

4036736 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)

คำสำคัญ : การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ / กรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ

สมศักดิ์ สุเมธยาจารย์ : การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ของกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอจังหวัดชุมพร (ROLE PERFORMANCE OF DISTRICT HEALTH COORDINATING COMMITTEE IN CHUMPNORN PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : นวรัตน์ สุวรรณผ่อง สส.ม. (การแพทย์), พบ.ค. (ประชากรและการพัฒนา), ฉวีวรรณ บุญสุยา พบ.ม., M.S.P.H. (Bios.), ภรต โทณแก้ว วท.ม. (วิทยาการระบาด), นภาพรณ พานิช ทบ. (เกียรติคุณอันดับสอง) 111 หน้า ISBN 974-663-184-5

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ นับว่าเป็นองค์กรที่มีความสำคัญมากองค์กรหนึ่งในการวางแผน ควบคุม กำกับและติดตามประเมินผลงานสาธารณสุขในระดับอำเภอ นับแต่มีการจัดตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ ในจังหวัดชุมพร ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ยังไม่ได้มีการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดังกล่าว การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงอรรถาธิบายเพื่อประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ จังหวัดชุมพร โดยส่งแบบสอบถามไปยังกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอทุกคน (เก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 26 มกราคม 2542 ถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2542) ได้รับแบบสอบถามคืน 111 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 96.52 และทำการสัมภาษณ์เชิงลึก ประธาน รองประธานและเลขานุการของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ จำนวน 16 คน

ผลการวิจัยพบว่า กรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 53.2 มีอายุต่ำกว่า 40 ปี ร้อยละ 52.3 อายุต่ำสุด 24 ปี อายุสูงสุด 59 ปี มีสถานภาพสมรสคู่ ร้อยละ 81.1 ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุขเป็นส่วนมาก รับราชการระหว่าง 10-25 ปีมากที่สุด ร้อยละ 62.2 ระยะเวลารับราชการมากที่สุด 38 ปี เข้าร่วมเป็นกรรมการ สูงสุด 12 ปี การศึกษาส่วนใหญ่จบปริญญาตรี ร้อยละ 67.6 การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ 1 ใน 3 อยู่ในระดับดี โดยรายด้านที่อยู่ในระดับดี คือ ด้านติดตาม ควบคุม กำกับ นิเทศและประเมินผลงานตามแผนงานที่วางไว้ ร้อยละ 55.9 ความรู้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ร้อยละ 76.6 การทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 54.1 มีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 72.1 ปัจจัยเชิงบวกส่วนใหญ่ อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 69.4 จากการหาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ในการปฏิบัติงาน กับ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กัน ($p = .499$) ส่วนการท่งงานเป็นทีม ทัศนคติต่อองค์กร ปัจจัยเชิงบวก และ ปัจจัยเชิงลบรายด้าน ได้แก่ ความสำเร็จ ลักษณะงาน การได้รับยกย่องนับถือ ความรับผิดชอบ โอกาสก้าวหน้า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ($p < .05$) นอกจากนี้ผู้วิจัยพบว่า ปัจจัยเชิงบวกด้านโอกาสก้าวหน้า และปัจจัยเชิงลบด้านลักษณะงานสามารถอธิบายความผันแปรของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้ร้อยละ 20.0 ดังนั้นผู้บริหารในระดับจังหวัดควรส่งเสริมให้มีปัจจัยดังกล่าว โดยให้มีการพิจารณาความคิดเห็นความชอบโดยนำผลงานที่กรรมการได้ปฏิบัติงานในคปส.มาเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา, ส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม และควรให้การสนับสนุนเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้พอเพียง และให้มีการประชุมทุก 2 เดือน .