

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	รูปแบบของการเป็นฝ่ายถูกระทำ (Reactive).....	33
2.2	รูปแบบของการเป็นฝ่ายรุก	34
2.3	ผลกระทบต่อการตอบสนองของบุคคล	43
2.4	กรอบความคิดของทฤษฎีการกำหนดเป้าหมาย	49
2.5	โมเดลทฤษฎีการคาดหวังของเหตุตั้งต้นและผลลัพธ์ของความผูกพันใจต่อ เป้าหมาย	52
2.6	วงจรการสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดี	58
2.7	กระบวนการกระทำ (Action process) ตามทฤษฎีการกระทำ	63
2.8	โมเดลของความริเริ่มด้วยตนเอง	69