

บทที่ 3

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 3 ตอน ตอนที่ 1 คือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 คือ ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน ตอนที่ 3 คือ ผลการวิเคราะห์ความตรงของโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากการทำงาน

โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อความสะดวกจึงใช้สัญลักษณ์แทนความหมายต่างๆ ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติ

N	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
n	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างในการวิเคราะห์
M	หมายถึง	ค่ามัธยฐานเลขคณิตหรือค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
r	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
α	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน
b	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย
R	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R^2	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การทำนาย
t	หมายถึง	ค่าสถิติทดสอบที
p	หมายถึง	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
SE	หมายถึง	Standard Error
SS	หมายถึง	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐาน
SC	หมายถึง	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานสมบูรณ์
K	หมายถึง	เวกเตอร์ตัวแปรภายนอกแฝง K
E	หมายถึง	เวกเตอร์ตัวแปรภายในแฝง E
LX	หมายถึง	เมทริกซ์พารามิเตอร์น้ำหนักองค์ประกอบของ

		ตัวแปรสังเกตได้ x
<i>LY</i>	หมายถึง	เมทริกซ์พารามิเตอร์น้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรสังเกตได้ y
<i>GA</i>	หมายถึง	เมทริกซ์อิทธิพลเชิงสาเหตุทางตรงจากตัวแปรภายนอกแฝงไปยังตัวแปรแฝงภายใน
<i>BE</i>	หมายถึง	เมทริกซ์อิทธิพลเชิงสาเหตุระหว่างตัวแปรภายในแฝง
<i>RMR</i>	หมายถึง	ดัชนีรากที่สองของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนที่เหลือ
<i>RMSEA</i>	หมายถึง	Root Mean Square Error of Approximation
<i>GFI</i>	หมายถึง	ดัชนีวัดระดับความกลมกลืน
<i>AGFI</i>	หมายถึง	ดัชนีวัดระดับความกลมกลืนที่ปรับแก้แล้ว
<i>NFI</i>	หมายถึง	Normed Fit Index
<i>NNFI</i>	หมายถึง	Non-Normed Fit Index
<i>PNFI</i>	หมายถึง	Parsimony Fit Index
<i>CFI</i>	หมายถึง	Comparative Fit Index

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปรแฝง

<i>SH</i>	หมายถึง	ตัวแปรแฝงการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
<i>JS</i>	หมายถึง	ตัวแปรแฝงความพึงพอใจในงาน
<i>HP</i>	หมายถึง	ตัวแปรแฝงการรับรู้สุขภาพ
<i>PC</i>	หมายถึง	ตัวแปรแฝงสุขภาพด้านจิตใจ
<i>W</i>	หมายถึง	ตัวแปรแฝงการถอนตัวจากงาน

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปรสังเกตได้

<i>SHGH</i>	หมายถึง	การคุกคามด้านเพศภาวะ
<i>SHUA</i>	หมายถึง	ความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา
<i>SHSC</i>	หมายถึง	การบีบบังคับทางเพศ
<i>JSW</i>	หมายถึง	ความพึงพอใจในงาน
<i>JSC</i>	หมายถึง	ความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน
<i>JSW</i>	หมายถึง	ความพึงพอใจในงานหัวหน้างาน
<i>HC</i>	หมายถึง	สุขภาพด้านร่างกาย

HS	หมายถึง	ความพึงพอใจในสุขภาพ
MH	หมายถึง	ตัวแปรแฝงสุขภาพจิต
PT	หมายถึง	ความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะ อันตราย
QL	หมายถึง	ความพึงพอใจในชีวิต
WW	หมายถึง	การถอนตัวจากการทำงาน
JW	หมายถึง	การถอนตัวจากงาน

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิจัยนี้ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเพศหญิงจำนวน 502 ตัวอย่าง มีอายุเฉลี่ย อยู่ที่ 29.31 ปี (SD = 2.872) มีสถานภาพโสดมากที่สุด (n = 359) แต่แม้จะเป็นโสด ใช้ชีวิตอยู่ด้วยกันทุกวันของคู่รัก / แฟน / สามี มีถึงร้อยละ 31.9

การศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี (n = 301) ประมาณครึ่งหนึ่งของกลุ่มตัวอย่าง มีประสบการณ์การทำงานส่วนมากอยู่ในช่วง 2-5 ปี ประกอบอาชีพพนักงานบริษัทมากที่สุด (n = 324) รองลงมาคือรับราชการ (n = 68) โดยเป็นพนักงาน / ลูกจ้างทั่วไป เป็นส่วนใหญ่ มีรายได้ทั้งหมดต่อเดือน (รวมเงินโบนัส / ค่าทำงานล่วงเวลา และรายได้จากการทำงานทุกที่) อยู่ในช่วง 10,001 – 20,000 บาทมากที่สุด (n = 278) รองลงมาคือในช่วง 20,001 – 30,000 บาท (n = 125)

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 90 ทำงานในองค์กรที่พนักงานส่วนมากเป็นเพศหญิง อัตราส่วนระหว่างเพศชายและหญิงในแผนกมากกว่าครึ่งที่เพศหญิงค่อนข้างมากกว่าเพศชาย โดยเพศของหัวหน้างานของกลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายและหญิงจำนวนเท่าๆกัน รายละเอียดดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูล	กลุ่มตัวอย่าง (N = 502)	
	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพสมรส		
โสด	439	71.5
แต่งงานและอยู่กินด้วยกัน	60	12.0
อยู่กินด้วยกันเฉยๆ โดยไม่ได้แต่งงาน	83	16.5
การใช้ชีวิตร่วมกันของคู่รัก / แฟน / สามี		
อยู่ด้วยกันทุกวัน	160	31.9
อยู่ด้วยกันเฉพาะวันหยุด	18	3.6
อยู่ด้วยกันเป็นบางครั้งบางคราว	39	7.8
อยู่คนเดียว / ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	154	30.7
ไม่มีคู่รัก / แฟน / สามี	131	26.1
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา	6	1.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า	9	1.8
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบเท่า	1	0.2
ปริญญาตรี	301	60.0
สูงกว่าปริญญาตรี	185	36.9
อาชีพ		
รับราชการ	68	13.5
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	52	10.4
พนักงานบริษัท	324	64.5
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	37	7.4
รับจ้างทั่วไป	21	4.2
ประสบการณ์การทำงาน		
ต่ำกว่าถึง 1 ปี	135	26.9
1 - 5 ปี	255	50.8
6 – 10 ปี	79	15.7
11 – 15 ปี	25	5.0
15 ปีขึ้นไป	8	1.6

ข้อมูล	กลุ่มตัวอย่าง (N = 502)	
	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่ง		
พนักงาน / ลูกจ้างทั่วไป	413	86.6
หัวหน้างาน / หัวหน้าแผนก	47	9.9
ผู้จัดการ	17	3.6
รายได้ทั้งหมดต่อเดือน		
ต่ำกว่า ถึง 10,000 บาท	56	11.2
10,001 – 20,000 บาท	278	55.4
20,001 – 30,000 บาท	125	24.9
30,001 – 40,000 บาท	15	3.0
40,001 – 50,000 บาท	13	2.6
50,000 บาทขึ้นไป	15	3.0
พนักงาน / ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นเพศ		
ชาย	53	10.6
หญิง	449	89.4
หัวหน้างานเป็นเพศ		
ชาย	256	51.0
หญิง	246	49.0
อัตราส่วนระหว่างเพศชายและหญิงในแผนก		
เพศชายเกือบทั้งหมด	10	2.0
เพศชายค่อนข้างมาก	38	7.8
เพศชายและหญิงเท่าๆกัน	107	21.8
เพศหญิงค่อนข้างมาก	207	55.1
เพศหญิงเกือบทั้งหมด	65	13.3
รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่าง	502	100.0

ตอนที่ 2 ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรสังเกตได้ในโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน

ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรสังเกตได้ (ดังตารางที่ 3.2) พบว่า ค่าเฉลี่ยของตัวแปรสังเกตได้ทั้ง 13 ตัว ค่าเฉลี่ยของสุขภาพด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 2.531 (SD = 1.725) รองลงมาคือ สุขภาพจิต การถอนตัวจากงาน การถอนตัวจากการทำงาน ความพึงพอใจในงาน ความพึงพอใจในชีวิต ความพึงพอใจในหัวหน้างาน การคุกคามด้านเพศภาวะ ความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา การบีบบังคับทางเพศ ความพึงพอใจในสุขภาพ และความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.375, 2.141, 1.966, 1.830, 1.803, 1.666, 1.622, 1.594, 1.369, 1.288 และ 0.214 ตามลำดับ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.613, 0.747, 0.796, 0.563, 0.664, 0.289, 0.649, 0.603, 0.427, 0.330 และ 0.073 ตามลำดับ และพบว่าตัวแปรที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะอันตราย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.165 (SD = 0.145)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนของตัวแปรสังเกตได้ทั้งหมด 13 ตัว พบว่ามีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญที่ .01 ทั้งหมด 67 ค่า มีขนาดต่ำถึงสูง ทิศทางบวกและทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกันระหว่าง 1.34% - 99.60% มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 ทั้งหมด 3 ค่า มีขนาดต่ำ ทิศทางบวกและทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกันระหว่าง 0.94% - 1.16% และพบว่าไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้งหมด 8 ค่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการคุกคามด้านเพศภาวะกับความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา มีค่าสูงสุด ($r = .998, p = .01$) มีขนาดสูง ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 99.60% และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการบีบบังคับทางเพศกับความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะอันตราย มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = .097, p = .05$) มีขนาดต่ำ ทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกัน 0.94%

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ที่อยู่ในกลุ่มตัวแปรแฝงเดียวกัน พบว่ามีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยมีรายละเอียดดังนี้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการคุกคามทางเพศ มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .942 ถึง .998 ขนาดสูง โดยตัวแปรการคุกคามด้านเพศภาวะกับความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด ($r = .998, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 99.60% และตัวแปรความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา

การบีบบังคับทางเพศ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = .942, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 88.73%

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงความพึงพอใจในงาน มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .703 ถึง .836 ขนาดสูง โดยตัวแปรความพึงพอใจในงานกับความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด ($r = .836, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 69.88% และตัวแปรความพึงพอใจในหัวหน้างานกับความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = .703, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 49.42 %

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการรับรู้สุขภาพ มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .657 ขนาดปานกลาง ($r = .657, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 43.16%

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงสุขภาพด้านจิตใจมีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .493 ถึง .746 ขนาดปานกลางถึงสูง โดยตัวแปรสุขภาพจิตกับความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะอันตราย มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด ($r = .746, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 55.65% และสุขภาพจิตกับความพึงพอใจในชีวิต มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = .493, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 24.30 %

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการถอนตัวจากงาน มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .770 ขนาดปานกลางค่อนข้างสูง ($r = .770, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 59.29%

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของการคุกคามทางเพศ ความพึงพอใจในงาน สุขภาพด้านร่างกาย ความพึงพอใจในสุขภาพ สุขภาพด้านจิตใจ กับการถอนตัวจากงาน พบว่ามีความสัมพันธ์กันอย่างน้อยมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของการคุกคามทางเพศกับถอนตัวจากการทำงาน มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง .752 ถึง .922 ขนาดสูง โดยตัวแปรสังเกตได้ของการคุกคามด้านเพศภาวะกับถอนตัวจากการทำงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด ($r = .922, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 85.00% และตัวแปรสังเกตได้การบีบบังคับทางเพศ

กับถอนตัวจากการทำงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = .752, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 56.55 %

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของความพึงพอใจในงานกับถอนตัวจากการทำงาน มีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในช่วง $-.286$ ถึง $-.593$ ขนาดต่ำถึงปานกลาง โดยตัวแปรสังเกตได้ความพึงพอใจในงานกับการถอนตัวจากงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด ($r = -.593, p = .01$) ทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกัน 35.16% และตัวแปรสังเกตได้ความพึงพอใจในงานกับการถอนตัวจากงาน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำสุด ($r = -.286, p = .01$) ทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกัน 8.17 %

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของการรับรู้สุขภาพกับถอนตัวจากการทำงาน พบว่ามีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.149$ ขนาดต่ำ และ $.191$ ขนาดต่ำ ($r = .149$ และ $.191, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 2.22% - 3.64% และมีตัวแปรสังเกตได้ที่ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างน้อยสำคัญทางสถิติ 2 ค่า คือตัวแปรสังเกตได้ความพึงพอใจในสุขภาพ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.029$ ทิศทางบวก และ $-.028$ ทิศทางลบ มีความแปรปรวนร่วมกัน 0.08% และ 0.07% ตามลำดับ

