

## รายการอ้างอิง

### หนังสือ

กัลยา วานิชย์บัญชา. (2549). *การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล*. (พิมพ์ครั้งที่ 9).

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เฉลียว บุรีภักดิ์, และ หลุยส์ จำปาเทศ. (2523). *คุณลักษณะความอดทนบีบั้นของคนไทย*.

กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2548). *ภาวะผู้นำในองค์กร*. ม.ป.ท.: ม.ป.พ.

เต็มศักดิ์ คทวณิช. (2546). *จิตวิทยาทั่วไป*. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

ธงชัย สันติวงษ์. (2546). *การบริหารสู่ศตวรรษที่ 21*. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.

ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. (2548). *.AQ อึดเกินพิภัก*. กรุงเทพฯ: เอ็กเปอร์เน็ท.

เทรซี, ไบรอัน. (2545). *เป็นสุดยอดนักขายดาวจรัสแสง*. (อานันท์ ชินบุตร, ผู้แปล). กรุงเทพฯ:

ประสูชชัยการพิมพ์.

พัทตร์ผจง วัฒนสินธุ์, และ ผศ. เดชะรินทร์. (2542). *การจัดการเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ*.

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไพศาล ไกรสิทธิ์. (2535). *วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย*. กรุงเทพฯ: เทคนิค 19.

รัตนา ศิริพานิช. (2533). *หลักการสร้างแบบสอวัตทางจิตวิทยาและทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ:

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วิชัย ปิติเจริญธรรม. (2548). *การทำงานเชิงรุก ปลูกไฟในตัวคุณ*. กรุงเทพฯ: นู๊คแบงก์.

วิลาสลักษณ์ ชั่ววัลลี. (2542). *รายงานผลการวิจัยฉบับที่ 81 ผลของรางวัลภายนอกและการรับรู้*

*ความสามารถของคนที่ต่อแรงจูงใจภายในของนักเรียน*. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัย

พฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

วิลาสลักษณ์ ชั่ววัลลี. (2545). *ทฤษฎีแรงจูงใจภายใน*. ใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ,

*สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์, เอกสารประกอบการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่อง :*

*พลังจูงใจเพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

ศศนันท์ วิวัฒน์ชาติ. (2543). *เทคนิคการขายอย่างมีประสิทธิภาพ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่ง

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศรีเวื่อน แก้วกังวาล. (2547). *ทฤษฎีจิตวิทยาบุคลิกภาพ (รู้เขา รู้เรา)*. (พิมพ์ครั้งที่ 11).

กรุงเทพฯ: หมอชาวบ้าน.

- สมใจ ลักษณะ. (2543). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2547). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.
- สมิต อาชนิตกุล. (2535). *การพัฒนาตนเอง*. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.
- สิริอร วิชชาวุธ. (2544). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนุกุล เยี่ยงพุกษาวัลย์. (2535). *พัฒนาบุคคลเพื่อประสิทธิผลของงาน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มิตรสยาม.
- อรพินทร์ ชูชม, อัจรา สุซารมณ, และ วิลาสลักษณ์ ชั่ววัลลี. (2542). *การพัฒนาแบบวัดแรงจูงใจภายใน*. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.
- อรพินทร์ ชูชม, และ วิลาสลักษณ์ ชั่ววัลลี. (2547). *พฤติกรรมมนุษย์และสังคมเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม หน่วยที่ 4*. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- อาร์โควี, สตีเฟน. (2539). *7 อุปนิสัย พัฒนาสู่ผู้มีประสิทธิผลสูง*. (สงกรานต์ จิตสุทธิภากร และ นิรันดร์ เกชาคุปต์, ผู้แปล). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

## วิทยานิพนธ์

- นุชนารถ อยู่ดี. (2548). *ลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก แรงจูงใจไม่สำคัญ และ การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษาองค์การเอกชนแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.
- พรรณี เลิศวรวงษ์วิทย์. (2546). *ลักษณะการจ้างงานและปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงาน : กรณีศึกษาการจ้างงานพนักงานขายเครื่องสำอางนำเข้าเคาน์เตอร์ของบริษัทแห่งหนึ่ง*. สารนิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะเศรษฐศาสตร์.
- ภัทรญาณี จงธนะพิพัฒน์. (2551). *บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพในบริษัทต่างชาติชั้นนำ : กรณีศึกษาพนักงานขายเภสัชภัณฑ์*. งานวิจัยส่วนบุคคลปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.

