

3938100 PHPH/M : สาขาวิชาเอก:บริหารสาธารณสุข; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร)
คำสำคัญ : กระบวนการบริหารงานสาธารณสุขผสมผสานของผู้นิเทศงานคณะกรรมการ
ประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ

บวลดอย สุขแสงนภา : กระบวนการบริหารงานสาธารณสุขผสมผสานของผู้นิเทศงานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ จังหวัดพิจิตร (ADMINISTRATIVE PROCESS OF DISTRICT HEALTH COORDINATING COMMITTEE INTEGRATED SUPERVISORS IN PICHIT PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สุรชาติ ณ หนองคาย น.บ.,ศศ.ม., วชิระ สิงหะเชนทร์ ศศ.บ.,นบ., ศค.ม., ประจวบ แผลมหลัก ศค.ม. 120 หน้า ISBN 974-663-704-5

จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการงานการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานระดับอำเภอเป็นเวลานานกว่า 10 ปี ผลการดำเนินงานพบว่าในรอบ 9 เดือนปีงบประมาณ 2541 ขังขาดการนิเทศงานรอบที่ 1 ถึงร้อยละ 36.3 การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบภาคตัดขวาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายกระบวนการบริหารการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานของผู้นิเทศงานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอพิจิตร ประชากรที่ศึกษาคือ ผู้นิเทศงานของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอในปัจจุบัน ศึกษาทุกหน่วยประชากรทั้งหมดจำนวน 108 คน โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงวันที่ 1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2542

ผลการวิจัยพบว่า ผู้นิเทศคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง (62.96%) การศึกษาระดับปริญญาตรี (67.59%) สถานภาพสมรสคู่ (62.92%) มีรายได้ส่วนตัวระหว่าง 10,001-15,000 บาท (43.52%) มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/รักษาการแทน (38.89%) หัวหน้างาน/รักษาการแทน (31.48%) การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานพบว่า ด้านที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์สูงคือ การจัดองค์การการวางแผน การควบคุมงานและผลการปฏิบัติงานรวมทุกด้านอยู่ในเกณฑ์สูง ระดับความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง การวิเคราะห์ความสัมพันธ์พบว่าปัจจัยลักษณะประชากรอื่นได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรสรายได้ส่วนตัวและรายได้ครอบครัวมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และปัจจัยด้านการปฏิบัติงานอื่นได้แก่ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและจำนวนปีที่มีประสบการณ์ในการนิเทศ มีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 รวมทั้งปัจจัยด้านความคิดเห็นมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานด้านต่าง ๆ ได้แก่ การวางแผน การบริหารบุคคล การควบคุมงาน การอำนวยความสะดวกและภาวะผู้นำและรวมทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ พัฒนาการสรรหาและแต่งตั้งผู้นิเทศงานรวมทั้งพัฒนาผู้นิเทศงานให้มีความรู้ความสามารถในงานการบริหารบุคคล การอำนวยความสะดวกและภาวะผู้นำเรื่องการบริหารจัดการในการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสาน รวมทั้งปฐมนิเทศเพื่อการเตรียมความพร้อมแก่ผู้นิเทศก่อนออกนิเทศงานอื่นได้แก่ การปฐมนิเทศให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย หลักการนิเทศงานและในการแต่งตั้งผู้นิเทศควร พิจารณาอายุ ระดับการศึกษา สถานะภาพ รายได้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และประสบการณ์ในการนิเทศมาประกอบในการพิจารณาแต่งตั้งผู้นิเทศเพื่อให้กระบวนการบริหารการนิเทศงานผสมผสานดียิ่งขึ้น