

บทคัดย่อ

ชื่อโครงการวิจัย	การติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตปี พ.ศ.2549 – 2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ผู้วิจัย	นายพัฒนพงษ์ จันทร์ควง
หน่วยงาน	คณะวิทยาการจัดการ
พ.ศ.	2554

การวิจัยภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีการศึกษา 2549-2550 มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพการทำงานของบัณฑิต และสำรวจความคิดเห็นของบัณฑิตที่มีต่อการบริหารจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากทำงานแล้ว 5,106 คน คิดเป็นร้อยละ 82.30 รองลงมาคือ ยังไม่ได้ทำงานและมีได้ศึกษาต่อ จำนวน 841 คน คิดเป็นร้อยละ 13.60 และน้อยที่สุดคือ กำลังศึกษาต่อ จำนวน 111 คน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน บัณฑิตส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกัน 2 ข้อ ได้แก่ อาจารย์ผู้สอนมีคุณภาพ และบัณฑิตพัฒนาความสามารถในการคิดวิเคราะห์จากการสอนของอาจารย์ คุณลักษณะของบัณฑิตหลังสำเร็จการศึกษา ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน อยู่ในระดับตรงกับระดับคุณลักษณะมากที่สุด 7 ข้อ ได้แก่ การทำงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอน ความสามารถในการสื่อสารงานที่ปฏิบัติให้ผู้อื่นเข้าใจ ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาอย่างมีเหตุผล ทักษะในการใช้ภาษาไทยในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นผู้นำ และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

จากผลดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เห็นความสำคัญในการนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการผลิตบัณฑิตให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถภาพและคุณลักษณะให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา อีกทั้งเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานทุกด้านของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

Abstract

Project Title	A Follow up on Graduates Employment of Academic Year 2006 – 2007, Rajabhat Phranakhon University
The Researcher	Mr. Pattanaphong Chankuang
Institution	Faculty of Management Science
Year	2011

The research on Phranakhon Rajabhat University graduates' employment was to study the graduates' work condition and to survey the graduates' opinions towards the University's education management. The survey found that 5,106 graduates, or 82.30%, who answered the questionnaire, were employed. There were 841 graduates, or 13.60%, who were unemployed and did not continue to higher education. The smallest group included 11 graduates who were pursuing their higher degree.

Most of the graduates had two similar opinions towards the education management. First, they agree that the University's lecturers were qualified and the graduates were able to develop their critical thinking from the lecturers' teachings. The graduates had seven qualifications that were useful to their employment. Those were their work system, their ability to communicate with other people at work, the ability to practically analyze and solve problems, their Thai language skills at work, their creativity, their leadership, and their computer skills.

Based on the above findings, Phranakhon Rajabhat University considered that it was important to use the information to improve the graduates-producing process in order to create quality graduates to correspond with the ever-changing society. The research also helped to pave the way to develop every aspect of the University's administration.