

บทที่ 5

แนวทางการลดผลกระทบต่อการลาออกของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ

จากผลการศึกษาบทที่ 4 เรื่องการวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ ทำให้ทราบถึงแนวทางในการลดผลกระทบต่อการลาออกของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ โดยในงานวิจัยนี้ได้ทำการประเมินหาแนวทางดังกล่าว โดยใช้แบบสอบถาม (ดังแสดงในภาคผนวก จ) และทำการเก็บข้อมูลจากนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่ประจำการ ณ ฝูงบินในปี 2550 ขึ้นยศตั้งแต่ เรืออากาศตรี ถึง นาวาอากาศโท จำนวน 110 คน และเนื่องจากแนวทางที่นำเสนอนี้เป็นเพียงการสำรวจความคิดเห็นของนักบินลำเลียงที่ประจำการในปัจจุบันเพียงเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจ หากกองทัพอากาศหรือผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของกองทัพอากาศเสนอแนวทางการลดการลาออกของนักบินลำเลียงในด้านต่างๆ ทั้งนี้ จะไม่มีผลต่อหน้าทีการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด รวมถึงนโยบายด้านความมั่นคงต่างๆ ของกองทัพอากาศในอนาคต

สำหรับการวิจัยในบทนี้ จะแตกต่างจากการวิจัยในบทที่ 4 เนื่องจากจะเป็นการสำรวจระดับความคิดเห็นเพียงอย่างเดียว ไม่ได้ศึกษาถึงความสัมพันธ์ของแต่ละปัจจัย เนื่องจากได้มีการวิเคราะห์มาแล้วในบทที่ 4 ดังนั้น จึงทำการวิเคราะห์ผลการศึกษาโดยใช้วิธีการคำนวณทางสถิติเบื้องต้น คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเรียงตามลำดับ คือ ข้อมูลทั่วไป ความคิดเห็นทั่วไป และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

5.1 ข้อมูลทั่วไปที่ใช้ในการวิเคราะห์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลต่างๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยนำเสนอเฉพาะส่วนที่สำคัญในการนำมาวิเคราะห์ความสัมพันธ์เกี่ยวกับความต้องการลาออกเท่านั้น ซึ่งข้อมูลทั่วไปทั้งหมดจะมีความคล้ายคลึงกับข้อมูลทั่วไปในบทที่ 4 แต่ผู้วิจัยทำการสำรวจอีกครั้ง เพื่อให้สามารถทราบและเชื่อมโยงกับระดับความพึงพอใจในแต่ละปัจจัยของข้อมูลทั่วไปได้ง่ายขึ้น ได้แก่

1. อายุ

อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตารางที่ 5.1

ตารางที่ 5.1 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
25 - 30 ปี	61	55.5
31 - 35 ปี	40	36.4
36 - 40 ปี	9	8.2
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.1 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศส่วนใหญ่มีอายุ 25-30 ปี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 รองลงมา มีอายุ 31-35 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 36.4 และ อายุ 36-40 ปี จำนวน 10 คน ร้อยละ 8.2

2. เงินเดือน

เงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตารางที่ 5.2

ตารางที่ 5.2 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเดือน

เงินเดือน (บาท)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	36	32.7
10,001 – 15,000	39	35.5
15,001 – 20,000	28	25.5
20,000 ขึ้นไป	7	6.4
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.2 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศส่วนใหญ่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 รองลงมา มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท

จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 32.7 เงินเดือน 15,001-20,000 บาท จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 25.5 และเงินเดือน 20,000 ขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.4

3. เงินเพิ่มพิเศษ

เงินเพิ่มพิเศษผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.3

เงินเพิ่มพิเศษ คือ เงินที่นักบินของกองทัพอากาศ ได้เพิ่มนอกเหนือจากเงินเดือนปกติ ได้แก่ เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน จะได้รับ 10,000 บาทต่อเดือน เงินเพิ่มนักบิน จะได้รับ 5,010 บาทต่อเดือน และเงินเพิ่มครูการบิน/นักบินลงเครื่อง จะได้รับ 6,270 บาทต่อเดือน

เงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ที่พัก ฯลฯ จะขึ้นอยู่กับการมีคำสั่งให้ไปราชการในแต่ละครั้ง ซึ่งไม่แน่นอนจึงไม่นำมาพิจารณา

ตารางที่ 5.3 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเพิ่มพิเศษ

เงินเพิ่มพิเศษ (บาท)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มนักบิน 5,010 บาท/เดือน	79	71.8
เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท/เดือน	24	21.8
เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท/เดือน	7	6.4
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.3 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศส่วนใหญ่มีเงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มนักบิน 5,010 บาท/เดือน จำนวน 79 คน ร้อยละ 71.8 เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท/เดือน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 21.8 เงินเพิ่มผู้บังคับอากาศยาน 10,000 บาท และเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท/เดือน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.4

4. ชั้นยศ

ชั้นยศผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.4

ตารางที่ 5.4 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เรืออากาศตรี – เรืออากาศโท	42	38.2
เรืออากาศเอก	31	35.5
นาวาอากาศตรี	17	15.5
นาวาอากาศโท	12	10.9
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.4 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศส่วนใหญ่มีชั้นยศ เรืออากาศตรี-เรืออากาศโท จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 38.2 เรืออากาศเอก จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 นาวาอากาศตรี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 15.5 และนาวาอากาศโท จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 10.9

5. แบบอากาศยานและสังกัด

แบบอากาศยานและสังกัดของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.5

ตารางที่ 5.5 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามแบบอากาศยาน

แบบอากาศยานและสังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
C-130 ผู่บิน 601	31	35.5
Boeing/Airbus ผู่บิน 602	19	17.3
Avro748 / G-222 ผู่บิน 603	27	24.8
Nomad / BT-67 ผู่บิน 461	25	22.7
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.5 พบว่า แบบอากาศยานและสังกัดของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศส่วนใหญ่เป็นแบบอากาศยาน C-130 สังกัดฝูงบิน 601 จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 รองลงมา เป็นแบบอากาศยาน Avro 748/G-222 สังกัดฝูงบิน 603 จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 24.8 แบบอากาศยาน Normad/BT-67 สังกัด ฝูงบิน 461 จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 22.7 และแบบอากาศยาน Boeing/Airbus ฝูงบิน 602 จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3

6. สถานภาพครอบครัว

สถานภาพครอบครัวผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.6

ตารางที่ 5.6 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามสถานภาพครอบครัว

สถานภาพครอบครัว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	68	61.8
สมรส	42	38.2
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.6 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศมีสถานภาพโสด จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 61.8 และสมรสแล้ว จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 38.2

7. จำนวนบุตร

จำนวนบุตรของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.7

ตารางที่ 5.7 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามจำนวนบุตร

จำนวนบุตร (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มี	87	79.1
1 – 2	15	13.6
3 – 4	8	7.3
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.7 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ ไม่มีบุตร จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 79.1 มีบุตร 1-2 คน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 13.6 และมีบุตร 3-4 คน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3

8. ความคิดที่ต้องการลาออกและไม่ต้องการลาออก

ความคิดของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.8

ตารางที่ 5.8 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามความคิดที่ต้องการลาออก

ความคิด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เคยคิด	80	72.7
ไม่เคยคิด	30	27.3
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.8 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ มีความคิดที่ต้องการจะลาออกจากกองทัพอากาศ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 72.7 และไม่มีความคิดที่ต้องการจะลาออกจากกองทัพอากาศ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3

9. ความคิดที่ต้องการจะไปปฏิบัติงานชั่วคราวและไม่ต้องการไปปฏิบัติงานชั่วคราว

ความคิดของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.9

ตารางที่ 5.9 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามความคิดที่จะไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ความคิด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เคยคิด	71	64.5
ไม่เคยคิด	39	35.5
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.9 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศมีความคิดที่จะไปปฏิบัติงานชั่วคราว จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 64.5 และไม่มีความคิดที่จะไปปฏิบัติงานชั่วคราว จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 35

5.2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ

การวัดระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จะใช้วิธีหามัชฌิมเลขคณิต (Mean) ของแต่ละด้านโดยรวม และรายชื่อเมื่อรวบรวมข้อมูลและแจกแจงความถี่แล้วจะใช้คะแนนเฉลี่ย เพื่อแบ่งระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานออกเป็น 5 ระดับ ซึ่งการแปลความหมายระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในแต่ละปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานกำหนดตามเกณฑ์เฉลี่ยคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00 - 1.50 หมายถึง นโยบายข้อนี้/ด้านนี้มีผลทำให้นักบินเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.51 - 2.50 หมายถึง นโยบายข้อนี้/ด้านนี้มีผลทำให้นักบินเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติน้อย

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.51 - 3.50 หมายถึง นโยบายข้อนี้/ด้านนี้มีผลทำให้นักบินเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.51 - 4.50 หมายถึง นโยบายข้อนี้/ด้านนี้มีผลทำให้นักบินเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติมาก

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.51 - 5.00 หมายถึง นโยบายข้อนี้/ด้านนี้มีผลทำให้นักบินเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติมากที่สุด

และจากแบบสอบถามสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในการเสนอแนวทางลดผลกระทบต่อการลาออกของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศได้ ดังนี้

