

คุณภาพชีวิตการทำงาน มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ ประชากรที่ใช้ศึกษาเป็นผู้บริหารการพยาบาล จำนวน 154 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคลและแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล ที่สร้างโดย ผาณิต สกุลวิณะ (2537) ตามกรอบแนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงานของวอลตัน (Walton, 1973) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ .93 วิเคราะห์ข้อมูลโดย คำนวณหาความถี่ ค่าพิสัย ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

2. คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ ในรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับสูงมี 2 ด้าน คือ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม และด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ส่วนด้านที่เหลือน้อยอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านคือ โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง สภาพการทำงานที่คำนึงถึงปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ สิทธิส่วนบุคคล จังหวะชีวิต ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ผลการศึกษานี้ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

Quality of working life influences the practice effectiveness of nurse managers. The purpose of this study was to describe the level of quality of working life among nurse managers in Uttaradit hospital. The population included 154 nurse managers. The study instruments consisted of Demographic Data Questionnaires and Quality of Working Life Questionnaires developed by panit Sakulwattana (1994) using Walton's concept (1973). Content validity was assured by experts. The internal consistency reliability was .93 and was tested by using Cronbach's alpha coefficient. Data were analyzed by using percentage, range, mean and standard deviation.

The results of the study were as follows:

1. Nurse managers in Uttaradit hospital had a moderate level of quality of working life.
2. Nurse managers had a high level of quality of working life on the social relevance of work life and social integration in the work organization subscales. The following subscales were at a moderate level of quality of working life; the social relevance of work life and social integration in the work organization, but the other subscales were at a moderate level namely; opportunity to use and develop human capacities, safe and healthy working condition, constitutionalism in the work organization, work and the total life space, opportunity for continue to grow and security, adequate and fair compensation respectively.

The results of the study could be utilized as a guide for executives in considering promoting the high quality of working life and effectively enhancing nursing administration among nurse managers in Uttaradit hospital.