

งานวิจัยการค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง ความสามารถในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสะเมิง ในด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเพื่อให้แนวทางในการวางแผนการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ปกครองเด็กเล็ก

ผลการศึกษาพบว่า ความสามารถในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับสูง ในความคิดเห็นของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและระดับปานกลาง ในความคิดเห็นของผู้ปกครองเด็กเล็ก โดยในส่วนของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ผู้ดูแลเด็กเล็ก และคณะกรรมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีความเห็นที่ตรงกันในเรื่องความสามารถในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารจัดการศูนย์ และด้านบุคลากร ส่วนด้านงบประมาณมีความเห็นแตกต่างกัน ส่วนในความคิดเห็นของผู้ปกครองเด็กเล็กเห็นว่า ความคิดเห็นด้านความสามารถของบุคลากร และงบประมาณมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นด้านความสามารถการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ปกครองเด็กเล็กมีความพึงพอใจในการดำเนินการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในภาพรวมอยู่ในระดับสูง

ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการวิจัยในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเน้นรูปแบบตามแนวทางการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการคิด และดำเนินการอย่างเต็มที่ ภายใต้นุคลากร และงบประมาณที่มีอยู่ในท้องถิ่นเอง นอกจากนี้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญกับงานบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างจริงจัง

ABSTRACT

176634

The independent study entitled, "Competence in Child Development Center Management of Tambon Administrative Organizations in Samoeng District, Chiang Mai Province", is designed to analyze competence in the Child Development Center Management of Tambon Administrative Organizations in Samoeng District, to know the factors affecting the Child Development Center Management, and to give guidelines for planning the Child Development Center Management inside Tambon Administrative Organizations. Data for the study are collected from sampling cohorts who are the Tambon Administrative Organizations' personnel as well as the child guardians.

According to the study results, the competence in Child Development Center Management of Tambon Administrative Organizations is seen at a high level in the opinion of Tambon Administrative Organizations' personnel, and at a medium level in the opinion of the child guardians. The personnel of Tambon Administrative Organizations consist of administrators, Tambon Administrative Organizations Council's members, Tambon Administrative Organizations' officers who take care of the children, and the Child Development Center committees express the same opinion on the competence in Child Development Center Management of Tambon Administrative Organizations, and on the competence in the case of the center and personnel management inside Tambon Administrative Organizations. However, they are differed in their opinions, that is to say, the child guardians express the ideas that opinions on the competence of personnel and the budget have some relations with the opinions on competence of the Child Development Center Management of Tambon Administrative Organizations, and the child guardians in overall picture are satisfied with the Child Development Center management at a high level.

The researcher would like to give some suggestions on this matter that the Tambon Administrative Organizations should concentrate on action patterns that give local people the power in making decision and implementation under the personnel and the budget in locality. In addition, all the involving personnel of Tambon Administrative Organizations have to pay attention to the Child Development Center management to the utmost.