ตารางที่ 5.10 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามอายุ

รายการ	25-30 ปี		31-35 ปี		36-40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ								
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น	3.97	0.682	4.03	0.620	3.89	0.782	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.72	0.777	3.58	0.781	4.11	0.333	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.25	0.567	4.38	0.540	4.22	0.667	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	4.03	0.774	3.80	0.823	3.56	0.527	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	3.66	0.750	3.60	0.778	3.89	0.601	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.72	0.452	4.75	0.439	4.89	0.333	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.62	0.582	4.60	0.591	4.89	0.333	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.43	0.618	4.53	0.599	4.44	0.527	4.46	0.601
รวม	4.17	0.271	4.16	0.283	4.22	0.283	4.17	0.275

ตารางที่ 5.10 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	25-30 ปี		31-35 ปี		36-40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ								
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.82	0.388	4.80	0.405	4.89	0.333	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการบินมากขึ้น	4.46	0.867	4.33	0.971	4.67	0.707	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ	3.46	1.058	3.25	1.127	3.33	1.323	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.46	0.647	3.50	0.599	3.56	0.527	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.34	0.479	4.22	0.423	4.44	0.527	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.10	0.746	3.98	0.660	4.44	0.527	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.79	0.951	3.68	0.917	3.89	0.928	3.75	0.930
รวม	4.06	0.348	3.96	0.303	4.15	0.383	4.04	0.338

ตารางที่ 5.10 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	25-30 ปี		31-35 ปี		36-40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย								
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.10	0.831	4.30	0.758	4.56	0.527	4.21	0.791
2. ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.41	0.844	3.40	0.928	3.56	0.527	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.33	0.870	3.10	0.778	3.11	0.601	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.21	0.933	3.30	0.939	3.44	0.726	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.15	0.792	3.90	0.810	4.56	0.527	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.59	0.528	4.45	0.552	4.67	0.500	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.33	0.598	4.33	0.572	4.44	0.527	4.34	0.579
8. ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.67	0.473	4.55	0.504	4.78	0.441	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.46	0.867	3.40	0.841	3.78	1.202	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.74	0.444	4.38	0.628	4.67	0.500	4.60	0.545
รวม	4.00	0.347	3.91	0.252	4.16	0.251	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.07	0.161	4.00	0.166	4.13	0.176	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.10 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน จำแนกตามอายุ พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีอายุ 25-30 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.72$)
2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบิน เพื่อเพิ่มรายได้ ($\bar{X} = 4.62$)

อยู่ในระดับมาก 6 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.43$)
2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.25$)
3. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.03$)
4. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.97$)
5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.72$)
6. หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.66$)

เมื่อพิจารณาตามอายุพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกอายุ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด นักบินที่มีอายุ 31-35 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.53$)

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีอายุ 25-30 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.06$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.82$)

อยู่ในระดับมาก 4 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{X} = 4.46$)

2. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.34$)

3. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 4.10$)

4. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{X} = 3.79$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.46$)

2. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.46$)

เมื่อพิจารณาตามอายุพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกอายุ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.67$) และ (2) หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีอายุ 25-30 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.74$)
2. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.67$)
3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{X} = 4.59$)

อยู่ในระดับมาก 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.33$)
2. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{X} = 4.15$)
3. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 4.10$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{X} = 3.46$)

2. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{x} = 3.41$)
3. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{x} = 3.33$)
4. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{x} = 3.21$)

เมื่อพิจารณาตามอายุพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกอายุ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.56$) (2) หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.56$) (3) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.56$) (4) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.78$) (5) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีอายุ 31-35 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.45$) และ (6) การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น นักบินที่มีอายุ 31-35 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.38$)

ตารางที่ 5.11 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001-15,000 บาท		15,001-20,000 บาท		20,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ										
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น	3.57	0.787	3.82	0.644	4.00	0.609	4.22	0.637	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	4.14	0.378	3.74	0.850	3.54	0.693	3.69	0.749	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	3.86	0.690	4.18	0.601	4.32	0.476	4.47	0.506	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	3.29	0.488	4.08	0.739	3.89	0.786	3.86	0.833	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	4.14	0.378	3.69	0.800	3.46	0.693	3.67	0.756	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.86	0.378	4.69	0.468	4.82	0.390	4.72	0.454	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.86	0.378	4.59	0.595	4.64	0.621	4.64	0.543	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.43	0.535	4.54	0.555	4.50	0.577	4.36	0.683	4.46	0.601
รวม	4.14	0.318	4.17	0.283	4.15	0.215	4.20	0.305	4.17	0.275

ตารางที่ 5.11 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001-15,000 บาท		15,001-20,000 บาท		20,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับ ราชการกองทัพอากาศ										
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่ม การสร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับ จากบุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.89	0.401	4.79	0.409	4.82	0.390	4.81	0.401	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถ จัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดย การจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบการเช่าเครื่องบิน แล้วจะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการบินมาก ขึ้น	4.88	0.406	4.59	0.677	4.25	1.005	4.28	1.031	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบิน ลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลด ผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบ อากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับ ราชการ	3.29	1.380	3.49	1.073	3.43	1.034	3.22	1.149	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้ เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความ ปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบิน พาณิชย์	3.71	0.488	3.49	0.644	3.39	0.567	3.50	0.655	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศ มอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.43	0.535	4.26	0.442	4.39	0.497	4.28	0.454	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้ หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดี ความชอบของผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน	4.57	0.535	4.18	0.644	4.11	0.685	3.86	0.762	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบ ราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลด การใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบิน ขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	4.14	0.900	3.87	0.951	3.75	0.967	3.56	0.877	3.75	0.930
รวม	4.31	0.291	4.10	0.323	4.02	0.310	3.93	0.351	4.04	0.338

ตารางที่ 5.11 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001-15,000 บาท		15,001-20,000 บาท		20,000 บาทขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย										
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.71	0.488	4.15	0.812	4.39	0.737	4.03	0.810	4.21	0.791
2 ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.43	0.787	3.31	0.977	3.57	0.690	3.42	0.841	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.29	0.488	3.08	0.774	3.14	0.756	3.44	0.939	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.43	0.787	3.10	0.968	3.43	0.836	3.28	0.944	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.57	0.535	4.00	0.827	4.07	0.766	4.11	0.820	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.57	0.535	4.56	0.502	4.50	0.577	4.56	0.558	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.29	0.488	4.26	0.549	4.29	0.659	4.47	0.560	4.34	0.579
8 ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.86	0.378	4.59	0.498	4.68	0.476	4.61	0.494	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.29	1.254	3.54	0.854	3.21	0.787	3.61	0.903	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุข และความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.71	0.488	4.67	0.478	4.57	0.504	4.53	0.654	4.60	0.545
รวม	4.01	0.195	3.93	0.346	3.99	0.284	4.11	0.314	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.15	0.178	4.05	0.174	4.03	0.153	4.03	0.144	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.11 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน จำแนกตามเงินเดือน
พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.86$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ ($\bar{X} = 4.86$)

อยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.43$)

2. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่านหรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 4.14$)

3. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 4.14$)

4. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 3.86$)

5. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.57$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.29$)

เมื่อพิจารณาตามเงินเดือนพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกเงินเดือนทุกรายการ ยกเว้น เรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท, 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$, $\bar{X} = 3.89$ และ $\bar{X} = 3.86$ เรียงตามลำดับ) (2) หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) และ (3) หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.54$)

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.31$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.89$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{X} = 4.88$)

3. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 4.57$)

อยู่ในระดับมาก 3 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.43$)

2. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{X} = 4.14$)

3. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.71$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.29$)

เมื่อพิจารณาตามเงินเดือนพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกเงินเดือน ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ท่านสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อหรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท และนักบินที่มีเงินเดือน 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.25$ และ $\bar{X} = 4.28$ เรียงตามลำดับ) (2) หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท และนักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$ และ $\bar{X} = 3.39$ เรียงตามลำดับ) และ (3) ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท, 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$, $\bar{X} = 4.11$ และ $\bar{X} = 3.86$ เรียงตามลำดับ)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.01$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 5 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.86$)

2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.71$)

3. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{x} = 4.71$)

4. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{x} = 4.57$)

5. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{x} = 4.57$)

และอยู่ในระดับมาก 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{x} = 4.29$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{x} = 3.43$)

2. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{x} = 3.43$)

3. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{x} = 3.29$)

4. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{x} = 3.29$)

เมื่อพิจารณาตามเงินเดือนพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกเงินเดือน ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท, 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.15$, $\bar{x} = 4.39$ และ $\bar{x} = 4.03$ เรียงตามลำดับ) (2) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.57$) (3) หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท, 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$, $\bar{x} = 4.07$ และ $\bar{x} = 4.11$ เรียงตามลำดับ) (4) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.50$) และ (5) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้

อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท และนักบินที่มีเงินเดือน 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.54$ และ $S.D. = 3.61$ เรียงตามลำดับ)

