

## ผนวก ก

### แบบสอบถามการวิจัย

#### เรื่อง “ทัศนคติของข้าราชการทหารต่อรายการการประเมินผล การปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร”

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาโครงการปริญญาโท สำหรับนักบริหาร  
สาขาการบริหารจัดการสาธารณะ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งผู้วิจัยต้องการทราบ  
ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติของข้าราชการทหารต่อรายการการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เป็น  
อย่างยิ่ง ดังนั้น จึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงหรือข้อคิดเห็นของท่าน  
ให้มากที่สุด โดยข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำไปวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น ซึ่งผู้วิจัยจะสงวนคำตอบ  
ของท่านไว้เป็นความลับ และจะไม่มีผลใด ๆ ต่อตัวท่านแต่อย่างใดทั้งสิ้น

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลเฉพาะ

ส่วนที่ 2 ทัศนคติที่มีต่อรายการการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามและ  
หากได้ตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณานำส่งให้กระผมในโอกาสแรกด้วย

พ.ท.ณัฐเจษฎ์ สุบรรณรัตน์

จร.พล.1 รอ.

โทร. 081 - 9337375

เลขที่แบบสำรวจ V1 1-3 

## แบบสอบถาม

เรื่อง “ทัศนคติของข้าราชการทหารต่อรายการการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร”

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ และเติมคำในช่องว่างที่  
เว้นไว้

## ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลเฉพาะ

	สำหรับเจ้าหน้าที่
1. อายุ.....ปี	V2 4 – 5 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2. ระดับการศึกษา ( ) 1. มัธยมศึกษาตอนต้น                      ( ) 2. มัธยมศึกษาตอนปลาย ( ) 3. ปวช.    ( ) 4. ปวส. ( ) 5. อนุปริญญา                                      ( ) 6. ปริญญาตรี ( ) 7. ปริญญาโทขึ้นไป	V3 <input type="checkbox"/> 6
3. ตำแหน่ง ( ) 1. ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ( ) 2. ฝ่ายอำนวยการ ( ) 3. ผู้ปฏิบัติงานทางธุรการ, การบริการกำลังพล ( ) 4. ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ ( ) 5. อื่น ๆ.....	V4 <input type="checkbox"/> 7
4. ระยะเวลาที่ครองตำแหน่ง ( ) 1. น้อยกว่า 1 ปี                                      ( ) 2. ตั้งแต่ 1 – 2 ปี ( ) 3. ตั้งแต่ 3 – 4 ปี                                      ( ) 4. ตั้งแต่ 5 – 6 ปี ( ) 5. ตั้งแต่ 7 – 8 ปี                                      ( ) 6. ตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป	V5 <input type="checkbox"/> 8
5. ชั้นยศ ( ) 1. ยศร้อยตรี    ( ) 2. ยศร้อยโท ( ) 3. ยศร้อยเอก    ( ) 4. ยศพันตรี ( ) 4. ยศพันโท    ( ) 6. ยศพันเอกขึ้นไป	V6 <input type="checkbox"/> 9

		สำหรับเจ้าหน้าที่
6. จำนวนปีที่รับราชการ (ไม่รวมวันลาพักผ่อน)		V 7 <input type="checkbox"/> 10
( ) 1. ตั้งแต่ 1 - 3 ปี	( ) 2. ตั้งแต่ 4 - 6 ปี	
( ) 3. ตั้งแต่ 7 - 9 ปี	( ) 4. ตั้งแต่ 10 - 12 ปี	
( ) 5. ตั้งแต่ 13 - 15 ปี	( ) 6. ตั้งแต่ 16 - 18 ปี	
( ) 7. ตั้งแต่ 19 - 21 ปี	( ) 8. ตั้งแต่ 22 - 24 ปี	
( ) 9. ตั้งแต่ 25 - 27 ปี	( ) 10. ตั้งแต่ 28 ปี ขึ้นไป	

