

3938092 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร)

คำสำคัญ : ความสามารถ / การดำเนินงานพัฒนาสถานีนอนามัย / หัวหน้าสถานีนอนามัย

กัญหา ชั้นทกสิกรรม : ความสามารถในการบริหารจัดการการดำเนินงานพัฒนาสถานีนอนามัยของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดนครสวรรค์ (THE ADMINISTRATIVE ABILITY IN PROCEDURES DEVELOPED HEALTH CENTERS OF HEALTH CENTER CHIEFS IN NAKHONSANAN PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ปิยธิดา ตรีเดช, ศ.ค., คุสิต สุจิราธัน, วท.ม. (ชีวสถิติ), วิริติ ปานสิลา, วท.ค. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์) 127 หน้า. ISBN 974-663-479-8

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ และรวมทุกด้าน หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะประชากร องค์ประกอบการปฏิบัติงาน กับความสามารถในการบริหารจัดการของหัวหน้าสถานีนอนามัยในจังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มตัวอย่างคือ หัวหน้าสถานีนอนามัย จำนวน 178 คน และผู้บังคับบัญชา จำนวน 15 คน ร่วมประเมินความสามารถของหัวหน้าสถานีนอนามัยที่รับผิดชอบทุกแห่ง เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ได้รับแบบสอบถามกลับคืน จำนวน 178 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ด้วยสถิติไคสแควร์ การทดสอบสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์จำแนกพหุ

ผลการวิจัยพบว่า หัวหน้าสถานีนอนามัยประเมินความสามารถในการบริหารจัดการรวมทุกด้านของตนเองอยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชา เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยในรายด้านของกลุ่มหัวหน้าสถานีนอนามัยและผู้บังคับบัญชาพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) ในด้านบริหารและด้านวิชาการ

องค์ประกอบที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการบริหารจัดการรวมทุกด้าน ได้แก่ การได้รับวุฒิทางการศึกษาเพิ่ม เบี่ยงเบนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ และจำนวนครั้งที่ได้รับการนิเทศงานจากจังหวัด การวิเคราะห์การจำแนกพหุพบว่า กลุ่มที่ได้รับวุฒิทางการศึกษาเพิ่มมีความสามารถในการบริหารจัดการรวมทุกด้านมากกว่ากลุ่มที่ไม่ได้รับวุฒิทางการศึกษาเพิ่ม ($\bar{X} = 3.71$, $\bar{X} = 3.55$) ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ ในกลุ่มที่มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอมีความสามารถในการบริหารจัดการรวมทุกด้านมากกว่ากลุ่มที่ไม่มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ ($\bar{X} = 3.81$, $\bar{X} = 3.57$)

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย คือ ควรจัดสรร วัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณ และสนับสนุนจำนวนบุคลากร ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานในระดับสถานีนอนามัย พร้อมทั้งมีการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยการฝึกอบรมและส่งเสริม สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานีนอนามัยให้มีการศึกษาจนจบระดับปริญญาตรีทุกคน และควรมีการนิเทศและติดตามการดำเนินงานของสถานีนอนามัย ในด้านบริหาร บริการ และวิชาการ อย่างสม่ำเสมอ