กลกลยุทธ์การบริหารงบประมาณแบบมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในโรงเรียนขนาดเล็ก

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ ประกอบด้วยกลวิธี ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของโรงเรียน
2. จัดหาแนวทางเพิ่มพูนรายได้สถานศึกษาจากแหล่งเงินทุนต่างๆ
3. ปรับปรุงนโยบายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกเรื่องที่เป็นภารกิจของโรงเรียนและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน
4. จัดทำปฏิทินงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายเป็นไปตามแผน
5. หารูปแบบการวางแผนงบประมาณของโรงเรียนที่เป็นระบบและชัดเจน
6. จัดให้มีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
7. จัดระบบเอกสารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. จัดให้มีระบบบัญชี โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. จัดให้มีรูปแบบการรายงานผลงบประมาณที่ชัดเจนและหลากหลาย
10. จัดให้มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการจัดทำงบประมาณปีต่อไป

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยกลวิธี ดังนี้

1. สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในบทบาทหน้าที่การมีส่วนร่วมของบุคลากร
2. สร้างเครือข่ายผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ
3. สร้างแรงจูงใจให้ครู ผู้ปกครอง และคณะกรรมการสถานศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ
4. สร้างบรรยากาศของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลการ
5. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในรูปสื่อที่หลากหลาย

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประกอบด้วยกลวิธี ดังนี้

1. จัดโครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารงบประมาณแก่ผู้รับผิดชอบงานงบประมาณให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน
2. สร้างเครือข่ายสำหรับบุคลากรทางด้านการบริหารงบประมาณ

ภาพประกอบ 5 กลยุทธ์การบริหารงบประมาณแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงเรียนขนาดเล็ก