

3836166 SHPE/D : สาขาวิชา : ประชากรศึกษา; ศษ.ค. (ประชากรศึกษา)

คำสำคัญ : การย้ายถิ่นครั้งแรกของสตรีไทย/แรงงานไร้ฝีมือ/ตลาดแรงงานต่างประเทศ

รชณี คุโณปการ : การย้ายถิ่นครั้งแรกไปทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือในตลาดแรงงานต่างประเทศของสตรีไทย กรณีศึกษา : จังหวัดอุดรธานี (THE FIRST TIME EMIGRATION AS UNSKILLED WORKERS OF THAI WOMEN IN OVERSEAS LABOUR MARKET; CASE STUDY FROM UDOORNTHANEE PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ศุภวัธย์ พลายน้อย, กศ.ค., กุศล สุทธธาดา, พบ.ค., ชอบ ถิซอ, Ph.D. 327 หน้า. ISBN 974-662-780-5

การศึกษานี้มุ่งศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ประชากร สังคม และจิตวิทยาของสตรีและครัวเรือนที่มีต่อการย้ายถิ่นไปทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือในตลาดแรงงานต่างประเทศครั้งแรกของสตรีจังหวัดอุดรธานี รวมทั้งศึกษากระบวนการในการเข้าสู่ตลาดแรงงานต่างประเทศ ตลอดจนผลกระทบที่สตรีและครัวเรือนได้รับจากการไปทำงานต่างประเทศครั้งแรก โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างสตรีที่มีภูมิลำเนาในเขตจังหวัดอุดรธานี ด้วยการสัมภาษณ์แบบสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้นกับกลุ่มตัวอย่างทั้งที่ไปและไม่ไปต่างประเทศ รวม 402 คน สุ่มแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างที่ย้ายถิ่นไปต่างประเทศจำนวน 201 คน ตอบและส่งกลับทางไปรษณีย์หลังจากย้ายถิ่นไปแล้วไม่น้อยกว่า 2 เดือน รวมทั้งสัมภาษณ์แนวคิดกับสมาชิกครัวเรือนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่งกลับทางไปรษณีย์ จำนวน 15 ครัวเรือน การวิเคราะห์ข้อมูลกระทำโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC+ ด้วยสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์จำแนกประเภท (Discriminant Analysis)

ผลการวิจัย พบว่า มีตัวแปรด้านเศรษฐกิจ ประชากร สังคม และจิตวิทยา รวม 11 ตัวแปรที่สามารถจำแนกกลุ่มสตรีที่ย้ายถิ่นไปและไม่ย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศครั้งแรก โดยเรียงตามลำดับจากอิทธิพลมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ ค่านิยมต่อความมั่งคั่งร่ำรวยทางวัตถุ การมีเครือข่ายในการย้ายถิ่น ต้นทุนทางจิตใจในการไปทำงานต่างประเทศ ประสบการณ์การย้ายถิ่นภายในประเทศ ภาระหนี้สินของครัวเรือน ความสามารถในการจัดหาเงินค่าลงทุน ความพึงพอใจต่อสภาพชีวิตที่เป็นอยู่ การได้ใช้ชีวิตในเขตเมือง ระดับการศึกษา การสนับสนุนของครัวเรือนในการย้ายถิ่น และภาวะการมีงานทำในประเทศ โดยประสิทธิภาพการคาดประมาณของสมการจำแนกประเภทที่ได้มีความถูกต้องถึงร้อยละ 94.62 ในด้านกระบวนการเข้าสู่ตลาดแรงงานต่างประเทศครั้งแรก พบว่า สตรีที่ย้ายถิ่นไปต่างประเทศส่วนใหญ่ใช้บริการการจัดส่งจากบริษัทจัดหางาน โดยมีสายหรือนายหน้าจัดหาคนงานในท้องถิ่นเป็นเครือข่ายที่สำคัญ นับตั้งแต่การให้ข่าวสารข้อมูล ชักชวน และอำนวยความสะดวกโดยสตรีผู้หางานจะต้องเสียค่าใช้จ่ายทั้งหมดในวงเงินที่สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างมาก สำหรับผลกระทบที่สตรีและครัวเรือนได้รับ พบว่า สตรีที่ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับค่อนข้างสูงในรายได้และประสบการณ์ชีวิตที่ได้รับ และมีแนวโน้มความต้องการที่จะกลับไปอีกหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งแรก ในขณะที่สมาชิกเกือบทุกครัวเรือนมีความวิตกกังวลมากที่สุดต่อปัญหาภาระหนี้สิน ด้วยไม่มั่นใจว่าผลที่ได้รับจะคุ้มค่าหรือไม่

จากผลการวิจัย พหุองค์การได้เห็นว่า แนวโน้มการเข้าสู่ตลาดแรงงานต่างประเทศของสตรียังคงจะเป็นสถานการณ์ที่ต้องดำรงอยู่ต่อไป หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจึงควรที่จะต้องใช้มาตรการทางกฎหมายในอันที่จะลดหรือขจัดปัญหาการเอารัดเอาเปรียบที่เกิดจากธุรกิจการจัดหางาน ร่วมกับการจัดทำโครงการทางการศึกษาเพื่อมุ่งให้สตรีเกิดการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนค่านิยม เสริมสร้างทักษะกระบวนการคิดการตัดสินใจอย่างสมเหตุสมผลและเท่าทันต่อสภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป พร้อมทั้งเร่งสร้างงานในชนบทเพื่อให้สตรีมีทางเลือกมากขึ้น