

บรรณานุกรม

ทัศนีย์ สร้อยฟ้า. “ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในอุตสาหกรรมต่อเรือ” วิทยานิพนธ์คณะ
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

บริษัทอิมเมจ คอมซัลแทนท์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด. Cost Down. บริษัทแอดมี พริ้นติ้ง 68 ซ.แสน
สบายแยก 2 ถ.พระราม 4 แขวงพระโขนง เขตคลองตัน กรุงเทพฯ 10110, 2549)

วราภรณ์ จรัสวิภาวี และคณะ “การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน กรณีศึกษา บริษัท ABC จำกัด”
การศึกษาระยะโครงการปริญญาโทบริหารธุรกิจ เน้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์
และองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

วลัยพร ชื่นธีระวงศ์. สถานการณ์การขนส่งทางเรือปี 2550, สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือ 16 ตุลาคม
2550 <http://www.tnsc.com/html/content/view/917/235/>

วิโรจน์ พัฒนะพีระพงศ์. “การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน กรณีศึกษา บริษัทสบายดีจำกัด”.
การศึกษาระยะโครงการปริญญาโทบริหารธุรกิจ เน้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์
และองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. การบริหารค่าจ้าง และเงินเดือน. พิมพ์ครั้งที่ 3 บริษัทซีเอ็ดยูเคชั่นจำกัด
(มหาชน) อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ชั้น 19 เลขที่ 46/87-90 ถ.บางนา-ตราด แขวงบางนา
เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260, 2548

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. สำนักพิมพ์ บรรณกิจ 1991 จำกัด, พ.ศ. 2549.

บรรณานุกรม (ต่อ)

สมศรี พรประภาพงศ์. “ทัศนะต่อปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกของพนักงานระดับปฏิบัติการ
ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์”วิทยานิพนธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

เรวัต วรสุทธิพงษ์, สมพร ศรีโกชน์สมบุญและเสน่ห์ สุขแสง. “ปัจจัยที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อ

สุภาพร พิศาลบุตร.การวิเคราะห์งาน.พิมพ์ครั้งที่ 1 ฝ่ายเอกสาร และตำราสถาบันราชภัฏสวนดุสิต
ถ.ราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300,2541

องค์การของพนักงานธนาคารออมสินในเขตภาค” วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2545.

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย.แนวโน้มเศรษฐกิจโลกปี 2551 ผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย. ปีที่ 13 ฉบับที่
2018 วันที่ 27 ธันวาคม 2550
<http://www.settrade.com/brokerpage/IPO/Research/upload/2000000097616/71.pdf>

อังคณา วัชร.การพัฒนากระบวนโลจิสติกส์ กับสู่ทางธุรกิจในอนาคต .ศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ
,2550 http://www.bangkokbank.com/download/Logistic_TH.pdf

Bluedorn.A.C. “A Unified Model of Turnover from Organization” Human
Relations.35:P.135-153

บรรณานุกรม (ต่อ)

George T.Milkovich and Jerry M.Newman.Compensation Ninth Edition.,2008

Harvard Business Essentials.Hiring and Keeping the Best People.Boston: Harvard
Business School, 2002

Henderson, Richard I. Compensation Management in a Knowledge – Based World. 8th
ed. New Jersey: Prentice Hall, 2000.

Mobley,William H. Employee Tureover : Case, Consequences and Control Philippines:
Addison-Wesley Publishing Company,Inc.,1982

Michael T.Brannick and el.Job and Work Analysis Second Edition.Sage
Publication,Inc,2007