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของสุขภาพด้านจิตใจกับถอนตัวจากการทำงาน พบว่ามีพิสัยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.104$ ขนาดต่ำ ($r = .104, p = .05$) ถึง $.516$ ขนาดต่ำถึงปานกลาง ($r = .516, p = .01$) ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 1.08% - 26.62% และมีตัวแปรสังเกตได้ที่ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างน้อยสำคัญทางสถิติ 1 ค่า คือตัวแปรสังเกตได้ความผิดปกติทางจิตใจภายหลังประสบภาวะอันตราย $.016$ ทิศทางบวก มีความแปรปรวนร่วมกัน 0.02%

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของการคุกคามทางเพศ ความพึงพอใจในงาน การรับรู้สุขภาพ ความพึงพอใจในสุขภาพ สุขภาพด้านจิตใจ กับการถอนตัวจากงาน พบว่ามีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ต่ำกว่า $.80$ แสดงว่าตัวแปรไม่มีปัญหาเกี่ยวกับภาวะร่วมเส้นพหุ (multicollinearity) มีเพียงตัวแปรสังเกตได้ของการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงานที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงกว่า $.80$ แสดงว่าตัวแปรอาจมีปัญหเกี่ยวกับภาวะร่วมเส้นพหุ (multicollinearity)

ตารางที่ 3.2

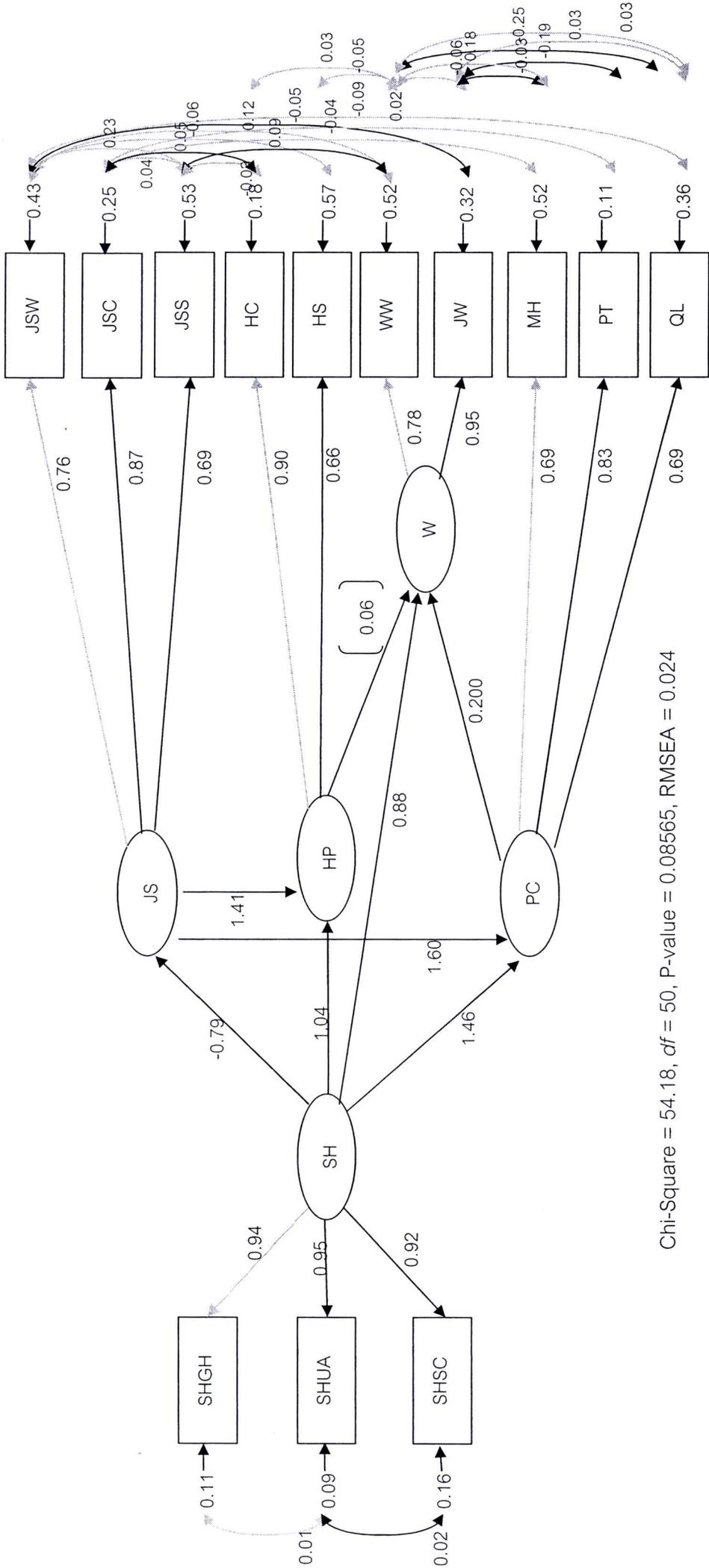
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนจากตัวแปรต่าง ๆ (N = 502)

