

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ 1) เพื่อศึกษาสถานภาพทั่วไป 2) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อหน่วยงาน และ 3) เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ อาจารย์ที่สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวนทั้งหมด 135 คน กลุ่มตัวอย่าง คือกลุ่มอาจารย์ดังกล่าว การกำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยอ่านค่าจากตาราง Krejcie and Morgan การสุ่มตัวอย่างจากกลุ่มประชากรที่เป็นอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) ได้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้รวมทั้งสิ้น 108 คน ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น จากนั้นจึงนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS for Windows จากนั้นจึงนำเสนอข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ในรูปแบบของตารางและแปลผลโดยการบรรยาย ส่วนสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า t-test ในการทดสอบสมมุติฐาน แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางและบรรยายผลประกอบ

จากผลการวิจัยเกี่ยวกับข้อมูลสถานภาพทั่วไปของอาจารย์ที่สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่ตอบแบบสอบถามพบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย(ร้อยละ 61.9) มีอายุเฉลี่ย 41.76 ปี ส่วนใหญ่สมรสแล้ว มีการศึกษาในระดับปริญญาโทมากที่สุด รองมาจบการศึกษาระดับปริญญาเอก มีจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งที่มีตำแหน่งเป็นอาจารย์ รองมาคือผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

ตามลำดับมีระยะเวลาทำงานเฉลี่ย 12.19 ปี และมีรายได้ต่อเดือนซึ่งรวมทั้งเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเฉลี่ย 21,304.59 บาท

ผลการวิจัยเกี่ยวกับความผูกพันของอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีต่อหน่วยงานเกี่ยวกับความตั้งใจในการทำงานให้ก้าวหน้าในอาชีพและความภักดีต่อหน่วยงานพบว่าในภาพรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.73 และ 4.12 ส่วนการเปรียบเทียบความผูกพันต่อหน่วยงานของอาจารย์เกี่ยวกับความตั้งใจทำงานให้ก้าวหน้าในอาชีพและความภักดีต่อหน่วยงานจำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน และรายได้พบว่าอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความผูกพันไม่แตกต่างกันทางสถิติ แต่จากการเปรียบเทียบความผูกพันกับหน่วยงานจำแนกโดยอายุเกี่ยวกับความตั้งใจทำงานให้ก้าวหน้าในอาชีพ และความภักดีต่อหน่วยงานพบว่าอาจารย์ที่มีอายุตั้งแต่ค่าเฉลี่ยและสูงกว่าค่าเฉลี่ยมีความผูกพันต่อหน่วยงานมากกว่าอาจารย์ที่มีอายุต่ำกว่าอายุเฉลี่ยและมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สำหรับผลการวิจัยด้านความพึงพอใจในการทำงานเกี่ยวกับ ความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งความพึงพอใจในรายได้และสวัสดิการพบว่าในภาพรวมอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความพึงพอใจในระดับปานกลางมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.42, 3.25, 3.06 และ 2.98 ตามลำดับ แต่ความพึงพอใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานพบว่าในภาพรวมอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความพึงพอใจในระดับมากมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.66 ส่วนการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์จำแนกตามเพศ อายุ ระยะเวลาทำงาน โดยเปรียบเทียบความพึงพอใจเกี่ยวกับ ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ และความพึงพอใจในรายได้และสวัสดิการพบว่า ในภาพรวมอาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันทางสถิติ แต่จากการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์จำแนกตามระดับการศึกษาในภาพรวมพบว่าอาจารย์ที่จบปริญญาเอกมีความพึงพอใจเกี่ยวกับความมั่นคงและก้าวหน้าในงานมากกว่าอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทและมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ นอกจากนี้ในการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานจำแนกตามรายได้เกี่ยวกับ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบพบว่าอาจารย์ที่มีรายได้ในระดับค่าเฉลี่ยและสูงกว่ารายได้เฉลี่ยมีความพึงพอใจมากกว่าอาจารย์ที่มีรายได้ต่ำกว่ารายได้เฉลี่ย แต่สำหรับความพึงพอใจเกี่ยวกับความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน และความพึงพอใจในรายได้และสวัสดิการพบว่า อาจารย์ที่มีรายได้เฉลี่ยและสูงกว่ารายได้เฉลี่ยมีความพึงพอใจน้อยกว่าอาจารย์ที่มีรายได้ต่ำกว่ารายได้เฉลี่ยและมีความแตกต่างกันทางสถิติ

The objectives of this research were to study general background, affiliations and job satisfactions of instructors at Agricultural Technology Faculty, King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang .

Samples of this study were 108 from the 135 the agricultural technology faculty instructors of King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang. This samples were selected by simple random sampling. Data were collected by using questionnaires which were constructed by the researcher. Statistical tools were employed for data analysis were frequency count, percentage, arithmetic mean , standard deviation and t-test for testing hypothesis.

Findings of the research revealed that most of instructors were male while their average age was 41.6 years. Most respondents were married and master's degree holders. The average of their working time was 12.19 years and the average income was 21,304.59 Bath per month .

The results of this research on the affiliations for agricultural technology faculty found that the working attention for career progress and faculty loyalty of instructors were high (average point 3.73 and 4.12 ). When comparing affiliations of instructors by sex, education level, working time and income found that there were not shown statistically significant difference but there was shown statistically significant difference when comparing by age. The average and the above average age instructors had more affiliations than the below average age instructors.

The results of job satisfactions related to security and career progress, leadership, fairness for progress in position, income and social welfare found that the average point of satisfaction were moderate (3.42, 3.25, 3.06 and 2.98 respectively). When comparing satisfaction level by sex, age and working time, found that there were not shown statistically significant differences but there were shown statistically significant difference when comparing to security and career progress by education level by instructors held doctoral degree had more satisfaction than instructors held master's degree. Furthermore, when comparing human relationships, with their colleague and superior, leadership and fairness for progress in position by income found that the above average income instructors had more satisfaction than the below average income instructors while for income and social welfare found that the average and the above average income instructors had lesser satisfaction than the below average income instructors.