

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการฝึกอบรมในด้านข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรและรูปแบบในการฝึกอบรมของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความต้องการฝึกอบรมและรูปแบบการฝึกอบรมของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งใหม่ในจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้ให้ข้อมูลในการศึกษา คือ คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ในจังหวัดสมุทรปราการมีจำนวนทั้งหมด 9 สหกรณ์ สหกรณ์ละ 15 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 135 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weight Mean Score: WMS) และค่าไคสแควร์

ผลจากการศึกษา สรุปได้ว่า คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งขึ้นใหม่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุเฉลี่ย 38.90 ปี สถานภาพสมรสแล้ว รายได้ต่อเดือนเฉลี่ย 21,209.23 บาท มีการศึกษาระดับปริญญาตรี สังกัดสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ สหกรณ์บริการ และสหกรณ์ร้านค้า ในตำแหน่งกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

ผลการศึกษาความต้องการ ในการฝึกอบรม พบว่า คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งขึ้นใหม่ส่วนใหญ่มีความต้องการฝึกอบรม 3 วัน คือ วันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ในเดือนมิถุนายนหรือเดือนพฤศจิกายน สถานที่จัดอบรมเป็นรีสอร์ทในต่างจังหวัด สำหรับวิทยากรที่คณะกรรมการต้องการให้ถ่ายทอดความรู้ในการฝึกอบรมหมวดพื้นฐาน หมวดการบริหารการจัดการ หมวดเฉพาะธุรกิจ และหมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ ประธานหรือกรรมการสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ ผู้ประกอบการเอกชน และนักวิชาการภาครัฐตามลำดับ และต้องการได้รับประกาศนียบัตรหลังจบการฝึกอบรม

ผลการศึกษาความต้องการในหลักสูตรฝึกอบรม พบว่าโดยภาพรวมคณะกรรมการ
ดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งขึ้นใหม่ มีความต้องการหลักสูตรฝึกอบรมทั้ง 4 หมวด
คือ หมวดพื้นฐาน หมวดการบริหารการจัดการ หมวดเฉพาะธุรกิจ และหมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ
ในระดับมาก (WMS = 4.08, 3.98, 3.90 และ 3.90 ตามลำดับ)

ผลการศึกษาความต้องการรูปแบบการฝึกอบรม พบว่าโดยภาพรวมคณะกรรมการ
ดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งขึ้นใหม่ต้องการรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบ
บรรยาย+ปฏิบัติควบคู่กันทางการ ดูงาน นำเสนอผลการปฏิบัติและระดมสมองการแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น ในระดับมากที่สุด (WMS = 4.34)

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความต้องการฝึกอบรม หลักสูตรและ
รูปแบบการฝึกอบรมของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งใหม่ ใน
จังหวัดสมุทรปราการ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลทางด้าน อายุ เพศ
สถานภาพสมรส รายได้ ระดับการศึกษา และประเภทสหกรณ์ มีความสัมพันธ์กับความต้องการใน
ด้านการจัดฝึกอบรม ข้อมูลส่วนบุคคลทางด้าน ประเภทสหกรณ์ และตำแหน่งในสหกรณ์ มี
ความสัมพันธ์กับหลักสูตรการฝึกอบรมหมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่
0.05 และข้อมูลส่วนบุคคลทางด้านอื่นๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบการฝึกอบรม ณ ระดับ
นัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

The purpose of this study were to 1) investigate the needs for training, including the training curriculum and training pattern, and 2) to examine the factors relating to the needs for training and the training pattern among the cooperative management committees working in the new established cooperative in Samut Prakan Province.

Respondent were management committee working in nine cooperatives established in fiscal year 2007 in Samut Prakan Province, 15 persons each, with the total number of 135. Data were collected by questionnaire, and analyzed by descriptive statistics, frequency, means, percentage, standard deviations (SD), weight mean score (WMS), and Chi-square.

The findings showed that most of the committee were married female, with an average age of 38.90 years old. They earned 21,209.23 per month, had bachelor degree, and employed as cooperative management committee of Thrift and saving cooperatives, Services cooperatives and Consumer cooperatives.

Most of the committee required a course of 3 days training on Friday, Saturday, and Sunday in June or November, to be hosted in the resort outside Samut Prakan Province. They requested that the resource persons should be the officer in Samut Prakan Province Cooperative Office, the chair person or committee member of successful cooperative, private entrepreneur and the governmental academics. The training topics should include general information, management strategies, selected business, and information technology. At the end of the training, they would like to receive a completion of training certificate.

The most required training curriculum identified include general information, management strategies, selected business, and information technology (WMS = 4.08, 3.98, 3.90, and 3.90 respectively)

The most required pattern of training were lecture and practicum that included entertainment activities, field trip, brainstorming, discussion, and presentation (WMS = 4.34).

It was found that the factors significantly related to the needs for training pattern were age, gender, marital status, income, level of education, and type of the cooperative. Type of the cooperative and employment position were significantly related to the need of training curriculum especially the needs for information technology training. Other factors were not found related to training pattern.