

หัวข้อภาคินพนธ์	ทัศนคติของข้าราชการทหารต่อรายการการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายทหารสัญญาบัตร : ศึกษาเฉพาะกรณี กองพลที่ 1 รักษาพระองค์ The Case Study of The Attitudes of Army Officers Towards the Evaluation of Their Performance (Focusing on the Army Officers in the 1 st Division Royal King's Guard)
ชื่อผู้เขียน	พันโท ณัฐเจษฎ์ สุบรรณรัตน์ LTC Natajait Subunnarat
แผนกวิชา/คณะ	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ สมชัย ศรีสุทธิยากร
ปีการศึกษา	2551

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องทัศนคติของข้าราชการทหาร ต่อรายการการประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร ศึกษาเฉพาะกรณี กองพลที่ 1 รักษาพระองค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของข้าราชการทหาร ต่อรายการการประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งกองทัพบกใช้อยู่ (แบบ ทบ.100-157) ตามระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการประเมินค่าการปฏิบัติงานข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2545 และเพื่อหาแนวทางการปรับปรุงและเสนอแนะรายการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการในการบริหารจัดการกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระ ที่เป็นลักษณะประชากรศาสตร์ และตัวแปรที่เป็นประ โยชน์ในเชิงนโยบาย (ทัศนคติที่มีต่อการทำงานภายในหน่วย) กับตัวแปรตาม ซึ่งเป็นทัศนคติของข้าราชการทหารต่อรายการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร โดยผู้ศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการทหาร ในสังกัดกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ จำนวน 100 นาย เป็นกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ และใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน

จากผลการศึกษาที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 พบว่า ทัศนคติต่อการทำงาน ในหน่วยงานของนายทหารสัญญาบัตรที่สังกัดกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ จากกลุ่มตัวอย่าง มีทัศนคติต่อการทำงานในหน่วยงานอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก และในระดับเห็นด้วยมากที่สุดในด้านความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา และแสดงให้ว่ารายการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งกองทัพบกใช้อยู่ในปัจจุบัน (แบบ ทบ.100-157) ยังอยู่ใน

เกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งสามารถชี้วัดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตรได้เป็น
อย่างดี ที่สำคัญคือจะต้องทำความเข้าใจและอบรมให้ผู้ที่มีหน้าที่ประเมิน ซึ่งก็หมายถึง
ผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับสิทธิ์นั้น ทำการประเมินต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความยุติธรรม และไม่มีอคติ
ตามทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องในบทที่ 2 อย่างแท้จริง

อย่างไรก็ตาม ในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไปสมควรพิจารณาถึงการนำผลการประเมินมา
ใช้ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี และการแต่งตั้งข้าราชการทหารในระดับต่าง ๆ ว่าสามารถ
ดำเนินการได้อย่างจริงตามความมุ่งหมายของการประเมินผลหรือไม่ เพื่อเป็นแนวทางนำระบบ
คุณธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการกำลังพลในกองทัพบกได้อย่างแท้จริงต่อไป