ตารางที่ 5.12 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเพิ่มพิเศษ

รายการ	เงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท		เงินเพิ่ม ครูการบิน 6,270 บาท		เงินเพิ่มนักบิน ลองเครื่อง 6,270 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ								
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษานูตร เป็นต้น	4.01	0.650	4.00	0.659	3.57	0.787	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.73	0.796	3.46	0.658	4.14	0.378	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาล บุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.33	0.571	4.29	0.464	3.86	0.690	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	3.96	0.775	3.92	0.830	3.29	0.488	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูง พิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	3.70	0.774	3.38	0.647	4.14	0.378	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.72	0.451	4.79	0.415	4.86	0.378	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.61	0.564	4.67	0.637	4.86	0.378	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.46	0.616	4.50	0.590	4.43	0.535	4.46	0.601
รวม	4.19	0.288	4.13	0.215	4.14	0.318	4.17	0.275

ตารางที่ 5.12 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเพิ่มพิเศษ(ต่อ)

รายการ	เงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท		เงินเพิ่ม ครูการบิน 6,270 บาท		เงินเพิ่มนักบิน ลองเครื่อง 6,270 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการ กองทัพอากาศ								
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการ สร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจาก บุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.81	0.395	4.79	0.415	4.48	0.860	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถ จัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการ จัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้ว จะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการบินมากขึ้น	4.48	0.860	4.08	1.018	4.38	0.890	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบิน ลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลด ผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบ อากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับ ราชการ	3.35	1.098	3.46	1.062	3.29	1.380	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้ เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยใน การบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.52	0.638	3.29	0.550	3.71	0.488	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญทั้งนี้เพื่อสร้างความ ภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.24	0.430	4.50	0.511	4.43	0.535	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้หลักการ มาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.03	0.698	4.13	0.741	4.57	0.535	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบ ราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการ ใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่ง ผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.70	0.939	3.83	0.917	4.14	0.900	3.75	0.930
รวม	4.02	0.336	4.01	0.337	3.90	0.291	4.04	0.338

ตารางที่ 5.12 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเพิ่มพิเศษ (ต่อ)

รายการ	เงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท		เงินเพิ่ม ครูการบิน 6,270 บาท		เงินเพิ่มนักบิน ลองเครื่อง 6,270 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย								
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.15	0.818	4.25	0.737	4.71	0.488	4.21	0.791
2 ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.38	0.896	3.54	0.721	3.43	0.787	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.20	0.868	3.29	0.751	3.29	0.488	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.20	0.939	3.42	0.881	3.43	0.787	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.09	0.819	3.96	0.751	4.57	0.535	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.56	0.549	4.50	0.511	4.57	0.535	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่าน มีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.35	0.556	4.29	0.690	4.29	0.488	4.34	0.579
8 ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน อาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของ ท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.59	0.494	4.71	0.464	4.86	0.378	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.56	0.873	3.21	0.779	3.29	1.254	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.58	0.569	4.63	0.495	4.71	0.488	4.60	0.545
รวม	3.97	0.333	3.98	0.270	4.11	0.195	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.06	0.173	4.04	0.157	4.05	0.144	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.12 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน จำแนกตามเงินพิเศษ
พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท ต้องการแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติงาน ด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.19$) เมื่อพิจารณาเป็น
รายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับใน
ปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.72$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้าน
การบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้
($\bar{X} = 4.61$)

และอยู่ในระดับมาก 6 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราว
กับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการ
กองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา ($\bar{X} = 4.46$)

2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ
ที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลใน
สถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.33$)

3. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่ม
เงินพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 4.01$)

4. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่
($\bar{X} = 3.96$)

5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน
หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.73$)

6. หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่าน
ประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.70$)

เมื่อพิจารณาตามเงินเพิ่มพิเศษพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกเงินเพิ่มพิเศษ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) (2) หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลองเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$) และ (3) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิต หากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$)

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.81$)

อยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{X} = 4.48$)

2. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.24$)

3. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 4.03$)

4. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{X} = 3.70$)

5. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.52$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.35$)

เมื่อพิจารณาตามรายได้พิเศษพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกรายได้พิเศษ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.48$) (2) หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีเงินเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$) และ (3) ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.57$)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีเงินเพิ่มนักบิน 5,010 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.59$)

2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.58$)

3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{X} = 4.56$)

อยู่ในระดับมาก 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.35$)

2. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการก็จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{x} = 4.15$)

3. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{x} = 4.09$)

4. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{x} = 3.56$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{x} = 3.38$)

2. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{x} = 3.20$)

3. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{x} = 3.20$)

เมื่อพิจารณาตามเงินเพิ่มพิเศษพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกเงินเพิ่มพิเศษ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลองเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.71$) (2) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีเงินเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) (3) หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลองเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.57$) (4) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีเงินเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.50$) และ (5) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีเงินเพิ่มครูการบิน 6,270 บาท และนักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลองเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.21$ และ $\bar{x} = 3.29$ เรียงตามลำดับ)

ตารางที่ 5.13 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามชั้นยศ

รายการ	เรืออากาศตรี - เรืออากาศโท		เรืออากาศเอก		นาวาอากาศตรี		นาวาอากาศโท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ										
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น	3.92	0.793	3.95	0.647	3.76	0.562	4.12	0.670	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.92	0.669	3.79	0.833	3.41	0.618	3.67	0.754	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.17	0.718	4.23	0.627	4.24	0.437	4.40	0.497	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	3.42	0.515	4.05	0.724	3.88	0.857	3.93	0.838	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูง พิจารณานอมนิติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	3.92	0.669	3.79	0.801	3.29	0.588	3.60	0.734	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.92	0.289	4.74	0.442	4.82	0.393	4.67	0.477	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.83	0.389	4.59	0.637	4.65	0.606	4.62	0.539	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.50	0.522	4.59	0.549	4.35	0.606	4.38	0.661	4.46	0.601
รวม	4.20	0.253	4.22	0.259	4.05	0.208	4.17	0.310	4.17	0.275

ตารางที่ 5.13 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามชั้นยศ (ต่อ)

รายการ	เรืออากาศตรี - เรืออากาศโท		เรืออากาศเอก		นาวาอากาศตรี		นาวาอากาศโท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ										
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.92	0.289	4.82	0.389	4.82	0.393	4.79	0.415	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น	4.58	0.996	4.54	0.756	4.35	0.931	4.31	0.975	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ	3.58	1.165	3.44	1.046	3.18	1.185	3.33	1.119	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.58	0.669	3.49	0.601	3.29	0.470	3.52	0.671	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.33	0.492	4.18	0.389	4.47	0.514	4.36	0.485	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาให้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน	4.25	0.754	4.15	0.709	4.24	0.562	3.90	0.726	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.67	0.985	3.69	0.922	4.00	0.935	3.74	0.939	3.75	0.930
รวม	4.13	0.336	4.04	0.313	4.05	0.311	3.99	0.375	4.04	0.338

ตารางที่ 5.13 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามชั้นยศ (ต่อ)

รายการ	เรืออากาศตรี - เรืออากาศโท		เรืออากาศเอก		นาวาอากาศตรี		นาวาอากาศโท		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย										
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.50	0.522	4.28	0.759	4.29	0.849	4.02	0.841	4.21	0.791
2 ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.58	0.669	3.44	0.968	3.41	0.795	3.36	0.821	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.33	0.651	3.00	0.688	3.06	0.748	3.48	0.943	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.58	0.669	3.18	0.997	3.29	0.920	3.24	0.906	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.25	0.622	4.08	0.774	4.00	0.866	4.10	0.850	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.67	0.492	4.54	0.555	4.53	0.514	4.52	0.552	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.33	0.492	4.31	0.468	4.24	0.752	4.40	0.627	4.34	0.579
8 ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.83	0.389	4.64	0.486	4.59	0.507	4.60	0.497	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.33	1.073	3.56	0.882	3.12	0.697	3.55	0.889	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุข และความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.83	0.389	4.64	0.486	4.53	0.514	4.52	0.634	4.60	0.545
รวม	4.13	0.171	3.97	0.322	3.91	0.279	3.98	0.343	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.15	0.117	4.06	0.171	4.00	0.151	4.05	0.181	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.13 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน จำแนกตามชั้นยศ พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีชั้นยศเรืออากาศตรี-เรืออากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.92$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ ($\bar{X} = 4.83$)

และอยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.50$)

2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.17$)

3. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.92$)

4. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.92$)

5. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.92$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.42$)

เมื่อพิจารณาตามชั้นยศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกชั้นยศ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.05$, $\bar{x} = 3.88$ และ $\bar{x} = 3.93$ เรียงตามลำดับ) (2) หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีชั้นยศ นาวาอากาศตรี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.29$) และ (3) หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.59$)

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีชั้นยศเรืออากาศตรี-เรืออากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.13$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{x} = 4.92$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{x} = 4.58$)

อยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{x} = 4.33$)

2. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{x} = 4.25$)

3. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{x} = 3.67$)

4. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.58$)

5. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.58$)

เมื่อพิจารณาตามชั้นยศพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกชั้นยศ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีชั้นยศนาวาตรีและนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.35$ และ $\bar{X} = 4.31$ เรียงตามลำดับ) (2) หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$, $\bar{X} = 3.18$ และ $\bar{X} = 3.33$ เรียงตามลำดับ) และ (3) หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก และนาวาอากาศตรี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$ และ $\bar{X} = 3.29$ เรียงตามลำดับ)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่มีชั้นยศเรืออากาศตรี-เรืออากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.83$)

