

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของพนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงงาน อิเล็กทรอนิกส์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน (3) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ของ บรรยากาศองค์การกับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ ที่มีต่อความผูกพันในองค์การของ พนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำนวน 335 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 4 แบบวัด ได้แก่ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบวัดการรับรู้บรรยากาศองค์การ แบบวัดบุคลิกภาพการ ปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และแบบวัดความผูกพันต่อองค์การ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการ วิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. การรับรู้บรรยากาศองค์การ โดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลิกภาพการปรับตัว เพื่อสู่ความเป็นเลิศโดยรวม แต่เมื่อพิจารณาในรายด้านแล้วพบว่า การรับรู้บรรยากาศองค์การ โดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัย เนื่องจากสิ่งแวดล้อม (SRC) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r=.114$)

2. การรับรู้บรรยากาศองค์การ โดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อ องค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r=.613$) และบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็น เลิศโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r=.132$) แต่เมื่อพิจารณาในรายด้านแล้วพบว่า บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจาก ลักษณะนิสัยเฉพาะตัว (TRC) ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ แต่พบว่าการปรับตัว เพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม (SRC) มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความ ผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r=.149$)

3. การรับรู้บรรยากาศองค์การ โดยรวมและบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ โดยรวมสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การ ได้ร้อยละ 38.2 ($p < .01$)

ABSTRACT

TE 154545

The objectives of this research were (1) to study the relationships between organizational climate and resilient personality of electronic company employees in northern region industrial estate, Lamphun province (2) to study the relationships between organizational climate, resilient personality and organizational commitment of electronic company employees in northern region industrial estate, Lamphun province (3) to determine whether organizational climate and resilient personality can predict organizational commitment of electronic company employees in northern region industrial estate, Lamphun province

The population studied included all the 355 employees of electronic company in northern region industrial estate, Lamphun province. The study was conducted using a research instrument consisting of four measures: a demographic questionnaire, an organizational climate scale, a trait resilience scale, a state resilience scale, and an organizational commitment scale. Data was analyzed using statistical procedures including percentage, mean, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient, and stepwise multiple regression analysis. Results of the analysis were as follows:

1. There was not an overall relationship between organizational climate and resilient personality. The subordinate variables, a positive relationship, significant at the .05 level ($r = .114$), was found between organizational climate and state resilient personality.
2. There was positive relationship between organizational climate and organizational commitment significant at the .01 level ($r = .613$). There was positive relationship between resilient personality and organizational commitment significant at the .05 level ($r = .132$). The subordinate variables was not found a positive relationship between trait resilient personality and organizational commitment but there was a positive relationship between state resilient personality and organizational commitment significant at the .01 level ($r = .149$)
3. Organizational climate and resilient personality were found to predict overall organizational commitment 38.2% significant at the .01 level.