

3837157 SHPE/M : สาขาวิชา ; ประชากรศึกษา : ศษ.ม (ประชากรศึกษา)
ศัพท์สำคัญ : คุณภาพชีวิต / แรงงานก่อสร้าง

สนใจ ฉัตรไทย : คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง (Quality of life of construction workers) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ประภาพรรณ อุ่นอบ, ศษ.ด., ชัยวัฒน์ ปัญงพงษ์, Ph.D., ฉัตร เสกสรรค์วิริยะ พบ., D.T.M. & H. 167 หน้า ISBN 974-663-808-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง โดยกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ แรงงานย้ายถิ่นที่เข้ามาทำงานก่อสร้างในจังหวัดนนทบุรี มีระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 3 เดือน จำนวน 225 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสัมภาษณ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่ผู้วิจัยสร้างและพัฒนาขึ้นเอง โดยผ่านการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือจากผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งใช้วิธีการสนทนากลุ่มเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า คุณภาพชีวิตโดยรวมของแรงงานก่อสร้างอยู่ในระดับปานกลาง แรงงานก่อสร้างมีคุณภาพชีวิตโดยทั่วไปดีตามสภาพความเป็นจริงในด้านต่างๆ คือ ด้านสุขภาพ ด้านที่อยู่อาศัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัว ส่วนที่ควรปรับปรุงคือ การได้รับการตรวจสอบสุขภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น ส่วนคุณภาพชีวิตด้านการทำงานของแรงงานก่อสร้างที่ดีคือด้านค่าจ้าง สวัสดิการ ความมั่นคงในการทำงาน ความเสมอภาคในการทำงาน จำนวนชั่วโมงในการทำงาน และความพึงพอใจในงานที่ตนทำ ส่วนที่ยังต้องปรับปรุงคือ สภาพความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีเครื่องป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม ไม่มีการตรวจสอบสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ไม่มีการจัดระบบการป้องกันอันตรายในการทำงาน แรงงานก่อสร้างส่วนใหญ่ไม่รู้ว่ามีกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัยจากการทำงาน และต้องทำงานโดยไม่วันหยุดประจำสัปดาห์ ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างพบว่า ขนาดของสถานประกอบการ ระยะเวลาในการย้ายถิ่น และรายได้ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างให้ดีขึ้นคือ ภาครัฐควรเข้ามาสอดส่องดูแลคนงานให้มากยิ่งขึ้น เพิ่มมาตรการบังคับใช้กฎหมายในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การว่าจ้างงาน ค่าแรง สวัสดิการต่างๆ สภาพความปลอดภัยในการทำงาน การยกระดับทางด้านการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงานและอาชีพให้แก่แรงงานก่อสร้าง ผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เอาใจใส่ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสนใจที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานด้วย