

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาวิธีการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำและการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 75 คน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไคสแควร์ในการทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาพบว่า หัวหน้าส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด มีรูปแบบภาวะผู้นำแบบ 9,9 (Team Management) หรือผู้นำที่ให้ความสำคัญกับผลงานและคนสูงเท่าเทียมกัน

หัวหน้าส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด มีวิธีการจัดการความขัดแย้ง แบบการประนีประนอมมากที่สุด ซึ่งเป็นการแสดงพฤติกรรมทั้งมุ่งเอาชนะและแสดงพฤติกรรมร่วมมือในระดับปานกลาง

จากการศึกษาพบว่า รูปแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอคอยสะเกิด ไม่มีความสัมพันธ์กับการจัดการความขัดแย้ง

The purposes of this independent study were ; 1) to study the leadership model of the leaders of local administrative organizations in Doi Saket District, Chiang Mai Province : 2) to study the management of conflict between the leaders of local administrative organizations in Doi Saket District, Chiang Mai Province and : 3) to study the relation between the leadership model and the conflict management between the leaders of local administrative organizations in Doi Saket District, Chiang Mai Province. The sampling units for this study consisted of 75 leaders of chief officers of the local administrative organizations in Doi Saket District, Chiang Mai Province. As for the hypothesis testing process, the collected data from the delivered questionnaires were analyzed by the statistical methodology of frequencies distribution, percentage, mean, standard deviation, and chi-square for the in the procedure of the hypothesis testing.

The results of this independent study revealed that the leadership model of the leaders of Doi Saket District was founded to be the 9,9 type (team management) , which was the type of leaders who had the equity concern of the importance of performance results and the human resources factors.

The management of conflict of the of the local administrative organizations in Doi Saket District was based on the compromising concept. The mentioned management had reflected the leaders' attitude regarding the medium level of the overwhelming and the collaborative- oriented behavior.

Furthermore, the leadership model of the leaders of the local administrative organizations in Doi Saket had no relationship with the conflict management.