

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาลักษณะการบังคับบัญชาที่แตกต่างกันของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้างที่มีความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจแตกต่างกัน (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารในธุรกิจก่อสร้าง (3) เพื่อศึกษาลักษณะการบังคับบัญชาแบบต่าง ๆ ที่มีความสัมพันธ์ และสามารถพยากรณ์ความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจ

รูปแบบการวิจัยครั้งนี้มีลักษณะเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ จากกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้างในเขตภาคเหนือตอนบน จำนวน 124 ราย ซึ่งได้มาจากการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างและปรับปรุงขึ้น โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบและข้อมูลเฉพาะทางธุรกิจที่ผู้ตอบปฏิบัติงานอยู่ แบบสอบถามรูปแบบการบังคับบัญชา แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในงานและผลสำเร็จในธุรกิจ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา การหาค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe' การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบดังนี้

1. ผู้บริหารที่มีลักษณะการบังคับบัญชาแตกต่างกันมีความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
2. ความสำเร็จในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r = .67$)
3. ลักษณะการบังคับบัญชาแบบเน้นงาน (9,1) และแบบทีมงาน (9,9) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับค่าความสำเร็จในงาน ($r = .70$, และ $r = .67$) และผลสำเร็จในธุรกิจ ($r = .50$, และ $r = .57$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และลักษณะการบังคับบัญชาแบบประนีประนอม (5,5) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($r = .16$) ลักษณะการบังคับบัญชาแบบเน้นคน (1,9) และแบบปล่อยปละละเลย (1,1) มีความสัมพันธ์ทางลบกับค่าความสำเร็จในงาน ($r = .55$, และ $r = .46$) และผลสำเร็จในธุรกิจ ($r = .48$, และ $r = .45$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
4. ลักษณะการบังคับบัญชาที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มี 4 แบบคือ ลักษณะการบังคับบัญชาแบบเน้นงาน (9,1) แบบทีมงาน (9,9) แบบประนีประนอม (5,5) และแบบเน้นคน (1,9) และมีประสิทธิภาพในการพยากรณ์ ร้อยละ 76 และลักษณะการบังคับบัญชาที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ผลสำเร็จในธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มี 3 แบบคือ ลักษณะการบังคับบัญชาแบบทีมงาน (9,9) แบบเน้นงาน (9,1) และแบบเน้นคน (1,9) และมีประสิทธิภาพในการพยากรณ์ ร้อยละ 46.40