



อิทธิพลของการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงานของพนักงานหญิง
โดยมีความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ และสุขภาพจิตเป็นตัวแปรส่วนผ่าน

นางสาวปิ่นนัย ทรระภูพานิช

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2553

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อิทธิพลของการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงานของพนักงานหญิง
โดยมีความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ และสุขภาพด้านจิตใจเป็นตัวแปรส่งผ่าน

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ



นางสาวปิยฉัตร ตระกุลวงษ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2553

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



EFFECT OF SEXUAL HARASSMENT ON WITHDRAWAL FROM WORK
IN FEMALE EMPLOYEES: THE MEDIATING ROLES OF JOB SATISFACTION,
HEALTH PERCEPTION AND PSYCHOLOGICAL CONDITIONS

Miss Piyachatr Tragoolvongse

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts Program in Industrial and Organizational Psychology
Faculty of Psychology
Chulalongkorn University
Academic Year 2010
Copyright of Chulalongkorn University

หัวข้อวิทยานิพนธ์

อิทธิพลของการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงานของ
พนักงานหญิง โดยมีความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ
และสุขภาพด้านจิตใจเป็นตัวแปรส่งผ่าน

โดย

นางสาวปิยฉัตร ตระกูลวงษ์

สาขาวิชา

จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรณระพี สุทธิวรรณ

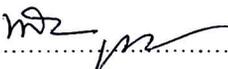
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

รองศาสตราจารย์ ประไพพรรณ ภูมิวุฒิสาร

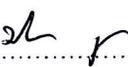
คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยรับเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ

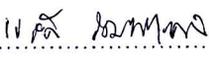
 คณบดีคณะจิตวิทยา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คังกาน์ มณีศรี)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. เพ็ญพิไล ฤทธาคณานนท์)

 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรณระพี สุทธิวรรณ)

 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม
(รองศาสตราจารย์ ประไพพรรณ ภูมิวุฒิสาร)

 กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เววดี วิดมทกโกศล)

 กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ กิตติคุณ ดร.นงลักษณ์ วิรัชชัย)

ปิยฉัตร ตระกูลวงษ์ : อิทธิพลของการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงานของพนักงานหญิง โดยมีความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ และสุขภาพด้านจิตใจเป็นตัวแปรส่งผ่าน. (EFFECT OF SEXUAL HARASSMENT ON WITHDRAWAL FROM WORK IN FEMALE EMPLOYEES: THE MEDIATING ROLES OF JOB SATISFICTION, HEALTH PERCEPTION AND PSYCHOLOGICAL CONDITIONS)
 อ. ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผศ.ดร. พรรณระพี สุทธิวรรณ, อ. ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม: รศ. ประไพพรรณ ภูมิวุฒิสาร, 179 หน้า

249206

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและตรวจสอบความตรง (validation) ของโมเดลของการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงานของพนักงานหญิง โดยมีความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ และสุขภาพด้านจิตใจ เป็นตัวแปรส่งผ่าน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาในครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานหรือลูกจ้างเพศหญิง ที่มีอายุระหว่าง 25-35 ปี ที่ทำงานในองค์การทั้งภาครัฐและเอกชน โดยในองค์การที่ทำงานนั้นมีพนักงานทั้งเพศชายและเพศหญิง จำนวน 502 คน ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยตัวแปรแฝง 5 ตัวแปร และตัวแปรสังเกตได้ 13 ตัวแปร ตรวจสอบความตรงของโมเดลโดยการวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างด้วยโปรแกรมลิสเรล

ผลการวิเคราะห์โมเดลเชิงโครงสร้าง พบว่าผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศต่อการถอนตัวจากงาน พบว่าโมเดลมีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์อย่างสมบูรณ์ เมื่อพิจารณาค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบ ค่าไค-สแควร์ (Chi - square) มีค่าเท่ากับ 54.18, $df = 50$ ค่า RMSEA เท่ากับ 0.024 ค่า RMR เท่ากับ 0.0242 GFI เท่ากับ 0.981, AGFI เท่ากับ 0.965 และมีค่า p มากกว่า .05 คือเท่ากับ .08565 ซึ่งเป็นไปตามแนวคิดของ Hair et al. (2006) ที่กำหนดไว้ ดังนั้นโมเดลนี้มีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์อย่างสมบูรณ์

โมเดลสามารถอธิบายความแปรปรวนของตัวแปรความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ สุขภาพด้านจิตใจ และการถอนตัวจากงาน ได้ร้อยละ 61.2, 62.9, 100.0 และ 89.9 ตามลำดับ

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ลายมือชื่อนิติ..... ปิยฉัตร ตระกูลวงษ์
 ปีการศึกษา 2553..... ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก.....
 ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม.....