2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.83$)

3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{X} = 4.67$)

อยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 4.50$)
2. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.33$)
3. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{X} = 4.25$)
4. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{X} = 3.58$)
5. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{X} = 3.58$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{X} = 3.33$)
2. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{X} = 3.33$)

เมื่อพิจารณาตามชั้นยศพบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกชั้นยศ ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง

- (1) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$, $\bar{X} = 3.41$ และ $\bar{X} = 3.36$ เรียงตามลำดับ) (2) หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$, $\bar{X} = 3.29$ และ $\bar{X} = 3.24$ เรียงตามลำดับ) และ (3) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$ และ $\bar{X} = 3.55$ เรียงตามลำดับ)

ตารางที่ 5.14 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง
กองทัพอากาศ จำแนกตามแบบอากาศยานและสังกัด

รายการ	C-130 ฝูงบิน 601		Airbus/ Boeing ฝูงบิน 602		Avro/G222 ฝูงบิน 603		Nomad/BT67 ฝูงบิน 461		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ										
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หาก กองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงิน เพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่า การศึกษาบุตร เป็นต้น	3.84	0.688	3.96	0.587	4.03	0.584	4.11	0.875	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หาก กองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือ เพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.64	0.700	3.85	0.818	3.59	0.751	3.79	0.787	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการ รักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมา ขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือ สามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.32	0.476	4.19	0.557	4.23	0.536	4.53	0.697	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้ สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	4.04	0.790	4.07	0.675	3.74	0.850	3.84	0.765	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูง พิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่าน ประสบอุบัติเหตุ	3.48	0.653	3.81	0.834	3.59	0.751	3.79	0.713	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.68	0.476	4.63	0.492	4.79	0.409	4.89	0.315	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบิน เอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของ ฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.80	0.408	4.59	0.636	4.49	0.601	4.79	0.535	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้ว กลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบ กำหนดสัญญา	4.44	0.583	4.52	0.580	4.41	0.549	4.53	0.772	4.46	0.601
รวม	4.16	0.263	4.20	0.250	4.11	0.288	4.28	0.273	4.17	0.275

ตารางที่ 5.14 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามแบบอากาศยานและสังกัด (ต่อ)

รายการ	C-130 ฝูงบิน 601		Airbus/ Boeing ฝูงบิน 602		Avro/G222 ฝูงบิน 603		Nomad/BT67 ฝูงบิน 461		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับ ราชการกองทัพอากาศ										
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการ สร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจาก บุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.84	0.374	4.74	0.447	4.79	0.409	4.95	0.229	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถ จัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดย การจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่า เครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการ บินมากขึ้น	4.56	0.768	4.41	0.797	4.41	0.910	4.32	1.157	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบิน ลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลด ผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบ อากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับ ราชการ	3.40	0.957	3.11	1.281	3.44	1.119	3.58	0.961	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้ เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัย ในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.64	0.490	3.41	0.694	3.49	0.601	3.37	0.684	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมาย ให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญทั้งนี้เพื่อสร้าง ความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.36	0.490	4.26	0.447	4.38	0.493	4.16	0.375	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้ หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดี ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.96	0.676	4.15	0.662	4.05	0.724	4.21	0.787	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบ ราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลด การใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบิน ขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.96	0.889	3.81	0.879	3.67	1.060	3.58	0.769	3.75	0.930
รวม	4.10	0.354	3.98	0.337	4.03	0.327	4.02	0.354	4.04	0.338

ตารางที่ 5.14 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง
กองทัพอากาศ จำแนกตามแบบอากาศยานและสังกัด (ต่อ)

รายการ	C-130 ฝูงบิน 601		Airbus/ Boeing ฝูงบิน 602		Avro/G222 ฝูงบิน 603		Nomad/BT67 ฝูงบิน 461		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย										
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความ ภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.24	0.831	4.26	0.813	4.10	0.788	4.32	0.749	4.21	0.791
2 ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ กองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือก แบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่ สามารถจะทำได้	3.28	0.792	3.44	0.934	3.44	0.912	3.53	0.697	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติ ภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.16	0.746	3.00	0.679	3.44	0.912	3.21	0.855	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็น วิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากร ภายนอก	3.12	0.881	3.22	0.974	3.28	0.972	3.47	0.772	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการ ให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติม ความรู้	4.20	0.866	3.96	0.808	4.10	0.788	4.11	0.737	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่าน เลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตรา พิเศษขึ้น	4.52	0.586	4.33	0.555	4.59	0.498	4.79	0.419	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่าน มีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและ กำลังใจ	4.40	0.577	4.30	0.542	4.38	0.590	4.21	0.631	4.34	0.579
8 ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน อาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของ ท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.56	0.507	4.52	0.509	4.67	0.478	4.84	0.375	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระ ในการเลือกวิธีการทำงาน	3.32	0.900	3.52	0.849	3.49	0.942	3.53	0.841	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและ ความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่าน เกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.56	0.583	4.48	0.580	4.64	0.537	4.74	0.452	4.60	0.545
รวม	3.94	0.304	3.90	0.333	4.01	0.327	4.07	0.247	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.06	0.154	4.06	0.179	4.05	0.174	4.07	0.165	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.14 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินที่สังกัด C-130 ผูกบิน 601 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ ($\bar{X} = 4.80$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.68$)

และอยู่ในระดับมาก 5 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.44$)

2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.32$)

3. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.04$)

4. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.84$)

5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.64$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.48$)

เมื่อพิจารณาตามแบบอากาศยานและสังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกแบบ อากาศยานและสังกัด ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือ สามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.53$) (2) หากผู้บังคับบัญชา ระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 นักบินที่สังกัด Avro/G222 ฝูงบิน 603 และนักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$, $\bar{X} = 3.59$ และ $\bar{X} = 3.79$ เรียงตามลำดับ) และ (3) หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียง กองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการ ปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ นักบินที่สังกัด Avro/G222 ฝูงบิน 603 ต้องการแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$)

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินที่สังกัด C-130 ฝูงบิน 601 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความ มั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจาก บุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.84$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการ จัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมาก ขึ้น ($\bar{X} = 4.56$)

อยู่ในระดับมาก 4 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้าง ความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.36$)

2. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดี ความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 3.96$)

3. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{x} = 3.96$)

4. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{x} = 3.64$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{x} = 3.40$)

เมื่อพิจารณาตามแบบอากาศยานและสังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกแบบอากาศยานและสังกัด ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 นักบินที่สังกัด Avro/G222 ฝูงบิน 603 และนักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.41$, $\bar{x} = 4.41$ และ $\bar{x} = 4.32$ เรียงตามลำดับ)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินที่สังกัด C-130 ฝูงบิน 601 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{x} = 4.56$)

2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{x} = 4.56$)

3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{x} = 4.52$)

อยู่ในระดับมาก 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.40$)
2. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 4.24$)
3. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{X} = 4.20$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{X} = 3.32$)
2. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{X} = 3.28$)
3. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{X} = 3.16$)
4. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{X} = 3.12$)

เมื่อพิจารณาตามแบบอากาศยานและสังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกแบบอากาศยานและสังกัด ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) (2) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.33$) (3) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 และนักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$ และ $\bar{X} = 3.53$ เรียงตามลำดับ) และ (4) การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.48$)

ตารางที่ 5.15 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามสถานภาพครอบครัว

รายการ	โสด		สมรส		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ						
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น	3.97	0.668	4.00	0.663	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.68	0.781	3.74	0.734	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.28	0.595	4.31	0.517	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	3.90	0.813	3.93	0.745	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	3.62	0.773	3.71	0.708	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.76	0.427	4.71	0.457	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.66	0.589	4.60	0.544	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.50	0.611	4.40	0.587	4.46	0.601
รวม	4.17	0.266	4.18	0.291	4.17	0.275

ตารางที่ 5.15 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามสถานภาพครอบครัว (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ						
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.81	0.396	4.83	0.377	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการบินมากขึ้น	4.41	0.934	4.45	0.832	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบ อากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ	3.41	1.149	3.31	1.024	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.50	0.586	3.45	0.670	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ผู้บินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.28	0.452	4.36	0.485	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้บังคับบัญชาทุกคน	4.03	0.668	4.17	0.762	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.74	0.956	3.79	0.898	3.75	0.930
รวม	4.03	0.353	4.05	0.315	4.04	0.338

ตารางที่ 5.15 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามสถานภาพครอบครัว (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย						
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.32	0.781	4.02	0.780	4.21	0.791
2. ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.37	0.879	3.50	0.804	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.29	0.865	3.12	0.739	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.21	0.923	3.36	0.906	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.21	0.802	3.90	0.759	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.59	0.525	4.48	0.552	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.41	0.579	4.21	0.565	4.34	0.579
8. ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.62	0.490	4.67	0.477	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.44	0.952	3.50	0.773	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุข และความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.59	0.579	4.62	0.492	4.60	0.545
รวม	4.00	0.283	3.94	0.356	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.07	0.164	4.05	0.181	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.15 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินที่มีสถานภาพโสด ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.76$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ ($\bar{X} = 4.66$)

และอยู่ในระดับมาก 6 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.50$)

2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.28$)

3. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.97$)

4. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.90$)

5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.68$)

6. หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.62$)

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพครอบครัว พบว่า มีค่าสอดคล้องกับนักบินที่มีสถานภาพสมรสทุกรายการ

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินที่มีสถานภาพโสด ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.81$)

อยู่ในระดับมาก 4 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{X} = 4.41$)

2. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.28$)

3. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 4.03$)

4. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{X} = 3.74$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.50$)

2. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.41$)

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพครอบครัว พบว่า มีค่าสอดคล้องกับนักบินที่มีสถานภาพสมรสทุกรายการ

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินที่มีสถานภาพโสด ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.62$)
2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.59$)
3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{X} = 4.59$)

อยู่ในระดับมาก 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.41$)
2. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 4.32$)
3. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{X} = 4.21$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{X} = 3.44$)
2. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ ($\bar{X} = 3.37$)
3. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{X} = 3.29$)
4. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{X} = 3.21$)

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพครอบครัว พบว่า มีค่าสอดคล้องกับนักบินที่มีสถานภาพสมรส ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีสถานภาพสมรส ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.48$)

ตารางที่ 5.16 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามจำนวนบุตร

รายการ	ไม่มี		1-2 คน		3-4 คน		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านรายได้และสวัสดิการ								
1. ท่านพอใจกับเงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่มเงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น	3.95	0.680	4.13	0.516	4.00	0.756	3.98	0.663
2. ท่านพอใจกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน	3.71	0.791	3.53	0.516	3.88	0.835	3.70	0.761
3. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของท่านที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน	4.28	0.584	4.27	0.458	4.50	0.535	4.29	0.564
4. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่	3.92	0.810	3.67	0.488	4.25	0.886	3.91	0.785
5. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินท่านประสบอุบัติเหตุ	3.67	0.787	3.53	0.516	3.75	0.707	3.65	0.747
6. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ท่าน ให้มากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบันและอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต	4.74	0.444	4.73	0.458	4.88	0.354	4.75	0.438
7. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้แก่ตัวท่าน	4.66	0.567	4.53	0.640	4.63	0.518	4.64	0.570
8. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนดสัญญา	4.49	0.608	4.33	0.617	4.38	0.518	4.46	0.601
รวม	4.18	0.284	4.09	0.224	4.28	0.229	4.17	0.275

ตารางที่ 5.16 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามจำนวนบุตร (ต่อ)

รายการ	ไม่มี		1-2 คน		3-4 คน		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ								
1. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้าง ภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น	4.85	0.359	4.53	0.516	5.00	0.000	4.82	0.387
2. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความ มั่นใจในการบินมากขึ้น	4.45	0.937	4.13	0.743	4.75	0.463	4.43	0.893
3. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต้อ ลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ	3.44	1.107	3.00	1.000	3.38	1.188	3.37	1.099
4. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินพาณิชย์	3.48	0.607	3.53	0.640	3.38	0.744	3.48	0.617
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ	4.29	0.455	4.47	0.516	4.25	0.463	4.31	0.464
6. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.07	0.661	4.13	0.915	4.13	0.835	4.08	0.706
7. ท่านเห็นด้วย หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ	3.76	0.940	3.53	0.834	4.13	0.991	3.75	0.930
รวม	4.05	0.345	3.90	0.322	4.14	0.241	4.04	0.338

ตารางที่ 5.16 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ จำแนกตามจำนวนบุตร (ต่อ)

รายการ	ไม่มี		1-2 คน		3-4 คน		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย								
1. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติภารกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น	4.20	0.805	4.47	0.640	3.88	0.835	4.21	0.791
2. ท่านเห็นด้วยหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศควรเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้	3.36	0.889	3.67	0.617	3.63	0.744	3.42	0.850
3. ท่านมีความพอใจ หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย	3.24	0.821	3.07	0.884	3.38	0.744	3.23	0.820
4. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก	3.21	0.942	3.53	0.743	3.38	0.916	3.26	0.915
5. ท่านมีความพอใจ หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้	4.14	0.809	3.93	0.704	3.88	0.835	4.09	0.796
6. ท่านมีความพอใจหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น	4.59	0.518	4.27	0.458	4.63	0.744	4.55	0.536
7. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจ	4.33	0.604	4.40	0.507	4.25	0.463	4.34	0.579
8. ท่านมีความพอใจหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน	4.64	0.482	4.67	0.488	4.50	0.535	4.64	0.483
9. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน	3.47	0.926	3.53	0.640	3.25	0.886	3.46	0.885
10. ท่านรู้สึกว่าการอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกันจะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	4.60	0.559	4.60	0.507	4.63	0.518	4.60	0.545
รวม	3.98	0.319	4.01	0.250	3.94	0.378	3.98	0.313
รวมทั้งหมด	4.07	0.170	4.00	0.155	4.12	0.183	4.06	0.170

จากตารางที่ 5.16 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบิน จำแนกตามจำนวนบุตร
พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และสวัสดิการ

นักบินที่ไม่มีบุตร ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และสวัสดิการใน
ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2
รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับใน
ปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต ($\bar{X} = 4.74$)

2. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้าน
การบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้
($\bar{X} = 4.66$)

และอยู่ในระดับมาก 6 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราว
กับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการ
กองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด ($\bar{X} = 4.49$)

2. สวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ
ที่เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสถานที่ในการรักษาพยาบาล หรือสามารถรักษาพยาบาลใน
สถานพยาบาลของเอกชน ($\bar{X} = 4.28$)

3. เงินค่าสวัสดิการต่างๆ ที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มให้มากขึ้น เช่น เพิ่ม
เงินเพิ่มพิเศษ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าการศึกษาบุตร เป็นต้น ($\bar{X} = 3.95$)

4. หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่
($\bar{X} = 3.92$)

5. สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน
หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน ($\bar{X} = 3.71$)

6. หากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่าน
ประสบอุบัติเหตุ ($\bar{X} = 3.67$)

เมื่อพิจารณาตามจำนวนบุตร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกจำนวนบุตรทุกรายการ

ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ

นักบินที่ไม่มีบุตร ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.05$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น ($\bar{X} = 4.85$)

อยู่ในระดับมาก 4 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น ($\bar{X} = 4.45$)

2. หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ($\bar{X} = 4.29$)

3. ท่านมีความพอใจหากผู้บังคับบัญชาใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 4.07$)

4. หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ ($\bar{X} = 3.76$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ คือ

1. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.48$)

2. หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ ($\bar{X} = 3.44$)

เมื่อพิจารณาตามจำนวนบุตร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับนักบินที่มีทุกจำนวนบุตรทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.75$) และ (2) หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัย

ในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$)

ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย

นักบินที่ไม่มีบุตร ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปฏิบัติงานในหน่วยในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 รายการ คือ

1. หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน ($\bar{X} = 4.64$)
2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุขและความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.60$)
3. หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น ($\bar{X} = 4.59$)

อยู่ในระดับมาก 3 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานท่านมีการเพิ่มการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ บำรุงขวัญและกำลังใจ ($\bar{X} = 4.33$)
2. หากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 4.20$)
3. หากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ($\bar{X} = 4.14$)

และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ คือ

1. หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน ($\bar{X} = 3.47$)
2. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสดังกล่าวจะสามารถทำได้ ($\bar{X} = 3.36$)
3. หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจที่เสี่ยงอันตราย ($\bar{X} = 3.24$)
4. หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก ($\bar{X} = 3.21$)

เมื่อพิจารณาตามจำนวนบุตร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับทุกจำนวนบุตร ทุกรายการ ยกเว้นเรื่อง (1) หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน และนักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$ และ $\bar{X} = 3.63$ เรียงตามลำดับ) (2) หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) (3) หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$) (4) หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน นักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$) และ (5) หากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$)

5.3 ความคิดที่ต้องการลาออกและไม่ต้องการลาออกหากกองทัพอากาศหรือ
ทางผู้บังคับบัญชาในระดับสูงสามารถที่จะตอบสนองความต้องการ

ความคิดของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงตามตารางที่ 5.17

ตารางที่ 5.17 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามความคิดที่
ต้องการลาออก

ความคิด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยืนยันที่จะลาออก	48	43.6
ล้มเลิก	62	56.4
รวม	110	100.0

จากตารางที่ 5.17 พบว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ มีความคิดที่ล้มเลิกต้องการ
จะลาออกจากกองทัพอากาศ หากกองทัพอากาศ หรือทางผู้บังคับบัญชาในระดับสูงสามารถที่จะ
ตอบสนองความต้องการ ตามหัวข้อของแบบสอบถาม จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 และ
ยืนยันในความคิดที่ต้องการจะลาออกจากกองทัพอากาศ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 43.6

5.4 สรุปผลการศึกษการเสนอแนวทางลดผลกระทบต่อการลาออก
ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ

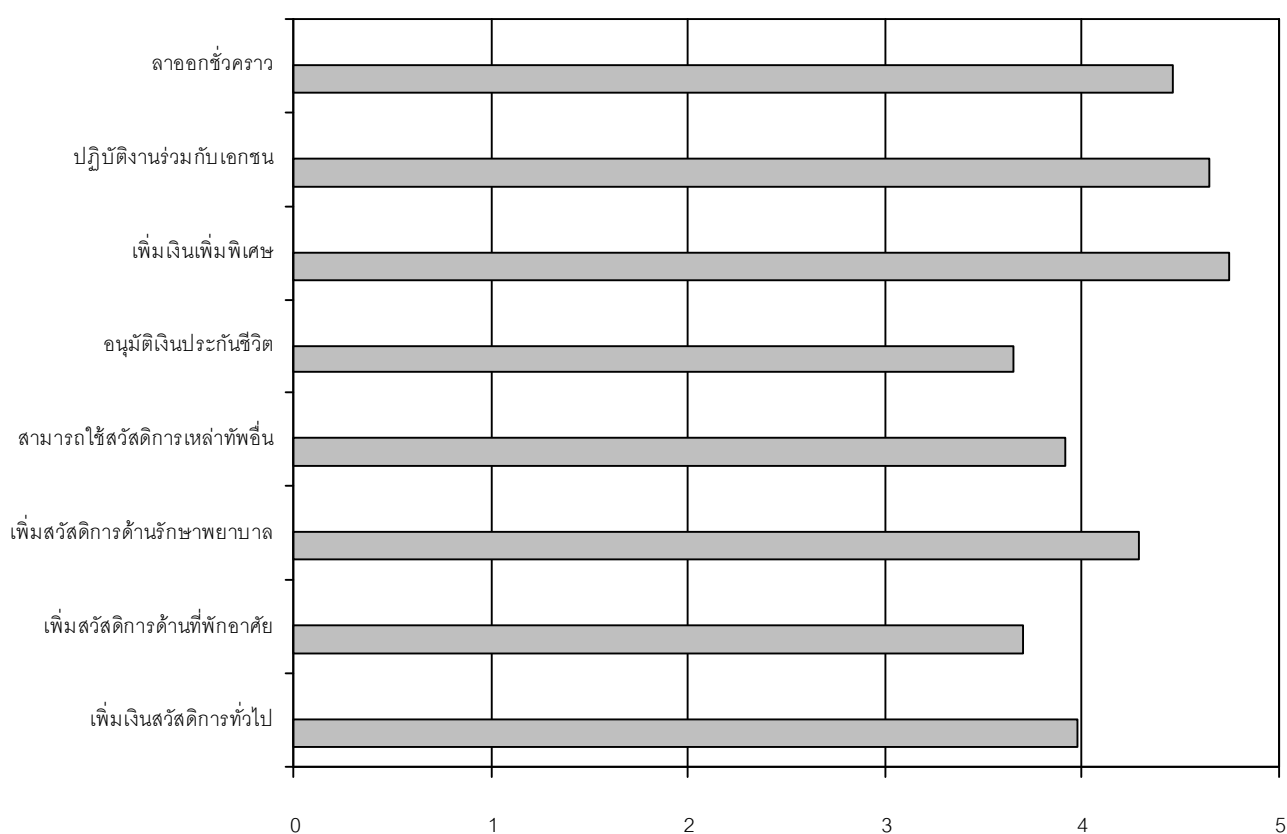
ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

กล่าวถึงข้อมูลด้านปัจจัยส่วนบุคคลของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ โดยแบ่งเป็น
ข้อมูลส่วนบุคคล คือ อายุ เงินเดือน เงินพิเศษ ชำนาญศ แบบอากาศยานและสังกัด สถานภาพ
ครอบครัว และจำนวนบุตร (ดังตารางที่ 5.1 – 5.7)

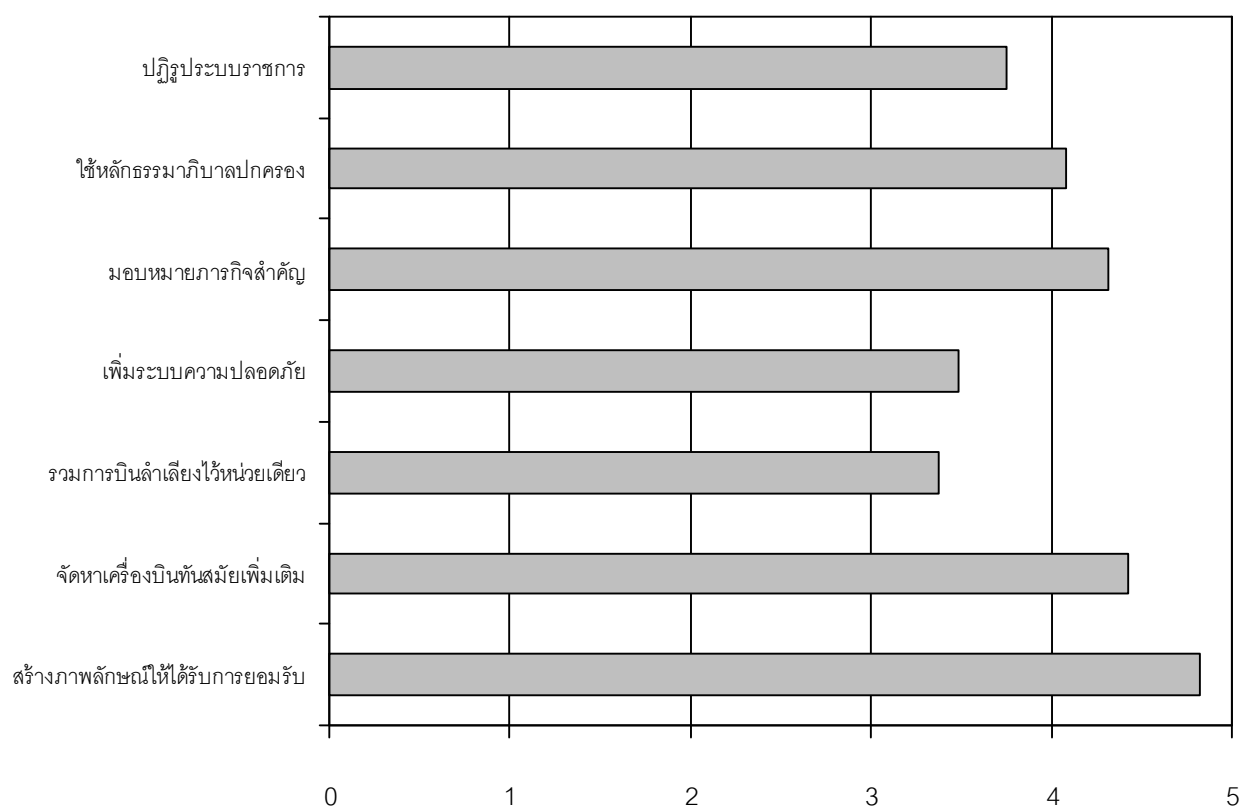
ความคิดต้องการลาออกและความคิดต้องการสมัครไปปฏิบัติงานชั่วคราวที่ บริษัท
การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดต้องการที่จะลาออกจากราชการไปทำงานเป็นนักบินพาณิชย์ ดังตารางที่ 5.8 พบว่า มีนักบินลำเลียงกองทัพอากาศยืนยันความคิดต้องการลาออกร้อยละ 72.7 และหากพิจารณาพร้อมกับข้อมูลจากแบบสอบถามจากครั้งที่ 1 นั้น จะเห็นได้ว่า นักบินลำเลียงกองทัพอากาศมีความคิดต้องการลาออกสูงถึงประมาณ ร้อยละ 70 ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศทั้งหมด

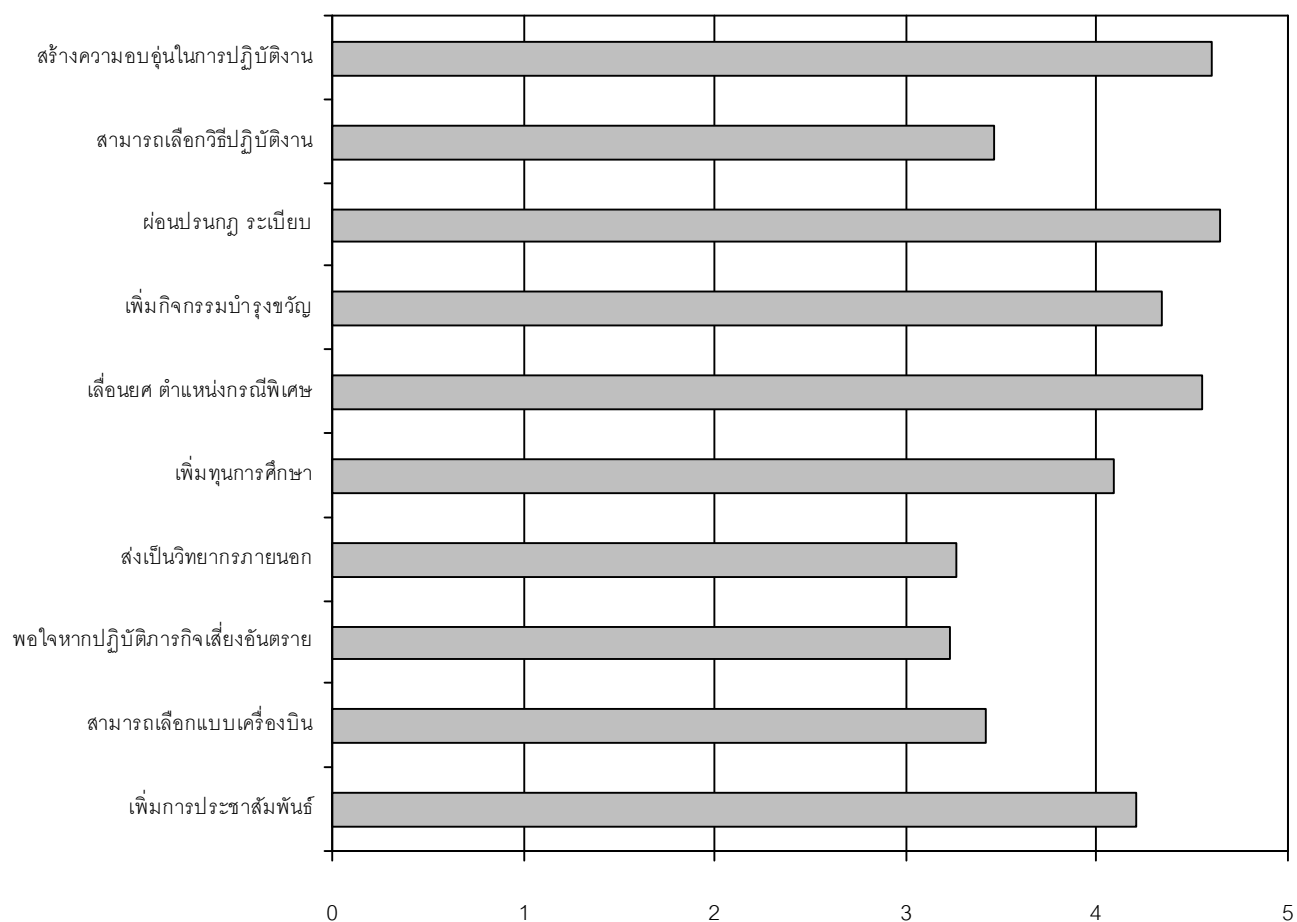
การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ
นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ



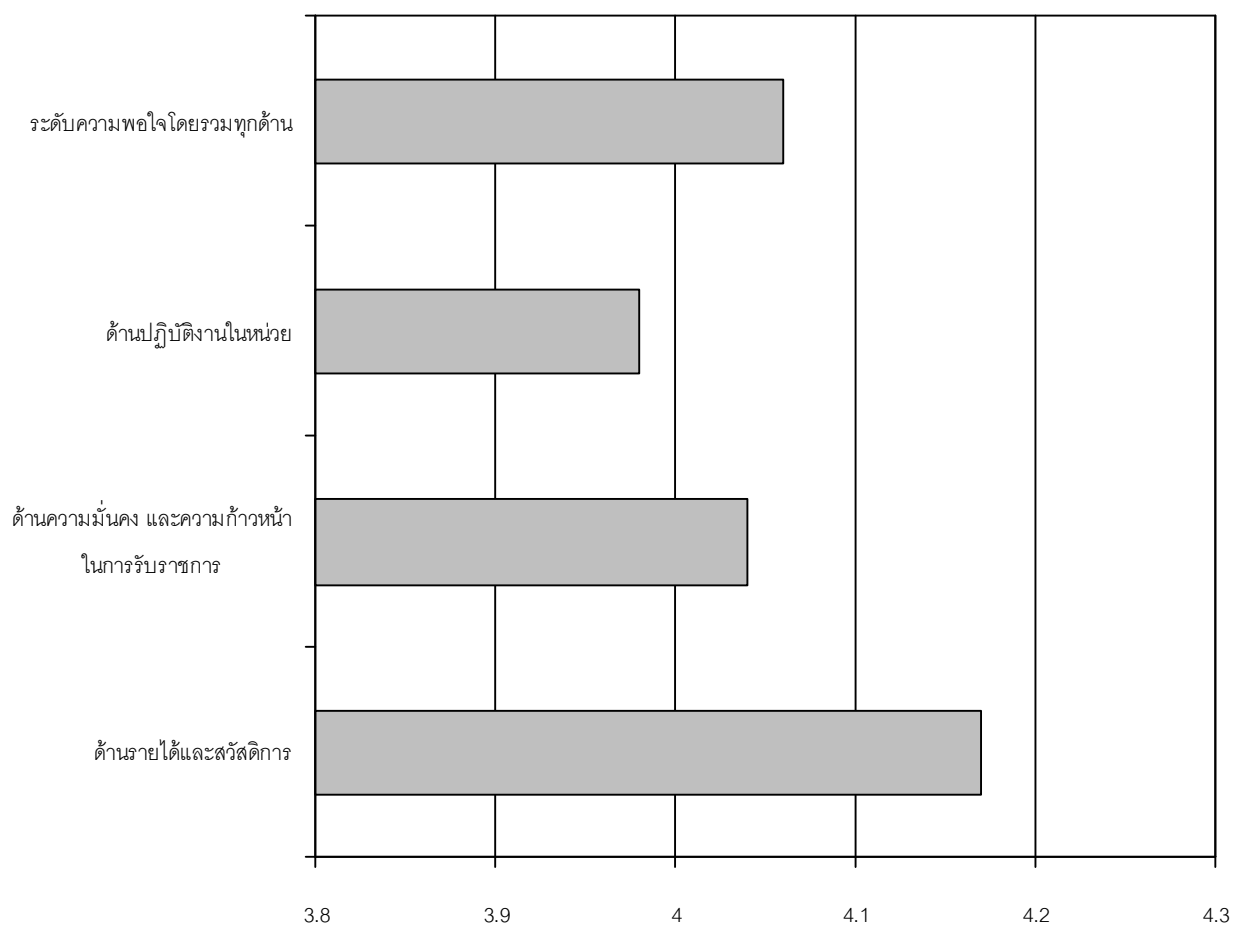
ภาพที่ 5.1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ ด้านรายได้และสวัสดิการ



ภาพที่ 5.2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการ



ภาพที่ 5.3 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบินลำเลียง กองทัพอากาศ ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย



ภาพที่ 5.4 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวมทุกด้าน
ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ

เงื่อนไขที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับสูงที่สุด 3 อันดับแรก คือ

ตารางที่ 5.18 เงื่อนไขที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับสูงที่สุด 3 อันดับแรก

ด้านรายได้และสวัสดิการ	1.หากกองทัพอากาศสามารถให้เงินเพิ่มพิเศษมากเป็นจำนวนสองเท่าของที่ได้รับในปัจจุบัน และอาจเพิ่มเป็นสามเท่าในอนาคต 2.หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปร่วมปฏิบัติงานด้านการบินกับสายการบินเอกชนในเวลาราชการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของฝูงบินเพื่อเพิ่มรายได้ 3.หากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทยฯ หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ	1.หากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น 2.หากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น 3.หากกองทัพอากาศมอบหมายให้ฝูงบินลำเลียงปฏิบัติหน้าที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับนักบินที่ปฏิบัติภารกิจ
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย	1.หากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลงเนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน 2. การอยู่ที่ฝูงบินที่ท่านสังกัดมีความสุข และความอบอุ่นเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน จะทำให้ท่านเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น 3.หากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น

เงื่อนไขที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับต่ำที่สุด 3 อันดับแรก คือ

ตารางที่ 5.19 เงื่อนไขที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับต่ำที่สุด 3 อันดับแรก

ด้านรายได้และสวัสดิการ	1.สวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน 2. หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิต หากเครื่องของท่านประสบอุบัติเหตุ 3.หากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในการรับราชการกองทัพอากาศ	1. หากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ 2.หากกองทัพอากาศรวมการบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน อันจะเป็นการลดผลกระทบต่อลักษณะของผู้ที่ทำการบินต่างแบบอากาศยานและเกิดความเสมอภาคกันในการรับราชการ 3.หากกองทัพอากาศปฏิรูประบบราชการโดยให้หน่วยบินสามารถหารายได้เพื่อลดการใช้งบประมาณของกองทัพอากาศ เช่น การบินขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ฯลฯ
ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย	1.หากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก 2.หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่เสี่ยงอันตราย 3.หากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้

5.5 การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศแยกเป็นรายด้าน

1. ด้านอายุ

เมื่อวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามอายุ ดังตารางที่ 5.10 พบว่า ระดับความพึงพอใจส่วนใหญ่จะสอดคล้องกันทั้งหมด ยกเว้น

- ด้านรายได้และสวัสดิการ เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านไปปฏิบัติงานชั่วคราวกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือสายการบินเอกชนอื่นๆ แล้วกลับมารับราชการกองทัพอากาศต่อไปเมื่อครบกำหนด นักบินที่มีอายุ 31-35 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ช่วงอายุอื่นๆ อยู่ในระดับมากเท่านั้น

- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ช่วงอายุอื่นๆ อยู่ในระดับมากเท่านั้น และเรื่องหากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ช่วงอายุอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลางเท่านั้น

- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วยเกือบทุกหัวข้อ พบว่า นักบินที่มีอายุ 36-40 ปี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่าช่วงอายุอื่นๆ เช่น เรื่องหากกองทัพอากาศเพิ่มเติมในการให้ทุนการศึกษาภายใน และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ เรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ และเรื่องหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน

2. ด้านเงินเดือน

เมื่อวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามเงินเดือน ดังตารางที่ 5.11 พบว่า ระดับความพึงพอใจส่วนใหญ่จะสอดคล้องกันทั้งหมด ยกเว้น