ตัวแปร	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. SHGH	1.000												
2. SHUA	.998**	1.000											
3. SHSC	.946**	.942**	1.000										
4. JSW	-.672**	-.685**	-.625**	1.000									
5. JSS	-.670**	-.668**	-.664**	.720**	1.000								
6. JSC	-.622**	-.634**	-.603**	.836**	.703**	1.000							
7. HC	-.042	-.060	-.012	.395**	.587**	.323**	1.000						
8. HS	-.124**	-.148**	-.121**	.246**	.455**	.268**	.657**	1.000					
9. MH	.221**	.205**	.164**	.184**	.225**	.136**	.585**	.373**	1.000				
10. PT	.108*	.116**	.097*	.293**	.478**	.268**	.704**	.504**	.493**	1.000			
11. QL	.295**	.287**	.225**	.012	.215**	.064	.567**	.392**	.746**	.620**	1.000		
12. JW	.922**	.918**	.891**	-.593**	-.516**	-.524**	.149**	.029	.304**	.104*	.437**	1.000	
13. WW	.782**	.776**	.752**	-.286**	-.419**	-.315**	.191**	-.028	.516**	.016	.403**	.770**	1.000
M	1.622	1.594	1.369	1.830	1.666	0.214	2.531	1.288	2.375	0.165	1.803	2.141	1.966
SD	0.649	0.603	0.427	0.563	0.289	0.073	1.725	0.330	0.613	0.145	0.664	0.747	0.796

* $p < .05$, ** $p < .01$

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความตรงของโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน

ผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน พบว่าโมเดลมีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์ปานกลาง เมื่อพิจารณาค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบ ค่าไค-สแควร์ (Chi - square) มีค่าเท่ากับ 54.18, $df = 50$ ค่า RMSEA เท่ากับ 0.024 ค่า RMR เท่ากับ 0.0242 GFI เท่ากับ 0.981, AGFI เท่ากับ 0.965 และมีค่า p มากกว่า .05 คือเท่ากับ .08565 ซึ่งเป็นไปตามแนวคิดของ Hair et al. (2006) ที่กำหนดไว้ ดังนั้นโมเดลนี้มีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์อย่างสมบูรณ์



Chi-Square = 54.18, *df* = 50, P-value = 0.08565, RMSEA = 0.024

ภาพที่ 3.1 ไม่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการคุกคามทางเพศกับการถอนตัวจากงาน

เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบ โดยพิจารณาแยกตามตัวแปรแฝงได้ผลตามตารางที่ 3.3 พบว่า ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการคุกคามทางเพศมีน้ำหนักองค์ประกอบแตกต่างจาก ศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้ง 3 ตัว โดยตัวแปรการคุกคามด้านเพศภาวะมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุดเท่ากับ 1.000 รองลงมาคือความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา (0.935) และการบีบบังคับทางเพศ (0.643) เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปคะแนนมาตรฐาน พบว่าได้ผลเป็นแบบเดียวกัน คือ การคุกคามด้านเพศภาวะมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด รองลงมา ความสนใจทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา และการบีบบังคับทางเพศ โดยตัวแปรการคุกคามด้านเพศภาวะมีความสำคัญในการวัดการคุกคามทางเพศประมาณ 1.55 เท่าของความสำคัญของการบีบบังคับทางเพศ แสดงว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวใช้ในการวัดการคุกคามทางเพศได้ดี เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ใน Factor Score Regression สามารถสร้างตัวแปรการคุกคามทางเพศได้ดังสมการ

$$\begin{aligned} \text{SEXUAL HARASSMENT} = & 0.121(\text{SHGH}) + 0.236(\text{SHUA}) + 0.203(\text{SHSC}) - \\ & 0.095(\text{JSW}) - 0.280(\text{JSC}) - 0.219(\text{JSS}) - 0.032(\text{HC}) + \\ & 0.008(\text{HS}) - 0.016(\text{MH}) - 0.891(\text{PT}) - 0.049(\text{QL}) + \\ & 0.145(\text{WW}) + 0.186(\text{JW}) \end{aligned}$$