5078287138 : MAJOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY
KEYWORDS : SEXUAL HARASSMENT / JOB SATISFICTION / HEALTH PERCEPTION / PSYCHOLOGICAL CONDITIONS / WITHDRAWAL FROM WORK

PIYACHATR TRAGOOLVONGSE: EFFECT OF SEXUAL HARASSMENT ON WITHDRAWAL FROM WORK IN FEMALE EMPLOYEES: EFFECT OF SEXUAL HARASSMENT ON WITHDRAWAL FROM WORK IN FEMALE EMPLOYEES: THE MEDIATING ROLES OF JOB SATISFICTION, HEALTH PERCEPTION AND PSYCHOLOGICAL CONDITIONS. ADVISOR: ASST. PROF. PANRAPEE SUTTIWAN, Ph.D., CO-ADVISOR: ASST. PRAPHAIPHUN PHOOMVUTHISARN, M.Ed., 179 pp.

249206

The purposes of this study were to develop and validate the causal model of effect of sexual harassment on withdrawal from work in female employees: the mediating roles of job satisfaction, health perception and psychological conditions. The 502 female employees age 25 to 35 were participants of this study. The developed model consisted of 5 latent variables and 13 observed variables. Structural equation model (LISREL) was used for statistical analysis.

Structural modeling analyses indicated that: The causal model of sexual harassment on withdrawal from work in female employees was significantly well consistent with empirical data as indicated by Chi - square = 54.18, $df = 50$, $p = 0.08565$, $RMSEA = 0.024$, $RMR = 0.0242$, $GFI = 0.981$ and $AGFI = 0.965$

This model could explain the variance in job satisfaction, health perception, psychological conditions and withdrawal from work about 61.2, 62.9, 100.0 and 89.9 percent respectively.

Field of Study : Industrial and Organizational Psychology

Academic Year : 2010

Student's Signature Piyachatr Tragoolvongse

Advisor's Signature

Co-advisor's Signature P. Phoomvuthisa

กิตติกรรมประกาศ

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรณระพี สุทธิวรรณ อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ประไพพรรณ ภูมิวุฒิสาร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม และ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.นงลักษณ์ วิรัชชัย ด้วยความเคารพอย่างสูง ที่ท่านได้สละเวลาถ่ายทอด ความรู้ต่างๆ ให้คำแนะนำ และตรวจแก้ไขงานของผู้วิจัยด้วยความเอาใจใส่ และด้วยความเมตตา เสมอมา ทำให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลงด้วยดี ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร. เพ็ญพิไล ฤทธา คณานนท์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี วัฒนทกโกศล ที่ได้ให้คำแนะนำที่มีคุณค่าในการ ปรับปรุงวิทยานิพนธ์เล่มนี้

ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ในคณะจิตวิทยาทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้แก่ ผู้วิจัย

ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ของทุกองค์การ ทุกบริษัท ที่คอยช่วยเหลือประสานงานในการ แจกจ่ายและรวบรวมแบบสอบถามให้แก่ผู้วิจัย และขอขอบพระคุณกลุ่มตัวอย่างทุกท่านที่กรุณา สละเวลาอันมีค่า ตอบแบบสอบถามแก่ผู้วิจัย

ขอขอบพระคุณเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ทุกท่าน ที่ร่วมทุกข์ร่วมสุข ช่วยเหลือ ดูแล เป็นที่ปรึกษา และเป็นกำลังใจให้เสมอมา

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ให้ชีวิต ดูแล อบรมประคับประคอง และสนับสนุน ผู้วิจัยในทุกด้านอย่างสุดความสามารถ จนทำให้ผู้วิจัยเติบโตมาอย่างสมบูรณ์พร้อมโดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทนใดๆ ผู้วิจัยขอยกคุณงามความดีทั้งหมด ขอกราบบูชาบิดา มารดาของผู้วิจัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฎ
สารบัญภาพ.....	ฏ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	4
การคุกคามทางเพศ.....	4
ความหมายของการคุกคามทางเพศ.....	5
องค์ประกอบของการคุกคามทางเพศ.....	7
ผลของการคุกคามทางเพศ.....	8
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศ.....	10
การวัดการคุกคามทางเพศ.....	12
ความพึงพอใจในงาน.....	15
ความหมายของความพึงพอใจในงาน.....	15
องค์ประกอบของความพึงพอใจในงาน.....	16
ผลของความพึงพอใจในงาน.....	17
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงาน.....	18
การวัดความพึงพอใจในงาน.....	19
สุขภาพด้านร่างกาย.....	21
สุขภาพด้านจิตใจ.....	22
ความหมายของสุขภาพด้านจิตใจ.....	22
องค์ประกอบของสุขภาพด้านจิตใจ.....	23
การวัดสุขภาพด้านจิตใจ.....	24

การถอนตัวจากการทำงาน.....	25
ความหมายของการถอนตัวจากการทำงาน.....	25
องค์ประกอบของการถอนตัวจากการทำงาน.....	25
ผลของการถอนตัวจากการทำงาน.....	26
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการถอนตัวจากการทำงาน.....	26
การวัดการถอนตัวจากการทำงาน.....	27
การถอนตัวจากงาน.....	27
ความหมายของการถอนตัวจากงาน.....	27
องค์ประกอบของการถอนตัวจากงาน.....	28
ผลของการถอนตัวจากงาน.....	28
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการถอนตัวจากงาน.....	28
การวัดการถอนตัวจากงาน.....	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	30
การทบทวนเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศในประเทศไทย.....	33
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	35
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	35
สมมติฐานของการวิจัย.....	36
ตัวแปรที่ศึกษา.....	36
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	36
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	38

