

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ การสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายในงาน กับความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาอำนาจในการพยากรณ์ของการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ การสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายในงาน ต่อความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพจำนวน 102 คน ผู้ช่วยพยาบาล 103 คน รวม 205 คน ของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จังหวัดเชียงใหม่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม แบบสอบถามความเหนื่อยหน่ายในงาน และแบบสอบถามความตั้งใจลาออกจากงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติบรรยาย ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

1. ความเหนื่อยหน่ายในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจลาออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .482$ )

2. ความเหนื่อยหน่ายในงาน มีอำนาจในการพยากรณ์ความตั้งใจลาออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถพยากรณ์ความตั้งใจลาออกจากงานได้ร้อยละ 23.7

The objectives of this research were (1) to study the relationships between perceived leadership behavior, social support, job burnout and intention to leave of nurses at Chiang Mai Ram Hospital, and (2) study the predictive power of perceived leadership behavior, social support and job burnout to intention to leave of nurses at Chiang Mai Ram Hospital, Chiang Mai Province.

The sample comprised 102 nurses and 103 nurse aids at Chiang Mai Ram Hospital, Chiang Mai Province. The research instruments consisted of a demographics questionnaire, the perceived leadership behavior scale, the social support scale, the job burnout scale, and the intention to leave scale. Data were analyzed by using descriptive statistics, Pearson's product moment correlation coefficient, and multiple regression analysis.

The results were as follows:

1. Job burnout had a significant positive relationship with intention to leave at the .01 level ( $r = .482$ )

2. Job burnout predicted intention to leave at the .01 level which could predict intention to leave at 23.7 %