ท่านมีทัศนคติต่อการทำงานในหน่วยงาน ของท่านอย่างไร	ระดับทัศนคติ					สำหรับ เจ้าหน้าที่
	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่ แน่ใจ (3)	เห็น ด้วย (4)	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	
7. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถทั้งภารกิจปกติ และภารกิจ พิเศษ						V8 <input type="checkbox"/> 11
8. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมต่อ ทุกคน						V9 <input type="checkbox"/> 12
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นที่ยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง						V10 <input type="checkbox"/> 13
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นที่ปรึกษาได้ทั้ง เรื่องงานและเรื่องส่วนตัว						V11 <input type="checkbox"/> 14
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งการด้วย ข้อความที่ง่ายและชัดเจน						V12 <input type="checkbox"/> 15
12. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถ ติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา ที่ต้องปฏิบัติจริง						V13 <input type="checkbox"/> 16
13. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถติดต่อกับ กำลังพลทั้งด้วยตนเองและใช้เครื่องมือ สื่อสารในหลายช่องทาง						V14 <input type="checkbox"/> 17
14. ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับ ผู้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี						V15 <input type="checkbox"/> 18
15. ท่านได้รับความไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชาให้ช่วยภารกิจส่วนตัว นอกเหนือจากงานปกติ						V16 <input type="checkbox"/> 19





ท่านมีทัศนคติต่อรายการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับใด	ระดับทัศนคติ						สำหรับ เจ้าหน้าที่
	เป็นหัวข้อ ที่จำเป็น ต้อง ประเมิน	เป็นหัวข้อ ที่เป็น ประโยชน์ ต่อ กองทัพบก	เป็นหัวข้อที่ ไม่เปิด โอกาสให้ ผู้บังคับ บัญชาได้ใช้ วิจารณญาณ ในการ ประเมิน	สามารถ จำแนกความ แตกต่างของ ผู้บังคับ บัญชาที่ ทำการประเมิน ได้	มีความเป็น รูปธรรม และมี ตัวชี้วัดที่ ชัดเจน	เป็นหัวข้อ ที่ควรใช้ ประเมิน ได้ต่อไป	
หัวข้อพฤติกรรมในการทำงาน							V99 – V104
33. ความสามารถในการ วางแผนและ จัดระบบ ปฏิบัติงานได้ตาม เป้าหมาย							
34. ความรับผิดชอบในความ สำนึกในหน้าที่และความ ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จ							V105 – V110
35. ความสามารถในการ ปฏิบัติงานและการ วิเคราะห์เชื่อมโยงงานได้ ดี							V111 – V116
36. ความอดสาหัสและความ กระตือรือร้น และการ อุทิศในการทำงานอย่าง เต็มประสิทธิภาพ							V117 – V122
37. การตัดสินใจในการหา ข้อสรุป และแก้ปัญหาได้ อย่างเป็นระบบ ถูกต้อง สมเหตุผลและทันเวลา							V123 – V128
38. การประสานกับหน่วยงาน ต่าง ๆ สามารถนำไปสู่ ผลสำเร็จในการ ปฏิบัติงาน							V129 – V134
หัวข้อผลการปฏิบัติงาน							V135 – V140
39. ปริมาณผลงานเป็นการ ผลิตงานให้แล้วเสร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด							

ท่านมีทัศนคติต่อรายการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับใด	ระดับทัศนคติ						สำหรับ เจ้าหน้าที่
	เป็นหัวข้อ ที่จำเป็น ต้อง ประเมิน	เป็นหัวข้อ ที่เป็น ประโยชน์ ต่อ กองทัพบก	เป็นหัวข้อที่ ไม่เปิด โอกาสให้ ผู้บังคับ บัญชาได้ใช้ วิจารณญาณ ในการ ประเมิน	สามารถ จำแนกความ แตกต่างของ ผู้บังคับ บัญชาที่ทำ การประเมิน ได้	มีความเป็น รูปธรรม และมี ตัวชี้วัดที่ ชัดเจน	เป็นหัวข้อ ที่ควรใช้ ประเมิน ได้ต่อไป	
40. คุณภาพของผลงานเป็น การวัดประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน							V141 – V146
41. ความทันเวลาเป็นรายการ ประเมินที่ตรวจสอบได้ อย่างชัดเจนและมี ความสำคัญมาก							V147 – V152
42. ความประหยัดหรือความ คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน							V153 – V158
43. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ ปฏิบัติได้เป็นบทสรุป สุดท้ายในการปฏิบัติงาน ทั้งหมดของผู้รับการ ประเมิน							V159 – V164

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

ขอบพระคุณอย่างสูง