- ภัทรพร เตชทวีฤทธิ์. (2550). *ความภาคภูมิใจแห่งตนในองค์กร: บทบาทการเป็นสื่อของแรงจูงใจ*  
*ใฝ่สัมฤทธิ์ การแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึง*  
*พอใจในงานของผู้แทนยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,*  
*คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- เวรดี ทองเที่ยง. (2548). *การพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมแรงจูงใจภายในเพื่อสร้างสัมพันธภาพในการ*  
*ทำงานของหัวหน้าช่างในศูนย์บริการรถยนต์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต,*  
*มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*
- วรรณภา อธิบรรณรัตน์. (2540). *ผลของบุคลิกภาพ ทักษะคติต่องานขาย และปัจจัยส่วนบุคคลที่มีต่อ*  
*ผลการปฏิบัติงานของพนักงานขาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย*  
*ธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- วรรณรณ หงษ์กิตติยานนท์. (2548). *เชาวน์อารมณ์ ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่า*  
*อุปสรรค และการรับรู้รูปแบบการเรียนรู้ของพนักงานในโรงงานผลิตเครื่องมือแพทย์*  
*แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์,*  
*สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- วรัญญาพร ปานแสน. (2550). *ความสามารถในการเผชิญปัญหาและฟันฝ่าอุปสรรค ความผูกพัน*  
*ต่อเป้าหมาย และวิธีการสร้างอิทธิพลที่ส่งผลต่อผลปฏิบัติงานของนักธุรกิจอิสระในธุรกิจ*  
*ขายตรงหลายชั้น. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,*  
*คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*
- วันวิสาข์ ฤทธิธาดา. (2549). *ความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคที่ส่งผลต่อความสำเร็จ*  
*ในอาชีพของพนักงานขาย กรณีศึกษา: บริษัท ไทยฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด. งานวิจัยส่วนบุคคล*  
*ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยา*  
*อุตสาหกรรมและองค์การ.*
- วาสนา ชัตติยวงษ์. (2540). *การศึกษาลักษณะบุคลิกภาพคัดสรรคนที่สัมพันธ์กับความสำเร็จในการ*  
*ทำงานของตัวแทนขายประกันชีวิต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์*  
*มหาวิทยาลัย, คณะจิตวิทยา.*
- สรวิศ ผลภาณี. (2545). *การศึกษาสัมพันธ์ของความพร้อมในการเป็นหัวหน้างาน บุคลิกภาพ*  
*เชาวน์อารมณ์ และประสิทธิภาพของหัวหน้าแผนกขายในห้างสรรพสินค้า : กรณีศึกษา*  
*ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,*  
*คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.*

- อรพินท์ ตราโต. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน ความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฝ่าอุปสรรคกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำกรร โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะพยาบาลศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล.*
- อาลิสรา รัตนกุล. (2550). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก เซาวน์อารมณ์ ประสบการณ์การทำงานขาย เกรดเฉลี่ยสะสมกับยอดขายของเจ้าหน้าที่ การตลาดสินเชื่อเคหะ: ศึกษาเฉพาะกรณีธนาคารเอกชนแห่งหนึ่ง. งานวิจัยส่วนบุคคล ปริญญาามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ.*
- อุไรรัตน์ วัฒนาสงวนศักดิ์. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างเซาวน์อารมณ์ ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค และผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ : กรณีศึกษาบริษัทโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง. งานวิจัยส่วนบุคคลปริญญาามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์การ.*