- ด้านรายได้และสวัสดิการ เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นที่นักบินที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่กลุ่มเงินเดือนอื่นๆ อยู่ในระดับมาก เรื่องหากผู้บังคับบัญชาาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีเงินเดือน 15,001-20,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ในขณะที่กลุ่มช่วงเงินเดือนต่ำกว่าต้องการแรงจูงใจในระดับสูง

- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท และนักบินที่มีเงินเดือน 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ในขณะที่กลุ่มนักบินเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด และส่วนใหญ่หัวข้ออื่นๆก็เช่นกัน กล่าวคือ นักบินที่มีเงินเดือนสูงกว่าจะมีระดับความต้องการอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่านักบินที่มีเงินเดือนต่ำกว่า

- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรื่องหากกองทัพอากาศเพิ่มนโยบายในเรื่องของการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการกิจ จะทำให้ท่านมีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น นักบินที่มีเงินเดือน 10,001-15,000 บาท, 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากในขณะที่กลุ่มนักบินเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด และเรื่องหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น กลุ่มนักบินที่มีเงินเดือนสูงกว่าจะมีระดับความต้องการอยู่ในเกณฑ์สูงกว่ากลุ่มนักบินที่มีเงินเดือนต่ำกว่า

3. ด้านเงินพิเศษ

เมื่อวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามเงินพิเศษ ดังตารางที่ 5.12 พบว่า ระดับความพึงพอใจส่วนใหญ่จะสอดคล้องกันทั้งหมด ยกเว้น

- ด้านรายได้และสวัสดิการ พบว่า เรื่องสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่หากกองทัพอากาศสามารถจัดเพิ่มพิเศษให้กับท่าน หรือเพิ่มค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้านให้กับท่าน นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถใช้สวัสดิการต่างๆ ของเหล่าทัพอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง และเรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งนักบินกลุ่มดังกล่าวจะมีระดับความต้องการต่ำกว่านักบินกลุ่มอื่นๆ
- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรื่องหากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เท่านั้น ส่วนหัวข้ออื่นๆ จะมีระดับความต้องการใกล้เคียงกันมาก
- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรื่องหากผู้บังคับบัญชาจะเพิ่มการสร้างภาพลักษณ์ให้ตัวท่านได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปมากขึ้น นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่กลุ่มอื่นๆ จะอยู่ในระดับมาก เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีเงินเพิ่มครุการบิน 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และเรื่องหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีเงินเพิ่มนักบินลงเครื่อง 6,270 บาท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งระดับความต้องการจะต่ำกว่ากลุ่มนักบินที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษต่ำกว่า

4. ด้านชั้นยศ

เมื่อวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามชั้นยศ ดังตารางที่ 5.13 พบว่า ระดับความพึงพอใจส่วนใหญ่จะสอดคล้องกันทั้งหมด ยกเว้น

- ด้านรายได้และสวัสดิการ พบว่า เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศไปปฏิบัติงานชั่วคราว นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอกจะมีระดับความต้องการมากที่สุด เรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่มีชั้นยศ นาวาอากาศตรี ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง และอาจสรุปได้ว่า นักบินที่มีชั้นยศนาวาอากาศตรีขึ้นไป จะมีระดับความต้องการอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่านักบินที่มีชั้นยศน้อยกว่า

- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีชั้นยศนาวาตรีและนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด และเรื่องหากกองทัพอากาศรวมกรบินลำเลียงไว้ในหน่วยบินเดียวกัน นักบินที่มีชั้นยศตั้งแต่เรืออากาศเอกขึ้นไป จะมีระดับความต้องการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสม นักบินที่มีชั้นยศตั้งแต่เรืออากาศเอกขึ้นไป จะมีระดับความต้องการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ในขณะที่กลุ่มนักบินที่มีชั้นยศต่ำกว่ามีความต้องการในระดับสูง เรื่องหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง และเรื่องหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่มีชั้นยศ เรืออากาศเอก และนาวาอากาศโท ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

5. ด้านแบบอากาศยานและสังกัด

เมื่อวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ จำแนกตามอากาศยานและสังกัด ดังตารางที่ 5.14 พบว่า ระดับความพึงพอใจส่วนใหญ่จะสอดคล้องกันทั้งหมด ยกเว้น

- ด้านรายได้และสวัสดิการ เรื่องสวัสดิการการรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศที่เพิ่มมากขึ้น นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด และเรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงพิจารณาอนุมัติเงินประกันชีวิตหากเครื่องบินของท่านประสบอุบัติเหตุ นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 ฝูงบิน 461 นักบินที่สังกัด Avro/G222 ฝูงบิน 603 และนักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก

- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถจัดหาแบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 และนักบินที่สังกัด Avro/G222 ฝูงบิน 603 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก เรื่องหากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรื่องหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรื่องหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ โดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และ เรื่องหากผู้บังคับบัญชาของท่านให้อิสระในการเลือกวิธีการทำงาน นักบินที่สังกัด Airbus/Boeing ฝูงบิน 602 และนักบินที่สังกัด Nomad/BT67 ฝูงบิน 461 ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

6. ด้านสถานภาพครอบครัว

- ด้านรายได้และสวัสดิการ สอดคล้องกันหมดทุกรายการ
- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า สอดคล้องกันหมดทุกรายการ
- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรือหากกองทัพอากาศสามารถให้ท่านเลื่อนยศ

และตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษโดยการเพิ่มอัตราพิเศษขึ้น นักบินที่มีสถานภาพสมรสต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากในขณะที่นักบินที่มีสถานภาพโสดต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

7. ด้านจำนวนบุตร

- ด้านรายได้และสวัสดิการ สอดคล้องกันหมดทุกรายการ
- ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า เรือหากกองทัพอากาศสามารถจัดหา

แบบของเครื่องบินที่ทันสมัยมาเพิ่มเติมโดยการจัดซื้อ หรือเปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการเช่าเครื่องบินแล้วจะทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการบินมากขึ้น นักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่นักบินที่มีจำนวนบุตรน้อยกว่า หรือไม่มีบุตรจะมีต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และเรือหากกองทัพอากาศทำให้เครื่องบินที่ท่านทำการบินเพิ่มระบบความปลอดภัยในการบินให้ทันสมัยตามกฎหมายการบินของเครื่องบินพาณิชย์ นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ในขณะที่นักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

- ด้านการปฏิบัติงานในหน่วย เรือหากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเปิดโอกาสให้นักบินสามารถเลือกแบบเครื่องบินได้ตามความเหมาะสมเมื่อมีโอกาสที่สามารถจะทำได้ นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรือหากผู้บังคับบัญชาส่งท่านไปเป็นวิทยากรบรรยายความรู้เกี่ยวกับการบินให้กับบุคลากรภายนอก นักบินที่มีจำนวนบุตร 1-2 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรือหากกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอาจมีการผ่อนปรนลง เนื่องจากลักษณะการทำงานของท่านนั้น เป็นการปฏิบัติงานแบบไม่จำกัดเวลาที่แน่นอน นักบินที่มีจำนวนบุตร 3-4 คน ต้องการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ซึ่งสูงกว่านักบินกลุ่มอื่นๆ

5.6 ความคิดต้องการลาออกจากกองทัพอากาศ

หากทางผู้บังคับบัญชาระดับสูงสามารถที่จะตอบสนองความต้องการ

จากการศึกษาความคิดเห็นความต้องการลาออกจากกองทัพอากาศ หากทางกองทัพอากาศ หรือผู้บังคับบัญชาระดับสูงสร้างเงื่อนไขแรงจูงใจทั้งหมดนั้น สามารถส่งผลให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศคิดลาออกไปเป็นนักบินพาณิชย์ลดลง ดังตารางที่ 5.20

ตารางที่ 5.20 จำนวนและร้อยละของนักบินลำเลียงกองทัพอากาศ เปรียบเทียบความคิดที่ต้องการลาออกก่อนการตอบแบบสอบถามกับหลังการตอบแบบสอบถาม

ความคิด (ก่อนการเสนอเงื่อนไขแรงจูงใจ)	นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เคยคิด	80	72.7
ไม่เคยคิด	30	27.3
รวม	110	100.0
ความคิด (หลังจากเสนอเงื่อนไขแรงจูงใจ)	นักบินลำเลียงกองทัพอากาศ	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เคยคิด	48	43.6
ไม่เคยคิด	62	56.4
รวม	110	100.0

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดต้องการที่จะลาออกจากราชการไปทำงานเป็นนักบินพาณิชย์ พบว่า มีนักบินลำเลียงกองทัพอากาศมีความคิดต้องการลาออก ร้อยละ 72.7 ดังตารางที่ 5.20 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลหลังจากการสร้างเงื่อนไขแรงจูงใจต่างๆ จะเห็นว่า มีผู้ต้องการลาออกจากราชการไปทำงานเป็นนักบินพาณิชย์ลดลง คือคงเหลือนักบินที่ยืนยันความคิดต้องการลาออกเพียงร้อยละ 43.6 ซึ่งลดลงจากเดิมถึงประมาณร้อยละ 29.1 ดังนั้น สามารถสรุปได้ว่าเงื่อนไขแรงจูงใจที่น่าเสนอน่าจะส่งผลให้นักบินลำเลียงกองทัพอากาศคิดลาออกไปเป็นนักบินพาณิชย์ลดลง