

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

กรุงเทพมหานคร. แผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552-2555.

เคย์ โทเวน และ แอนดี เพลแลน. การบริหารจัดการคนเก่ง. แปลโดย ดร.ประภัสสร วรณสถิตย์.

กรุงเทพมหานคร: บริษัท ส.เอเชียเพรส (1989) จำกัด, 2550.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. คู่มือภาพรวมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง.

บทความในวารสาร

จิตติพร ชมพูคำ. "การจัดการคนเก่ง: เครื่องมือสำคัญสำหรับคนสำคัญขององค์กร." วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์. 101 (2548) : 3-4.

นิสากร อรรถจรูญ. "การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐสหรัฐอเมริกา." วารสารข้าราชการ 48 (พฤศจิกายน-ธันวาคม 2546) : 47-60.

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร. "โครงการ Bangkok HRD Pro: สิ่งที่คุณคิด สิ่งที่คุณทำ และสิ่งที่คุณต้องพยายามต่อไป" ปัญญาพัฒนา วารสารพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร 27 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2551) : 4-15.

สวเนีย์ แก้วมณี และรัตนาวดี บันสิทธิ์. "การจัดการพนักงานที่เป็นดาวเด่นขององค์กร (Talent Management)". วารสารการบริหารคน 27 (2549) : 10-14.

เอกสารอื่น ๆ

กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง "การส่งเสริมข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงกรมชลประทาน (RID: High Performance and Potential Promotion Project)." กรุงเทพมหานคร: คณะกรรมการส่งเสริมข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงกรมชลประทานร่วมกับส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล, ตุลาคม-พฤศจิกายน 2550. (อัดสำเนา)

ผกา วัฒนบุญยงเจริญ. “การบริหารจัดการคนเก่งในภาครัฐ: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่าง The French School of Public Administration และโครงการนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.

พงศธร ทิมเจริญ. “ปัจจัยของความสำเร็จของการดำเนินโครงการบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549.

วาสิตา ฤทธิ์บำรุง. “การบริหารจัดการคนเก่งเพื่อสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กร.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548.

ศูนย์วิจัยเอแบคชนวกรรมทางสังคม การจัดการและธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ. “บทสรุปผู้บริหาร โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจระดับความต้องการในการเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครของนิสิต นักศึกษาใน สถาบันการศึกษาชั้นนำในกรุงเทพมหานคร,” 11 กันยายน 2550. (อัดสำเนา)

สมุหทัย ทุมก้า. “การศึกษาเพื่อวางระบบการบริหารจัดการคนเก่ง กรณีศึกษา สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2550.

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร. “โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร สฟข. สู่วิชาชีพเป็นนักทรัพยากรบุคคล (Bangkok HRD Pro).”

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

ปิยะชัย จันทรรวงศไพศาล. “สร้างต้นแบบอย่างไรให้ได้คนเก่ง (Talent Management: How to build Talent Block).”

http://www.hrtothai.com/index.php?option=com_content&task=view&id=73&Itemid=154.

30 March 2008.

ผู้จัดการรายสัปดาห์. “เปิดสูตรปั้นคนเก่งแบบ 'โตโยต้า' เปลี่ยนคนธรรมดาให้เป็นดาว”

<http://www.oknation.net/blog/print.php?id=219360>. 19 กุมภาพันธ์ 2551.

สุพรหม ทำจะดี. การบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management).

http://www.person.rtaf.mi.th/doc/content/Talent_Management.pdf, 15 ก.พ. 51.

สำนักงาน ก.พ. หนังสือที่ นร 1003/ว 7 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 เรื่อง “ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2).”

<http://www.ocsc.go.th/ocsccms/uploads/File/HiPPS7-20July2007.1.pdf>.

สำนักงาน ก.พ. “แผนการดำเนินงานฝึกอบรม ประจำปี 2552.”

<http://www.ocsc.go.th/ocsccms/frontweb/view.jsp?categoryID=CAT0002144>

อังคณา อัครสกุลไกร. “การพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Talent Development).”

http://www.ocsc.go.th/ocsccms/uploads/File/docutianment/issue/hr_dictionary/hr_dic_strategic%20talent%20development.pdf, 2549.

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์. หนังสือชื่อ “Toyota Talent : Developing Toyota Way.”

<http://www.hrcenter.co.th/HRKnowView.asp?id=716>. 1 กุมภาพันธ์ 2546.