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงความพึงพอใจในงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบแตกต่างจาก ศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้ง 3 ตัว โดยตัวแปรความพึงพอใจในงานมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุดเท่ากับ 1.000 รองลงมาคือความพึงพอใจในหัวหน้างาน (0.606) และความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน (0.121) เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปคะแนนมาตรฐาน พบว่าได้ผลเป็นแบบเดียวกัน คือ ตัวแปรความพึงพอใจในงานมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด รองลงมาคือความพึงพอใจในหัวหน้างาน และความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน โดยตัวแปรความพึงพอใจในงานมีความสำคัญในการวัดความพึงพอใจในงานประมาณ 8.26 เท่าของความสำคัญของความพึงพอใจในเพื่อนร่วมงาน แสดงว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวใช้ในการวัดความพึงพอใจในงานได้ดี เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ใน Factor Score Regression สามารถสร้างตัวแปรความพึงพอใจในงานได้ดังสมการ

$$\begin{aligned} \text{JOB SATISFACTION} = & - 0.141(\text{SHGH}) - 0.262(\text{SHUA}) - 0.217(\text{SHSC}) + \\ & 0.093(\text{JSW}) + 0.292(\text{JSC}) - 0.010(\text{JSS}) + 0.019(\text{HC}) + \\ & 0.023(\text{HS}) + 0.080(\text{MH}) + 0.706(\text{PT}) + 0.002(\text{QL}) + \\ & 0.008(\text{WW}) + 0.112(\text{JW}) \end{aligned}$$

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการรับรู้สุขภาพ มีน้ำหนักองค์ประกอบแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้ง 2 ตัว โดยตัวแปรสุขภาพด้านร่างกายมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุดเท่ากับ 1.000 รองลงมาคือความพึงพอใจในสุขภาพ (0.140) เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปคะแนนมาตรฐานและในรูปคะแนนมาตรฐานสมบูรณ์ พบว่าได้ผลเป็นแบบเดียวกัน โดยตัวแปรสุขภาพด้านร่างกายมีความสำคัญในการวัดการรับรู้สุขภาพประมาณ 7.15 เท่าของความพึงพอใจในสุขภาพ แสดงว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวใช้ในการวัดการรับรู้สุขภาพได้ดี เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ใน Factor Score Regression สามารถสร้างตัวแปรสุขภาพด้านร่างกายได้ดังสมการ

$$\begin{aligned} \text{HEALTH PERCEPTION} &= -0.218(\text{SHGH}) - 0.263(\text{SHUA}) - 0.730(\text{SHSC}) + \\ &0.127(\text{JSW}) - 0.255(\text{JSC}) + 0.538(\text{JSS}) + \\ &0.508(\text{HC}) + 0.594(\text{HS}) + 0.169(\text{MH}) + \\ &3.005(\text{PT}) - 0.075(\text{QL}) + 0.172(\text{WW}) + 0.599(\text{JW}) \end{aligned}$$

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงสุขภาพด้านจิตใจ มีน้ำหนักองค์ประกอบแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้ง 3 ตัว โดยตัวแปรความพึงพอใจในชีวิตมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุดเท่ากับ 1.094 รองลงมาคือสุขภาพจิต (1.000) และความผิดปกติทางจิตใกายหลังประสบภาวะอันตราย (0.290) เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปคะแนนมาตรฐานและในรูปคะแนนมาตรฐานสมบูรณ์ พบว่าได้ผลเป็นแบบเดียวกัน คือ ความพึงพอใจในชีวิตมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด รองลงมาคือสุขภาพจิต และความผิดปกติทางจิตใกายหลังประสบภาวะอันตราย โดยตัวแปรความพึงพอใจในชีวิตมีความสำคัญในการวัดสุขภาพด้านจิตใจ ประมาณ 3.77 เท่าของความสำคัญของความผิดปกติทางจิตใกายหลังประสบภาวะอันตราย แสดงว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวใช้ในการวัดสุขภาพด้านจิตใจได้ดี เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ใน Factor Score Regression สามารถสร้างตัวแปรสุขภาพด้านจิตใจได้ดังสมการ

$$\begin{aligned} \text{PSYCHOLOGICAL CONDITIONS} &= -0.106(\text{SHGH}) - 0.186(\text{SHUA}) - 0.147(\text{SHSC}) + \\ &0.055(\text{JSW}) + 0.189(\text{JSC}) - 0.234(\text{JSS}) + \\ &0.000(\text{HC}) + 0.046(\text{HS}) + 0.113(\text{MH}) + \\ &2.017(\text{PT}) - 0.045(\text{QL}) + 0.157(\text{WW}) + 0.365(\text{JW}) \end{aligned}$$

