

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4 และ (2) ศึกษาอำนาจพยากรณ์ของค่านิยมในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4

รูปแบบการศึกษาเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ ลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงรายเขต 1-4 จำนวน 192 คนเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยเครื่องมือ 4 ชนิด คือ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบวัดค่านิยมในการทำงาน แบบวัดคุณภาพชีวิตในการทำงาน และแบบวัดการรับรู้ความสำเร็จในงาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และ การวิเคราะห์การถดถอยแบบจัดลำดับขั้น โดยผลการศึกษาสรุปลงได้ดังนี้

1. ค่านิยมในการทำงานทั้งภายในและภายนอกของลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญ ($p < .01$)
2. คุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้ความสำเร็จในงานอย่างมีนัยสำคัญ ($p < .01$)
3. ตัวแปรที่มีอำนาจในการพยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครูรายเดือนอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน สังคมสัมพันธ์ และความภาคภูมิใจในองค์กร

The purposes of this study were (1) to study the relationships of work values and quality of work life to perception of job success among temporary Teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4 and (2) to examine predictive power of work values and quality of work life on perception of job success among temporary Teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4.

The correlational research design was used. The population was 192 temporary teachers in Chiang Rai Educational Service Area Office 1-4. The research instruments consisted of 4 scales: demographic data scale, work values scale, quality of work life scale and perception of job success scale. Correlation analysis and hierarchical multiple regression analysis were employed to analyze the data. The research findings were as follows:

1. Intrinsic work values and extrinsic work values were positively related to perception of job success ($p < .01$).
2. Quality of work life was positively related to perception of job success ($p < .01$).
3. Factors that significantly predicted perception of job success were quality of work life in constitutionalism, social integration and organization pride.