สัมภาษณ์

กมลวรรณ สัตยายุทธ์ และเธียรทอง ประสานพานิช. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ, 26 กันยายน
2551.

นิมนวล แสงวนากุล. นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายวางแผนและ
ประเมินผล ส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบ, 16 มกราคม 2552.

ภูวดล สายเสมา. เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 5 ฝ่ายพัฒนานักบริหาร ส่วนพัฒนาการบริหารโครงการ
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร, 27 กุมภาพันธ์ 2552.

วารินทร์ เดชเจริญ. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร, 12 กุมภาพันธ์ 2552.

สาวิตรี สุขสงวน. ผู้อำนวยการส่วนจัดการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร,
20 กุมภาพันธ์ 2552.

Books

David Sears. Successful talent strategies: achieving superior business results through
Market focused staffing. New York: AMACOM, 2003.

Dibble.S. Keeping Your Valuable Employees: Retention Strategies for Your Organization's Most Important Resource. New York: John Wiley & Sons. Inc. ,1999.

Ed Micheals. Helen Handfield-Jones and Beth Axerlrod. The War for Talent. USA.: Harvard Business School Publishing, 2001.

G. W. S. Friedrichsen. R. W. Burchfield. and C.T. Onions. The Oxford Dictionary of English Etymology. New York: Oxford University Press Inc.,1996.

Glenz. A. B. Motivating and retaining employees. New York: McGraw Hill, 2002.

Franklin C. Ashby and Arthur R. Pell. Embracing Excellence: Become the Employer of Choice to Attract and Keep the Best Talent. Paramus. N.J.: Prentice Hall.,2001.

Jeffery K. Liker and David P. Meier. Toyota Talent. Developing your people The Toyota Way. New York: McGraw-Hill, 2007.

Lance A. Berger & Dorothy R. Berger. The talent management handbook: creating organizational excellence by identifying. developing and promoting your best people. New York: McGraw-Hill, 2004.

Subir Chowdhury. The talent era : achieving a high return on talent. Financial Time. Prentice Hall, 2002.

Articles

Anika Gakovic and Keith Yardley. "Global Talent Management at HSBC" Organizational Development Journal 25 (Summer 2007) : 201-205.

Reynolds and Thomas P.Morrison. "Say hello to Generation Y." Paper -360° (December 2007). : 14-15.

Electronic Media

Derek Stockley. Talent Management concept – definition and explanation.
<http://derekstockley.com.au/newsletters-05/020-talent-management.html>.

4 March 2005.

Frank Benest. 'Retaining and Growing Talent: Strategies to Create Organizational "Stickiness".'

<http://www.frankbenest.com/ICMA%20article.pdf> . October 2008.

John Sullivan. "Recruiting and Talent Management Trends for 2005."

www.ere.net/articles/db/B17677689C0A43F486202F2FAAB9A3DE.as.

24 February 2008.

A Towers Perrin. . "Talent Management : The State of the Art." .

<http://www.towersperrin.com/tp/lobby.jsp?country=global>. 2005.

Richard S. Wellins and Allan Schwyer. "Talent Management in Motion : Keeping Up with an Evolving Workforce."

http://www.ddiworld.com/pdf/talentmanagementinmotionkeepingupwithanevolvingworkforcees_ddi.pdf.

U.S. Office of Personnel Management. "Assessment Decision Tool."

<http://apps.opm.gov/ADT/ADTClientMain.aspx?JScript=1>.

U.S. Office of Personnel Management. "Benefits."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool6.pdf. September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Compensation Flexibilities."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool7.pdf. September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Federal Hiring Flexibilities Resource Center."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool2.pdf.

September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Federal Hiring Process Models: Improving Speed in Federal Hiring."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool2.pdf.

September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Hiring Toolkit."

<http://www.opm.gov/hiringtoolkit/index.asp>. September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Incentive and Employee Recognition."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool1.pdf. September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Other Strategies To Meet Hiring Requirements."

http://www.opm.gov/HCAAF_Resource_Center/assets/Tal_tool5.pdf.

September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "The Talent Management System."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/HCAAF_5_Talent.pdf.

September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Work Arrangements and Quality of Work/Life."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool10.pdf.

September 2005.

U.S. Office of Personnel Management. "Workforce Shaping and Restructuring: VERA and VSIP."

http://www.opm.gov/hcaaf_resource_center/assets/Tal_tool9.pdf. September 2005.