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรแฝงการถอนตัวจากงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทั้ง 2 ตัว โดยตัวแปรการถอนตัวจากงานมีน้ำหนักองค์ประกอบ

สูงสุดเท่ากับ 1.000 รองลงมาคือการถอนตัวจากการทำงาน (0.898) เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปคะแนนมาตรฐานและในรูปคะแนนมาตรฐานสมบูรณ์ พบว่าได้ผลเป็นแบบเดียวกัน โดยตัวแปรการถอนตัวจากงานมีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด รองลงมาคือการถอนตัวจากการทำงาน โดยการถอนตัวจากการทำงาน มีความสำคัญในการวัดการถอนตัวจากการทำงาน ประมาณ 1.11 เท่าของการถอนตัวจากงาน แสดงว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวใช้ในการวัดการถอนตัวจากการทำงานได้ดี เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ใน Factor Score Regression สามารถสร้างตัวแปรการถอนตัวจากการทำงานได้ดังสมการ

$$\begin{aligned} \text{WITHDRAWAL FROM WORK} = & - 0.192(\text{SHGH}) - 0.250(\text{SHUA}) - 0.228(\text{SHSC}) - \\ & 0.159(\text{JSW}) - 0.287(\text{JSC}) - 0.824(\text{JSS}) - \\ & 0.089(\text{HC}) - 0.013(\text{HS}) - 0.066(\text{MH}) + 3.163(\text{PT}) \\ & - 0.219(\text{QL}) + 0.512(\text{WW}) + 0.801(\text{JW}) \end{aligned}$$

ตารางที่ 3.3 ค่า Factor Loading, Standardized Solution Matrix, Completely Standardized Solution Matrix, และ Factor Score Regression ของตัวแปร

ตัวแปร	Factor Loading			Std. Solution Matrix	Completely Std. Solution Matrix	Factor Score Regression						
	สป.ต.	SE	t			SH	JS	HP	PC	W		
LY	1.000	*	*	สป.ต.	สป.ต.	SH	JS	HP	PC	W		
JSW	0.606	0.028	21.726**	0.435	0.758	-0.095	0.093	0.127	0.055	-0.159		
JSC	0.121	0.005	22.415**	0.264	0.869	-0.280	0.292	-0.255	0.189	-0.287		
JSS	1.000	*	*	0.053	0.688	-0.219	-0.010	0.538	-0.234	-0.824		
HC	0.140	0.009	15.808**	1.620	0.905	-0.032	0.019	0.508	0.000	-0.089		
HS	1.000	*	*	0.437	0.655	0.008	0.023	0.594	0.046	-0.013		
MH	0.290	0.019	15.257**	0.127	0.691	-0.016	0.080	0.169	0.113	-0.066		
PT	1.094	0.060	18.181**	0.478	0.825	0.891	0.706	3.005	2.017	3.163		
QL	0.898	0.034	26.503**	0.640	0.692	-0.049	0.002	-0.075	-0.045	-0.219		
WW	1.000	*	*	0.713	0.797	0.145	0.008	0.172	0.157	0.512		
JW	สป.ต.	SE	t	สป.ต.	สป.ต.	SH	JS	HP	PC	W		
LX	1.000	*	*	0.641	0.945	0.186	0.112	0.599	0.365	0.801		
SHGH	0.935	0.019	48.212**	0.599	0.942	0.121	-0.141	-0.218	-0.106	-0.192		
SHUA	0.643	0.016	39.253**	0.412	0.917	0.236	-0.262	-0.263	-0.186	-0.250		
SHSC						0.203	-0.217	-0.730	-0.147	-0.228		

*ค่านำหน้ากล่องประกอบถูกกำหนดเป็นค่าตั้งต้น จึงไม่มีผลการทดสอบค่า t และค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (SE)

* $p < .05$, ** $p < .01$

เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์อิทธิพลทางตรงและอิทธิพลทางอ้อมตามตารางที่ 3.4 พบว่าการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลทางตรงต่อความพึงพอใจในงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ -0.789 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลค่อนข้างสูง และเป็นอิทธิพลทางลบ เพราะฉะนั้นการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลรวมต่อความพึงพอใจในงานเท่ากับ -0.789

