

3837160 SHPE/M : สาขาวิชา : ประชากรศึกษา : ศษ.ม. (ประชากรศึกษา)

คำสำคัญ : วิสัยทัศน์ / การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ / องค์การบริหารส่วนตำบล

อารมณ ร่มเย็น : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชุมพร (FACTORS RELATING TO VISION ABOUT HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF TAMBOL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION EXECUTIVE COMMITTEE MEMBERS : A CASE STUDY OF TAMBOL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN CHUMPHON PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมหมาย วันสอน C.A.S. (POPULATION EDUCATION), ปรีดี โชติช่วง Ph.D., พูลศักดิ์ พุ่มวิเศษ M.P.H., 164 หน้า. ISBN 974 - 664 - 207 - 3

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับวิสัยทัศน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร อบต.จำนวน 238 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสัมภาษณ์สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่ามัธยฐาน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการวิเคราะห์ความสัมพันธ์และความสามารถในการทำนาย ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า วิสัยทัศน์ของคณะกรรมการบริหาร อบต.ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้ ด้านประชากรมองว่าการเลี้ยงดูบุตรอย่างดีและมีคุณภาพมีความจำเป็นมากกว่าการมีบุตรหลายคนในอนาคตข้างหน้าครอบครัวต้องมีความพร้อมสำหรับการเลี้ยงดูและช่วยเหลือผู้สูงอายุ ด้านสุขภาพอนามัยการให้บริการด้านการแพทย์สาธารณสุขแก่ประชาชนทุกคนต้องมีความเสมอภาคเท่าเทียมกันความยากจนต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการรับบริการสุขภาพ ด้านการศึกษา เด็กและเยาวชนทุกคนควรจบการศึกษาอย่างน้อย 9 ปี และทุกหมู่บ้านต้องเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ มีแหล่งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ด้านทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานมีฝีมือต้องมีความชำนาญและคุณธรรม ด้านสังคมวัฒนธรรมและจิตใจ สถาบันครอบครัวต้องมีความอบอุ่น มั่นคง ตลอดจนปลอดภัยและอบายมุขตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์กับวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการบริหารอบต.ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ได้แก่ ความทันสมัยและภาวะผู้นำ โดยตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกและมีความสามารถร่วมกันทำนายวิสัยทัศน์ร้อยละ 15.36 หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องควรกระตุ้นและเร่งรัดเพื่อให้ อบต.มีศักยภาพในการบริหารงานตามบทบาทโดยควรเน้นให้เห็นความสำคัญกับโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคนให้มากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 8 (พ.ศ.2540-2544)