

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 8 แบบ คือ อุปสรรค มิตรสัมพันธ์ ขาดความสามัคคี ขวัญ มุ่งผลงาน ห่วงเหิน กรุณาปราณี เป็นแบบอย่าง ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร และครู-อาจารย์ของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) เพื่อเปรียบเทียบบรรยากาศองค์การของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 8 แบบ ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร และครู-อาจารย์ จำแนกตามลักษณะของสถานศึกษา คือ สถานศึกษาดีเด่นและสถานศึกษาทั่วไป

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้บริหาร และครู-อาจารย์ จากสถานศึกษาของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่เป็นสถานศึกษาดีเด่น จำนวน 1,312 คน และจากสถานศึกษาที่เป็นสถานศึกษาทั่วไป จำนวน 602 คน รวมผู้บริหาร ครู-อาจารย์ ทั้งสิ้น 1,914 คน ใช้สูตรตัวอย่างจากตารางของ Krejcie and Morgan ได้จำนวน 322 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

#### ผลการวิจัยสรุปดังนี้

1. ความคิดเห็นของผู้บริหาร และครู-อาจารย์ของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้งสถานศึกษาดีเด่น และสถานศึกษาทั่วไปปรากฏบ่อยครั้ง 4 แบบ คือ เป็นแบบ มิตรสัมพันธ์ ขวัญ กรุณาปราณี ปรากฏนานๆ ครั้ง 4 แบบ คือ ห่วงเหิน มุ่งผลงาน อุปสรรค ขาดความสามัคคี

2. เปรียบเทียบบรรยากาศองค์การของวิทยาลัยเทคนิคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตามความคิดเห็นของผู้บริหาร และครู-อาจารย์ จำแนกตามลักษณะสถานศึกษาดีเด่นและสถานศึกษาทั่วไป แตกต่างกัน 1 แบบ คือ ขวัญ นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

The purposes of this research were.

1. To study the organizational climate of the northeastern region technical colleges in 8 aspects which were hindrance, intimacy, disengagement, esprit, production emphasis, aloofness, consideration, and thrust, according to the opinion of administration and instructors in the northeastern region technical colleges.

2. To compare the organizational climate in the northeastern region technical colleges in 8 aspects according to the opinion of the administrators and the instructors discriminated to the best selective technical colleges and general technical colleges.

The sampling were taken from 1,312 administrators, instructors from the best selective colleges in the northeastern region technical colleges and 602 administrators and instructors from general colleges totalling 1914 and integrated from the table of Krejcie and Morgan into 322 the instrument was a questionnaire the results were as follow.

1. The organizational climate in the northeastern region technical colleges in 8 aspects from the opinion of the administrators and instructors found that often appeared 4 aspects were inrust, intimacy, esprit, consideration, raelly appeared 4 aspects were aloofness, production emphasis, himdrance, disengagement.

2. Comparing the organizational climate of the best selective colleges and general college was not different It was not the hurmonious with the hyprothesis except the esprit which was different.