บทที่	หน้า
2 วิธีดำเนินการวิจัย.....	39
ประชากร.....	39
กลุ่มตัวอย่าง.....	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	40
การพัฒนาเครื่องมือ และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ.....	41
มาตรวัดการคุกคามทางเพศ.....	41
มาตรวัดความพึงพอใจในงาน.....	43
มาตรวัดสุขภาพด้านร่างกาย.....	45
มาตรวัดความพึงพอใจในสุขภาพ.....	47
มาตรวัดสุขภาพด้านจิตใจ.....	48
มาตรวัดการถอนตัวจากการทำงาน.....	53
การวัดการถอนตัวจากงาน.....	54
การตรวจสอบความตรงเชิงโครงสร้างของตัวแปรแฝง.....	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	64
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	66
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	68
ตอนที่ 2 ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการ คุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน.....	71
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความตรงของโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคาม ทางเพศกับการถอนตัวจากงาน.....	75
4 อภิปรายผลการวิจัย.....	84
5 สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ.....	90

	หน้า
รายการอ้างอิง.....	102
ภาคผนวก	109
ภาคผนวก ก ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อ กับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด และเกณฑ์การให้คะแนน.....	110
ภาคผนวก ข แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย.....	127
ภาคผนวก ค รายงานผลการวิเคราะห์โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทาง เพศกับการถอนตัวจากการทำงานและงาน ด้วยโปรแกรมลิสเรล.....	149
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	179

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1.1	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรการคุกคามทางเพศ.....	32
2.1	เมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ค่ามัชฌิมเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลองค์ประกอบการคุกคามทางเพศ.....	57
2.2	ผลการตรวจสอบความตรงด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน.....	58
2.3	เมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ค่ามัชฌิมเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลองค์ประกอบความพึงพอใจในงาน.....	59
2.4	ผลการตรวจสอบความตรงด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบความพึงพอใจในงาน..	60
2.5	เมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ค่ามัชฌิมเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลองค์ประกอบสุขภาพด้านจิตใจ.....	62
2.6	ผลการตรวจสอบความตรงด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบสุขภาพด้านจิตใจ.....	63
3.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	69
3.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนจากตัวแปรต่าง ๆ ($N = 502$).....	74
3.3	ค่า Factor Loading, Standardized Solution Matrix, Completely Standardized Solution Matrix, และ Factor Score Regression ของตัวแปร....	80
3.4	เมทริกซ์พหามิตเตอร์ของตัวแปรแฝง K และ E.....	83
ก 1	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดการคุกคามทางเพศ โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) ($N = 50$).....	111
ก 2	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดการคุกคามทางเพศ.....	113
ก 3	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดความพึงพอใจในงาน โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) ($N = 50$).....	114
ก 4	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดความพึงพอใจในงาน.....	116
ก 5	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดสุขภาพด้านร่างกาย โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) ($N = 50$).....	117

ตารางที่	หน้า
ก 6	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดสุขภาพด้านร่างกาย..... 118
ก 7	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดความพึงพอใจในสุขภาพ โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) (N = 50)..... 119
ก 8	เกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจในสุขภาพ..... 119
ก 9	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดมาตรวัดสุขภาพด้านจิตใจ โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) (N = 50)..... 120
ก 10	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดสุขภาพจิต และความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะอันตราย..... 123
ก 11	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดความพึงพอใจในชีวิต..... 123
ก 12	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดการถอนตัวจากการทำงานที่ได้รับมอบหมาย โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) (N = 50)..... 124
ก 13	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดการถอนตัวจากการทำงาน..... 125
ก 14	ผลการวิเคราะห์มาตรวัดมาตรวัดความตั้งใจลาออกจากรางานที่ทำ โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อกระทงแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆ ในมาตรวัด (Corrected Item-Total Correlation) (N = 50)..... 126
ก 15	เกณฑ์การให้คะแนนมาตรวัดมาตรวัดความตั้งใจลาออก..... 126

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	โมเดลการคุกคามทางเพศของ Fitzgerald และคณะ (1997).....	10
1.2	โมเดลความพึงพอใจในงาน ดัดแปลงจาก Hackman และ Oldham (1976).....	19
1.3	ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับการลาออกของ Mobley และ คณะ (1978).....	29
1.4	กรอบการศึกษาวิจัยการคุกคามทางเพศ.....	35
2.1	โมเดลการวัดองค์ประกอบการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน.....	58
2.2	โมเดลการวัดองค์ประกอบการความพึงพอใจในงาน.....	61
2.3	โมเดลการวัดองค์ประกอบสุขภาพด้านจิตใจ.....	63
3.1	โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน.....	76