การคุกคามทางเพศมีอิทธิพลทางตรงต่อสุขภาพด้านจิตใจแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 1.457 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก และการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลทางอ้อมต่อสุขภาพด้านจิตใจผ่านความพึงพอใจในงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ -1.259 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลสูง และเป็นอิทธิพลทางลบ เพราะฉะนั้นการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลรวมต่อสุขภาพด้านจิตใจเท่ากับ 0.199

การคุกคามทางเพศมีอิทธิพลต่อการรับรู้สุขภาพแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 1.036 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก และการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลทางอ้อมต่อการรับรู้สุขภาพผ่านความพึงพอใจในงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ -1.120 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลสูง และเป็นอิทธิพลทางลบ เพราะฉะนั้นการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลรวมต่อสุขภาพด้านจิตใจเท่ากับ -0.084

การคุกคามทางเพศมีอิทธิพลต่อการถอนตัวจากงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 0.881 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลค่อนข้างสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก และการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลทางอ้อมต่อการถอนตัวจากงานผ่านความพึงพอใจในงาน สุขภาพด้านจิตใจ และการรับรู้สุขภาพ อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เพราะฉะนั้นการคุกคามทางเพศมีอิทธิพลรวมต่อสุขภาพด้านจิตใจแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มีค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานเท่ากับ 0.915 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลค่อนข้างสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก

ความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลทางตรงต่อสุขภาพด้านจิตใจแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 1.595 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลค่อนข้างสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก เพราะฉะนั้นความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลรวมต่อสุขภาพด้านจิตใจเท่ากับ 1.595

ความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลทางตรงต่อการรับรู้สุขภาพแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 1.419 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลค่อนข้างสูง และเป็นอิทธิพลทางบวก เพราะฉะนั้นความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลรวมต่อการรับรู้สุขภาพเท่ากับ 1.419

ความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลทางอ้อมต่อการถอนตัวจากงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 0.410 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลปานกลางค่อนข้างต่ำ และเป็นอิทธิพลทางบวก เพราะฉะนั้นความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลรวมต่อการถอนตัวจากงานเท่ากับ 0.410

สุขภาพด้านจิตใจมีอิทธิพลทางตรงต่อการถอนตัวจากงานแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานมีค่าเท่ากับ 0.200 แสดงว่ามีขนาดอิทธิพลต่ำ และเป็นอิทธิพลทางบวก เพราะฉะนั้นสุขภาพด้านจิตใจมีอิทธิพลรวมต่อการถอนตัวจากงานเท่ากับ 0.200

การรับรู้สุขภาพ มีอิทธิพลต่อการถอนตัวจากงาน แตกต่างจากศูนย์อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 3.4

เมทริกซ์พหุคูณเตอริ่งของตัวแปรแฝง K และ E

ตัวแปรเหตุ (IV)	BE/GA Direct Effect				Indirect Effect				Total Effect						
	b	SE	t	SS	SC	b	SE	t	SS	SC	b	SE	t	SS	SC
SH → JS	-0.535	0.030	-17.633**	-0.789	-0.789	-	-	-	-	-	-0.535	0.030	-17.633**	-0.789	-
SH → PC	0.994	0.071	14.052**	1.457	1.457	-0.858	0.073	-11.752**	-1.259	-	0.135	0.034	3.938**	0.199	-
SH → H	2.616	0.180	14.513**	1.036	1.036	-2.829	0.200	-14.142**	-1.120	-	-0.213	0.125	-1.700	-0.084	-
SH → W	0.980	0.036	27.426**	0.881	0.881	0.038	0.026	1.472	0.034	-	1.018	0.029	34.615**	0.915	-
JS → PC	1.603	0.122	13.112**	1.595	1.595	-	-	-	-	-	1.603	0.122	13.112**	1.595	-
JS → H	5.285	0.319	16.548**	1.419	1.419	-	-	-	-	-	5.285	0.319	16.548**	1.419	-
JS → W	-	-	-	-	-	0.673	0.075	8.957**	0.410	-	0.673	0.075	8.957**	0.410	-
PC → W	0.327	0.120	2.727**	0.200	0.200	-	-	-	-	-	0.327	0.120	2.727**	0.200	-
H → W	0.028	0.030	0.931	0.064	0.064	-	-	-	-	-	0.028	0.030	0.931	0.064	-

*p < .05, **p < .01