพร้อยละ 74.7 ประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทของตนโดยรวมอยู่ในระดับดี ทั้งด้านบริหารงานบริการพยาบาล ด้านบริการพยาบาลและด้านวิชาการอยู่ในระดับดีร้อยละ 64.4, 91.1 และ 69.7 ตามลำดับ พยาบาลวิชาชีพร้อยละ 94.5 มีการรับรู้บทบาทอยู่ในระดับดี ทั้งด้านบริหารงานบริการพยาบาล ด้านบริการพยาบาลและด้านวิชาการอยู่ในระดับดีเช่นกัน ร้อยละ 97.3, 92.5 และ 73.3 ตามลำดับ พยาบาลวิชาชีพมีค่านิยมต่อวิชาชีพอยู่ในระดับดี ร้อยละ 95.2 ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 56.8 ในด้านความเต็มใจอยู่ในระดับดีร้อยละ 68.5 ส่วนด้านการยอมรับเป้าหมายและความต้องการที่จะรักษาองค์การอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 72.6 และ 61.0 ตามลำดับ ปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้บทบาท ค่านิยมต่อวิชาชีพและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในทิศทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนพบว่า ตัวแปรความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ด้านการยอมรับเป้าหมาย ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุและค่านิยมต่อวิชาชีพ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยตัวแปรทั้ง 3 ตัว สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชัยนาทได้ร้อยละ 13.0 ดังนั้น ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้พยาบาลมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายการทำงานเพื่อให้ค่านิยมและเป้าหมายขององค์กรเป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับผู้ปฏิบัติงาน เสริมทักษะในการปฏิบัติงานโดยมีการหมุนเวียนงาน เสริมสร้างค่านิยมต่อวิชาชีพโดยรับข้อมูลข่าวสารจากองค์กรทางวิชาชีพและกระตุ้น ให้พยาบาลมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