

ภาคผนวก ก

ภาคผนวก ก

การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ Bangkok HRD Pro ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2553

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในระดับพื้นฐาน (Fundamental) ได้แก่

1.1 ผ่านการทดสอบความสามารถทั่วไป การทดสอบความสามารถเฉพาะการทดสอบแนวคิด ทักษะคิด

1.2 ผ่านการทดสอบคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม โดยการสังเกตพฤติกรรมการอยู่ร่วมกันในสังคม พฤติกรรมการทำงาน บุคลิกภาพ เป็นต้น

2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างผลงานเชิงประจักษ์ตามเป้าหมายได้

2.1 การเขียนผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี เช่น การจัดทำรายงานส่วนตัว (Self Report) การเขียนบทความทางวิชาการ การนำเสนองาน เป็นต้น

2.2 การร่วมบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม อย่างน้อย 1 โครงการ

3. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สพข. ผู้ความเป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Bangkok HRD Pro)

ปีงบประมาณ 2552

1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในระดับสูง (Advanced) ได้แก่

1.1 ผ่านการทดสอบความสามารถทั่วไป การทดสอบความสามารถเฉพาะการทดสอบแนวคิด ทักษะคิดที่สูงขึ้นจากระดับพื้นฐาน

1.2 ผ่านการทดสอบคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมในระดับที่สูงขึ้นจากระดับพื้นฐาน โดยการสังเกตพฤติกรรมการอยู่ร่วมกันในสังคม พฤติกรรมการทำงาน บุคลิกภาพ การสร้างภาวะผู้นำ เป็นต้น

2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างผลงานเชิงประจักษ์ตามเป้าหมายได้

2.1 การเขียนผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี เช่น การเขียนบทความ การนำเสนองาน เป็นต้น โดยต้องเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครและเผยแพร่ในกรุงเทพมหานครเป็นอย่างน้อย

2.2 การร่วมบริหารจัดการโครงการฝึกอบรมลักษณะพิเศษอย่างน้อย 1 โครงการ

3. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สพข. ผู้ความเป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Bangkok HRD Pro)

4. มีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices : CoPs) ที่กลุ่มเป้าหมายสร้างขึ้นใน สพข. อย่างน้อย 1 ชุมชน

ปีงบประมาณ 2553

1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในระดับเป็นเลิศ (Benchmarked) ได้แก่

1.1 ผ่านการทดสอบวิสัยทัศน์ การทดสอบความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การทดสอบความสามารถในการทำหน้าที่วิทยากร

1.2 ผ่านการทดสอบคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม โดยการสังเกตพฤติกรรมการอยู่ร่วมกันในสังคม พฤติกรรมการทำงาน บุคลิกภาพ พัฒนาการด้านภาวะผู้นำ เป็นต้น

2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างผลงานเชิงประจักษ์ตามเป้าหมายได้

2.1 การเขียนผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี และผลงานนั้นต้องเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครและประชาชนทั่วไป และได้เผยแพร่ในระดับที่กว้างกว่ากรุงเทพมหานคร

2.2 การออกแบบหรือสร้างตัวแบบเทคนิคการฝึกอบรมใหม่ ซึ่งได้ผ่านการทดลองใช้ และได้ผลเป็นที่ประจักษ์

3. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สพข. ผู้ความเป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Bangkok HRD Pro)

4. สามารถรักษาสถานภาพของชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ที่ตั้งขึ้นไว้ได้ และอาจพัฒนาหรือเพิ่มจำนวน CoPs ให้มากขึ้นได้

5. ร้อยละ 5 ของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของ สพข. ได้รับการพัฒนาเป็น “นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่พึงประสงค์”