## เว็บไซต์

- กลเกมการตลาดแนวใหม่...ยาเวชภัณฑ์. (พฤศจิกายน 2550). สืบค้นเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552, จาก <http://www.gotomanager.com>
- กลเกมธุรกิจเวชภัณฑ์...ระเบิดสงครามการตลาดแนวใหม่. (ตุลาคม 2550). สืบค้นเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552, จาก <http://www.gotomanager.com>
- คนกับองค์กร : แรงจูงใจ สร้างคนสร้างความได้เปรียบ. (ตุลาคม 2547). สืบค้นเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550, จาก <http://www.manager.co.th>
- ปรียา สีนุญเรือง. (ธันวาคม 2551). สืบทอดตำนานธุรกิจยี่ห้อหลักบริหารพอเพียง. สืบค้นเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552, จาก <http://www.gotomanager.com>
- ภักดี มะนะเวศ. (2549). เปิดมุมมองด้านการพัฒนาบุคลากรในสายตาของผู้บริหารระดับสูงโดย อารมณ์ ภูวิทย์พันธ์ุ. สืบค้นเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2549, จาก <http://www.hrcenter.co.th>
- สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. (2549). แรงจูงใจ. สืบค้นเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2549, จาก <http://search.library.tu.ac.th>

## Books

- Cascio, W.F. (1978). *Applied Psychology in Personnel Management*. Reston: Prentice-Hall.
- Covey, S.R. (1989). *The Seven Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. New York: Simon & Schuster.
- Deci, E.L. (1982). *The Psychology of Self-determination*. Toronto: LexingtonBooks.
- Deci, E.L., & Ryan. (1990). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. New York: Plenum.
- Fox, J.A., Levin, J., & Harkins, S. (1993). *Elementary Statistics in Behavioral Research*. New York: HarperCollins College Publishers.
- Frese, M. (1997). Dynamic self-reliance: An important concept for work in the twenty-first century. In C.I. Cooper & S.E. Jackson (Eds). *Creating tomorrow's organizations*. (p.399-416). Chichester UK: Wiley & Sons.
- Frese, M. & Zapf, D. (1994). Action as the core of work psychology:a German approach. In Triandis, H.C., Dunette, M.D. and Leatta, M.H. (Eds), *Hanbook of Industrial and Organizational Psychology*. (2<sup>nd</sup> ed., p.271-340). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Frsee, M. (2001). Personal Initiative (PI): The Theoretical Concept and Empirical Findings. Work Motivation. In *The Context of A Globalizing Economy*. New Jersey: LEA Publishers.
- Frese, M., & Fay, D. (2005). Personal Initiative. In N. Nicholson, P. G. Audia & M. Pillutla (Eds.), *Organizational Behavior* (2nd ed., Vol. XI, p. 311-312). Oxford: Blackwell.
- Ilgen, D. R., & Pulakos, E. D. (1999). Introduction: Employees performance in today's organizations. In: D.R. Ilgen & E.D. Pulakos (Eds), *The Changing Nature of Performance* (p. 1-18). San Francisco, Calif. : Jossey-Bass.
- Jackson, Ralph W., & Hisrich, Robert D. (1996). *Sales and Sales Management*. New Jersey: Prentice-Hall.

- Kirk, et al. (2000). *Sales Management : A career Path Approach*. Ohio: South-Western College Publishing.
- Locke, E.A., & Latham, G.P. (1990). *A theory of goal setting and task performance*. New York: Prentice-Hall.
- McClelland, D.C. (1961). *The Achievement Society*. New York: Free Press.
- Muchinsky, P.M. (2003). *Psychology Applied to Work : An Introducton to Industrial and Organizational Psychology*. North Carolina: Brooks/Cole Publishing.
- Reeve, J. (1996). *Motivation others*. Massacdhusetts: Allyn & Bacon.
- Steer, R.A., & Porter, L.W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Stoltz, Paul G. (1997). *Adversity Quotient : Turning obstacles into opportunities*. New York : John Wiley & Son.
- Stoltz, Paul G. (2000). *Adversity Quotient @ Work*. New York : Harper Collins Publishers.
- Suwannapet, B. (2002). *The English-Thai Dictionary of Psychology*. (2<sup>nd</sup> ed.). Bangkok: S&K Books.
- Weiner, B. (1986). *An Attributional Theory of Motivation and Emotion*. New York: Springer-Verlag.
- Yamane, T. (1973). *Statistics : An Introduction Analysis*. Tokyo: Harpa International Edition.

