

โครงการวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการกำลังคน สมรรถภาพทางวิชาชีพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในสาขาวิศวกรรมแม่พิมพ์ และเพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลว่าแตกต่างกันหรือไม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ในการวิจัยนี้คือ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าเฉลี่ยและร้อยละ

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการรับสมัครงานในตำแหน่งวิศวกรฝ่ายผลิตทั้งในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลมากที่สุด ได้แก่ ต้องการพนักงานทดแทนในตำแหน่งที่ลาออก อันดับรองลงมาคือระดับปานกลาง คือ เมื่อสถานประกอบการมีการขยายการผลิตหรือเปิดผลิตภัณฑ์ใหม่ อันดับสุดท้ายคือระดับน้อย คือ การสำรองกำลังคนไว้เผื่อมีความต้องการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสมรรถภาพทางวิชาชีพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ปรากฏว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ก่อนรับเข้าทำงาน ที่ใช้พิจารณามากที่สุด ได้แก่ การประเมินความตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงาน และคุณลักษณะที่พึงประสงค์หลังจากรับเข้าทำงาน ที่ใช้พิจารณามากที่สุด ได้แก่ การประเมินผลงานและการตอบสนองงานที่ได้รับ

ผลการวิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการกำลังคนระดับอุดมศึกษาสาขาวิศวกรรมแม่พิมพ์กับตัวแปรทางด้านที่ตั้งสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล ปัจจัยที่มีผลต่อการรับสมัครงานในตำแหน่งวิศวกรฝ่ายผลิตกับตัวแปรทางด้านที่ตั้งสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

สมรรถภาพทางวิชาชีพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกำลังคนระดับอุดมศึกษาในสาขาวิศวกรรมแม่พิมพ์ ตามความต้องการของสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ กับตัวแปรทางด้านที่ตั้งสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความต้องการกำลังคนระดับอุดมศึกษาสาขาวิศวกรรมแม่พิมพ์กับตัวแปรทางด้านที่ตั้งสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

The purpose of this research project is to study the demand for human resources, efficiency for job and the need for Tool and die engineering characteristic. For the purpose to study the comment of working people and manager of industry in Bangkok and perimeter for comparison of the differences of good human resources of the tool and die engineering group of samples in this research is the practitioners and manager in the related industrial with die engineering in the Bangkok and perimeter. The analysis of data used mean equal with percentage.

Research results indicated that the most important factor which influences the job acceptance rate in the position of engineer in Bangkok and such as demanding for human substitute in resign position the second important factor is when the industry has expansion in production and open new product, the last factor is reservation of human for the additional demand.

The result of analysis for the efficiency of job and the demanded characteristic found that the good characteristic which is demanded before acceptance to the job is the estimation of the motivation and objection in doing job and the good characteristic after the acceptance to the job is the estimation of the job efficiency and responsive of job.

The result of analysis for the value between demand of human from the university in the tool and die engineering area and factor of location of industrial estate in Bangkok and perimeter factor which influences for the acceptance rate for engineer and factor of location of industrial estate in Bangkok and perimeter found that has no differences on significant at 0.5.

Efficiency of job and demand of characteristic of graduate degree in tool and die engineering, according to the demanded of industrial which related with tool and die engineering in industry and factors of location of industrial estate in Bangkok and perimeter has no differences on significant at 0.5.

The conclusion of hypothesis testing found that the demanding of human from university in the field of tool and die engineering and factor which relate with location of industrial estate in the Bangkok and perimeter has no differences on significant at .05.