

การแสวงหาความรู้ใหม่หรือการวิจัย (Research) เรื่อง “การจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์” ในรูปของปัญหาพิเศษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษารูปแบบต่างๆ การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล จำกัด 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการแต่ละรูปแบบ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้ง 3 แห่ง 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคการจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล จำกัด

การศึกษาพบว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่มี ทุนดำเนินงานมากกว่าค่าเฉลี่ยของทุนดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งประเทศในคาบเวลาที่ศึกษา ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตร ส่วนสหกรณ์การเกษตรจำกัด ซึ่งถือเป็นหน่วยหลักในการวิจัย และสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จำกัด กับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล ถือเป็นหน่วยเปรียบเทียบในการวิจัยได้จัดสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่ของตนในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน และในรูปแบบที่ไม่เป็นตัวเงิน มีรายการของสวัสดิการที่จัดให้และไม่จัดให้แก่เจ้าหน้าที่ไม่แตกต่างกันอย่างใดก็ดี ภาระของเจ้าหน้าที่แต่ละสหกรณ์ที่ศึกษา ในด้านการให้บริการแก่สมาชิกและในด้านการจัดการสินทรัพย์เฉลี่ยต่อเจ้าหน้าที่หนึ่งคนแตกต่างกัน ส่วนค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เป็นเงินเดือนและสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่ต่อปีของทั้งสามสหกรณ์ที่ศึกษามากน้อยแตกต่างกัน แต่โดยเฉลี่ยไม่ถึงร้อยละ 4.00 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อปีของสหกรณ์นั้นๆ

ผู้วิจัยเห็นว่าเงินเดือนและสวัสดิการที่สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ศึกษาจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานของธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงินทั่วไปของประเทศ

อนึ่ง ควรให้ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดงบประมาณอุดหนุนการศึกษาวิจัยเรื่อง การจัดสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ให้ได้ข้อมูลเพียงพอแก่การวางหลักเกณฑ์ รูปแบบรายการและระดับสวัสดิการให้เหมาะสมตามขนาดของสหกรณ์ออมทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาทุนที่เป็นมนุษย์ (Human Capital) คือให้เจ้าหน้าที่ของตนให้เข้มแข็งพร้อมไปกับการพัฒนาทุนที่เป็นเงินทุน (Financial Capital) และทุนที่เป็นวัตถุอุปกรณ์ (Physical Capital) ให้ทันการแข่งขัน และทันความเปลี่ยนแปลงของตลาดเงินตลาดทุนของประเทศ

The purposes of this study were 1) to investigate various forms of welfare provision for staff of the Saving and Credit Cooperatives of the Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives Ltd., the Saving and Credit Cooperatives of Kasetsart University Ltd., and the Saving and Credit Cooperatives of Mahidol University Ltd.; 2) to compare the welfare provision of each form of the three cooperatives; and 3) to study the problems and obstacles on welfare provision offered to staff of the three cooperatives.

Results of the study revealed that the large-scale and credit cooperatives having higher operating fund than average operating fund of other Savings and Credit Cooperatives nationwide during the period of study was the Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives Savings and Credit Cooperatives, which was regarded as the central main unit of study. The Kasetsart University's Savings and Credit Cooperatives and the Mahidol University's Savings and Credit Cooperatives were regarded as the compared units of study. Three Savings and Credit Cooperatives had no difference in providing their personnel cash and non-cash fringe benefits, and lists of supplied fringe benefits.

However, responsibilities of the personnel in each cooperatives in terms of providing service to members and asset management per person on average are different. Meanwhile the total expenses covering salary and fringe benefits per year of the three Cooperatives are varied, but on average, not more than 4 per cent from the overall annual expense of each particular cooperatives.

The researcher viewed that the salary and fringe benefits given by the cooperatives to its staff were in the level that could not compete with others in the work force market of commercial banks and financial institutions throughout the country.

Moreover, the League of Savings and Credit Cooperatives' Thailand should set aside budget for research study on the fringe benefits given to large-scale, medium-scale and small-scale cooperatives, so as to have sufficient information on setting up criteria, format, lists and level of supplied fringe benefits following sizes of Savings and Credit Cooperatives. The study as recommended would help develop human capital, in strengthening personnel of Savings and Credit Cooperatives, financial capital and physical capital, to catch up with competition and changes in domestic financial market and capital market.