### Articles

- Grant, A.M. and Ashford, S.J. (2008). The dynamics of proactivity at work. *Research in Organizational Behavior*, 28, (3-34)
- Bateman, T.S., & Crant, J.M. (1993). The Proactive Component of Organizational Behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 14, 103-118.
- Bateman, T.S. and Crant, J.M. (1999). Proactive Behavior : Meaning, Impact, Recommendations. *Business Horizons*, 42, 63-70.

- Bledow and Frese. (2008). Situational Judgment Test of Personal Initiative. *Journal of Personnel Psychology*, 1-49.
- Claes, R., Beheydt, C., & Lemmens, B. (2005). Unidimensionality of abbreviated proactive personality scales across cultures. *International association for Applied psychology*, 54(4), 476-489.
- Crant, J.M. (1995). The Proactive Personality Scale and Objective Job Performance among Real Estate Agents. *Journal of Applied Psychology*, 80, 532-537.
- Crant, J.M. (1996). The Proactive Personality Scales as a Predictor of Entrepreneurial Intention. *Journal of Small Business Management*, 34, 42-49.
- Crant, J.M. (2000). Proactive Behavior in Organization. *Journal of Management*, 26(3), 435-463.
- Deci, E.L., Connell, J.P., & Ryan, R.M. (1989). Self-Determination in a Work Organization. *Journal of Applied Psychology*, 7, 580-590.
- Deci, E.L., Koestner, R., & Ryan, M.R. (1999). The undermining effect is a reality after all- Extrinsic reward, Task interest, and Self-determination: Reply to Eisenberger, Pierce, and Cameron(1999) and Lepper, Henderlong, and Gingras(1999). *Psychological Bullentin*, 125, 692-700.
- Deci, E.L., & Ryan, M.R. (2001). The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human needs and the Self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11, 227-268.
- DeShon, R.P., & Landis, R.S. (1997). The Dimensionality of Hollenbeck, Williams, and Klein (1989) Measure of Goal Commitment on Complex Tasks. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 70(2), 105-116.
- Donovan, J.J., & Radosevich, D.J. (1998). The moderating role of goal commitment on the goal difficulty-performance relationship: a meta-analytic review and critical reanalysis. *Journal of Applied Psychology*, 83, 308-315.
- Fay, D., & Frese, M. (2000). Self-Starting Behavior at Work : Toward a Theory of Personal Initiative. *Motivational Psychology of Human Development*, 14, 307-324.

- Fay, D., & Frese, M. (2000). Working in East German socialism in 1980 and in capitalism 15 years later: A trend analysis of a transitional economy's working conditions. *Applied Psychology: An International Review*, 49: 636-657.
- Fay, D., and Frese, M. (2001). The concept of personal initiative: An overview of validity studies. *Human performance*, 14(1), 97-124.
- Frese, M., Fay, D., Hilburger, T., Leng, K. and Tag, A. (1997). The concept of personal initiative: Operationalization, reliability and validity in two German samples. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 70, 139-161.
- Frese, M., & Fay, D. (2001). Personal Initiative : An Active Performance Concept for Work in the 21th Century. *Research in Organizational Behavior*, 23, 133-187.
- Frese, M., Kring, W., Soose, A., and Zempel, J. (1996). Personal initiative at work: Differences between East and West Germany. *Academy of Management Journal*. 39(1), 37-63
- Gangne, M., & Deci, E.L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational behavior*, 26, 331-362.
- Hollenbeck, John R., & Klein, Howard J. (1987). Goal Commitment and the Goal-Setting Process: Problems, prospects and proposals for future research. *Journal of Applied Psychology*, 72, 212-220.
- Hollenbeck, J.R., Williams, C.L., & Klein, H.J. (1989). An Empirical Examination of the antecedents of commitment to difficult goals. *Journal of Applied Psychology*, 74(1), 18-23.
- Hollenbeck, J.R., Klein, H.J., O'Leary, A.M., & Wright, P.M. (1989). Investigation of the construct validity of a self-report measure of goal commitment. *Journal of Applied Psychology*, 74(6), 951-956.
- Kirkman, B.I., & Rosen, B. (1999). Beyond Self-Management : Antecedents and Consequence of Team Empowerment. *Academy of Management Journal*, 42, 58-74.

