

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	จำนวนประชากรในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2550.....	4
1.2	จำนวนประชากรคนพิการที่มีงานทำและไม่ม้งานทำ ปี พ.ศ. 2550.....	4
1.3	คนพิการที่มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานปี พ.ศ. 2550.....	5
1.4	รายได้ของคนพิการที่มีงานทำต่อเดือน ปี พ.ศ. 2550.....	5
2.1	จำนวนคนพิการที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำแนกตามประเภท ความพิการ.....	43
2.2	ด้านการมีงานทำของคนพิการในจังหวัดสมุทรปราการ.....	44
2.3	การประกอบอาชีพของคนพิการในจังหวัดสมุทรปราการ.....	44
2.4	จำนวนหน่วยงานภาครัฐและสถานประกอบการเอกชนที่มีการจ้างงาน คนพิการ.....	45
2.5	จำนวนสถานประกอบที่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจ้างงานคนพิการ พุทธศักราช 2537 ในปีงบประมาณ 2552.....	46
4.1	จำนวน และร้อยละของลักษณะส่วนบุคคลของคนพิการจำแนกตามเพศ อายุ และการศึกษา.....	69
4.2	จำนวน และร้อยละของลักษณะส่วนบุคคลของคนพิการจำแนกตาม สถานภาพการสมรส และสถานภาพครอบครัว.....	70
4.3	จำนวน และร้อยละของลักษณะส่วนบุคคลของคนพิการ จำแนกตามสภาพ ความพิการ เกี่ยวกับสาเหตุของความพิการ อายุที่เริ่มพิการและลักษณะ ความพิการ.....	71
4.4	จำนวน และร้อยละของลักษณะส่วนบุคคลของคนพิการ จำแนกตามกาย อุปกรณ์หรือเครื่องช่วยในการเดินทางไปทำงาน.....	72
4.5	จำนวน และร้อยละของลักษณะส่วนบุคคลของคนพิการจำแนกตามปัญหา อุปสรรคของสภาพความพิการต่องานที่ได้รับมอบหมาย.....	73
4.6	จำนวน และร้อยละของลักษณะด้านอาชีพของคนพิการจำแนกตาม สถานภาพการทำงาน และการเข้ารับการฝึกอาชีพ.....	73

4.7	จำนวน และร้อยละของลักษณะด้านอาชีพของคนพิการ จำแนกตาม การวิเคราะห์ตนเอง.....	74
4.8	จำนวน และร้อยละของลักษณะด้านอาชีพของคนพิการจำแนกตาม การวิเคราะห์ด้านอาชีพ.....	75
4.9	สรุปการเลือกอาชีพโดยวิธีการวิเคราะห์ตนเอง และการวิเคราะห์ด้านอาชีพ...	76
4.10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคนพิการจำแนกตาม ปัจจัยด้านครอบครัว.....	77
4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคนพิการจำแนกตาม ปัจจัยด้านสถาบัน/สังคม.....	80
4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคนพิการ จำแนกตาม ปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อม.....	84
4.13	ภาพรวมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงโอกาสในการทำงานของคนพิการ.....	86
4.14	จำนวน และร้อยละของคนพิการ จำแนกตามการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	88
4.15	สรุประดับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	90
4.16	จำนวน และร้อยละของคนพิการ จำแนกตามการขอรับคำปรึกษาและ การสมัครงาน.....	90
4.17	จำนวน และร้อยละของคนพิการ จำแนกตามการสมัครงาน.....	91
4.18	จำนวน และร้อยละของคนพิการ จำแนกตามวิธีการยื่นใบสมัครงาน.....	92
4.19	จำนวน และร้อยละของคนพิการ จำแนกตามเหตุผลลำดับแรกที่ทำให้ได้ ทำงาน.....	93
4.20	จำนวน และ ร้อยละของคนพิการ จำแนกตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....	94
4.21	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	95
4.22	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการขอรับคำปรึกษา.....	95
4.23	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการสมัครงาน.....	96
4.24	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	96
4.25	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	97
4.26	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการขอรับคำปรึกษา.....	98
4.27	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการสมัครงาน.....	98
4.28	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	99

4.29	ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาเกี่ยวกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	100
4.30	ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาเกี่ยวกับการขอรับคำปรึกษา.....	100
4.31	ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาเกี่ยวกับการสมัครงาน.....	101
4.32	ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาเกี่ยวกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	101
4.33	ความสัมพันธ์ระหว่างสาเหตุของความพิการกับการรู้ถึงวิถีทางในการไปสมัครงาน.....	102
4.34	ความสัมพันธ์ระหว่างสาเหตุของความพิการกับการขอรับคำปรึกษา.....	103
4.35	ความสัมพันธ์ระหว่างสาเหตุของความพิการกับการสมัครงาน.....	103
4.36	ความสัมพันธ์ระหว่างสาเหตุของความพิการกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	104
4.37	ความสัมพันธ์ระหว่างการเข้ารับการฝึกอาชีพกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	105
4.38	ความสัมพันธ์ระหว่างการเข้ารับการฝึกอาชีพกับการขอรับคำปรึกษา.....	105
4.39	ความสัมพันธ์ระหว่างการเข้ารับการฝึกอาชีพกับการสมัครงาน.....	106
4.40	ความสัมพันธ์ระหว่างการเข้ารับการฝึกอาชีพกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	107
4.41	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ตนเองกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	108
4.42	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ตนเองกับการขอรับคำปรึกษา.....	108
4.43	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ตนเองกับการสมัครงาน.....	109
4.44	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ตนเองกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	109
4.45	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ด้านอาชีพกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	110
4.46	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ด้านอาชีพกับการขอรับคำปรึกษา.....	111
4.47	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ด้านอาชีพกับการสมัครงาน.....	111
4.48	ความสัมพันธ์ระหว่างการวิเคราะห์ด้านอาชีพกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	112
4.49	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านครอบครัวกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	113

4.50	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านครอบครัวกับการขอรับคำปรึกษา.....	113
4.51	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านครอบครัวกับการสมัครงาน.....	114
4.52	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านครอบครัวกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน....	114
4.53	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสถาบัน/สังคมกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	115
4.54	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสถาบัน/สังคมกับการขอรับคำปรึกษา.....	116
4.55	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสถาบัน/สังคมกับการสมัครงาน.....	116
4.56	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสถาบัน/สังคมกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	117
4.57	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อมกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	118
4.58	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อมกับการขอรับคำปรึกษา.....	118
4.59	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อมกับการสมัครงาน.....	119
4.60	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านสภาวะแวดล้อมกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	120
4.61	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยรวมกับการรู้ถึงวิถีทางในการสมัครงาน.....	120
4.62	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยรวมกับการขอรับคำปรึกษา.....	121
4.63	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยรวมกับการสมัครงาน.....	122
4.64	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยรวมกับการได้รับสิทธิในการเข้าทำงาน.....	122
4.65	สรุปภาพรวมการทดสอบตามสมมติฐาน.....	123