

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบความสัมพันธ์ของบุคลิกภาพแบบหลงตนเอง การรับรู้ตนเอง และการรับรู้ของผู้อื่นเกี่ยวกับความเป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาทและ พฤติกรรมนอกเหนือบทบาท ผู้บังคับบัญชาจำนวน 100 คน ตอบมาตรวัดบุคลิกภาพแบบหลง ตนเองและประเมินตนเองในด้านความเป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาทและนอกเหนือ บทบาท ผู้ใต้บังคับบัญชา 300 คน ประเมินผู้บังคับบัญชา (อัตราส่วน คือ ผู้ใต้บังคับบัญชา 3 คน ประเมินผู้บังคับบัญชา 1 คน) ในด้านความเป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาทและ นอกเหนือบทบาท ผลการศึกษาพบว่าบุคลิกภาพแบบหลงตนเองของผู้บังคับบัญชามีสหสัมพันธ์ เชิงเส้นตรงทางบวกกับการประเมินตนเองด้านความเป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาท และนอกเหนือบทบาทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในทางตรงข้ามบุคลิกภาพแบบหลง ตนเองของผู้บังคับบัญชามีสหสัมพันธ์เชิงเส้นตรงทางลบกับการประเมินผู้บังคับบัญชาโดย ผู้ใต้บังคับบัญชาด้านความเป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาทและนอกเหนือบทบาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 นอกจากนี้บุคลิกภาพแบบหลงตนเองสามารถทำนายความ เป็นผู้นำ พฤติกรรมการทำงานตามบทบาทและนอกเหนือบทบาทได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .001

The purpose of this research was to examine the relationship of the narcissistic personality to self- and other perceptions of leadership, in-role and extra-role behaviors. One hundred supervisors were assessed on narcissistic personality, then they rated themselves on their leadership, in-role and extra-role behaviors. Three hundred subordinates (a ratio of rating is 3 subordinates to 1 supervisor) rated their supervisors on leadership, in-role and extra-role behaviors. Results show that narcissism is positively correlated with supervisor's self-ratings of leadership, in-role and extra-role behaviors. In contrary, narcissism is negatively correlated with subordinate's ratings of leadership, in-role and extra-role behaviors. Finally, narcissism can predict leadership, in-role and extra-role behaviors.