- Klein, H.J., Wesson, M.J., Hollenbeck, J.R., & Alge, B.J. (1999). Goal Commitment and the Goal –Setting Process: Conceptual Clarification and Empirical Synthesis. *Journal of Applied Psychology*, 84(6), 885-896.
- Klein, H.J., Wesson, M.J., Hollenbeck, J.R., Wright, P.M., & DeShon, R.P. (2001). The Assessment of Goal Commitment : A Measurement Model Meta-Analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 85(1), 32-55.
- Lantz, A. and Anderson, K. (2009). Personal initiative at work and when facing unemployment. *Journal of Workplace Learning*, 21(2), 88-108.
- Meyer, J.P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace toward a general model. *Human resource management review*, 11, 299-326.
- Reeve, J., & Sickenius, B. (1994). Development and Validation of a Brief Measure of The Three Psychological Needs Underlying Intrinsic Motivation : The AFS Scales. *Educational and Psychological Measurement*, 54, 506-515.
- Ryan, R.M., & Deci, E.L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*, 55, 68-78.
- Seibert, S.E., Crant, J.M., & Kraimer, M.L. (1999). Proactive Personality and Career Success. *Journal of Applied Psychology*, 84(3), 416-427.
- Seibert, S.E., Kraimer, M.L., & Crant, J.M. (2001). What do Proactive People? A Longitudinal Model Linking Proactive Personality and Career Success. *Personnel Psychology*, 54, 845-875.
- Thompson, J.A. (2005). Proactive Personality and Job Performance: A Social Capital Perspective. *Journal of Applied Psychology*. 90(1), 1011-1017.
- Tubb, M.E., & Dahl, J.G. (1991). An Empirical Comparison of Self-Report and Discrepancy Measurements of Goal Commitment. *Journal of Applied Psychology*, 76(5), 708-716.
- Tubb, M.E. (1993). Commitment as a Moderator of the Goal-Performance Relation: A Case for Clearer Construct Definition. *Journal of Applied Psychology*, 78(3), 86-97.

- Warr, P., & Fay, D. (2001). Age and Personal initiative. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 10, 343-353.
- Williams, G.C., & Deci, E.L. (1996). Internalization of biopsychosocial values by medical students: a test of self-determination theory. *Journal of personality and social psychology*, 70, 767-779.
- Wright, P.M., O'Leary-Kelly, A.M., Coritna, J.M., Klein, H.J., & Hollenbeck, J.R. (1994). On the Meaning and Measurement of Goal Commitment. *Journal of Applied Psychology*, 79(6), 795-803.

### Websites

- Eccies, J.S. (2003). *Annual Review of Psychology: Motivational Beliefs, Values and Goals*. Retrieved December 17, 2008, from [http://www.findarticles.com/cf\\_0/m0961/2002\\_Annual/83789642](http://www.findarticles.com/cf_0/m0961/2002_Annual/83789642)
- Johnson, M. (2005). *Sun Microsystems AQ Performance Study*. Retrieved December 20, 2008, from [http://www.peaklearning.com/document/sunperf\\_study.pdf](http://www.peaklearning.com/document/sunperf_study.pdf).